



ПРОГРАММА

**кандидата на должность ректора Новгородского государственного
университета имени Ярослава Мудрого на выборах 2008 года**

ВЕБЕРА ВИКТОРА РОБЕРТОВИЧА

Стратегическая цель -

устойчивое развитие НовГУ для обеспечения эффективной реализации федерального и регионального заказа, кадровых, научно-производственных и культурно-образовательных потребностей региона и страны.

Образовательный и воспитательный процесс

- обеспечение высокого качества и широкого спектра образования, соответствующего лучшим отечественным и международным стандартам, современным и перспективным приоритетам общественного развития;
- завершение перехода на двухуровневую систему образования, с сохранением опыта и традиций российского образования;
- совершенствование многоуровневой подготовки кадров, обеспечение преемственности различных уровней непрерывного профессионального образования;
- открытие новых прогрессивных направлений подготовки специальностей и специализаций для формирования предложений, опережающих спрос на рынке образовательных услуг региона;
- развитие системы последипломной подготовки специалистов и повышения профессиональной квалификации преподавателей;
- совершенствование и расширение дополнительного профессионального образования, обеспечивающего квалифицированную и психологическую поддержку населения при смене видов деятельности и карьерном росте;
- развитие системы контроля качества образовательных услуг;

Образовательный и воспитательный процесс

- широкое внедрение результатов фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс;
- создание и освоение инновационных и междисциплинарных образовательных программ, соединение их с прорывными высокими технологиями в сферах формирования и реализации человеческого капитала;
- развитие информационно-библиотечного фонда вуза;
- создание в вузе благоприятной среды для реализации творческих и научных способностей студентов, их постоянная поддержка;
- расширение числа форм поощрений успешных студентов (стипендий, грантов, премий и т.д.);
- воспитание всесторонне развитой, профессионально компетентной, активной и инициативной личности;
- воспитание у студентов чувства гордости за свою Родину, Новгородскую землю и Университет, уважения к своей профессии, преподавателям и сотрудникам Университета.

Взаимодействие с заказчиками и партнерами

- обеспечение в полном объеме потребностей Новгородской области высококвалифицированными специалистами. Разработка долгосрочных целевых областных Программ подготовки кадров каждым структурным подразделением НовГУ совместно с «профильными» структурами областной администрации;
- расширение сотрудничества с традиционными для НовГУ государственными заказчиками (в том числе в рамках государственного оборонного заказа);
- развитие и совершенствование системы целевой контрактной подготовки на основе согласования учебных программ для нужд конкретного заказчика;
- укрепление сотрудничества с ведущими вузами РФ и мира, другими научными центрами для расширения академической мобильности студентов, аспирантов и сотрудников НовГУ.

Материально-техническое оснащение

- развитие материально-технической базы и оснащение образовательной и научной деятельности современными технологиями;
- выполнение комплекса ремонтно-строительных работ по приведению в достойное состояние основных корпусов НовГУ, зданий и помещений структурных подразделений и территории НовГУ.

Научная работа

- повышение объемов и экономической эффективности научно-исследовательской, опытно-конструкторской и инновационной деятельности; воспроизводство на ее базе научных работников и специалистов высшей квалификации;
- создание необходимых условий для развития и поддержания научных школ НовГУ, использование системы материальных поощрений научной деятельности сотрудников, аспирантов и студентов; повышение показателей работы аспирантуры Университета;
- интеграция научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных работ и образовательного процесса, выполняемых в разных структурных подразделениях НовГУ (шире использовать имеющийся в Университете возможности междисциплинарных исследований);

Система управления

- оптимизация управленческих структур Университета (с учетом внедрения двухуровневой системы обучения студентов);
- реорганизация структуры управления НовГУ: необходимо ввести должность Президента Университета;
- обеспечение принципов демократического управления – повысить роль Ученого совета в решении важнейших вопросов деятельности НовГУ, учет мнений структурных подразделений, студенческого Союза по всем вопросам деятельности и развития Университета;
- дальнейшее развитие системы студенческого самоуправления; привлечение студентов к вопросам управления и развития Университета, а так же проведения образовательной деятельности;
- для стимулирования образовательной и научной деятельности структурных подразделений НовГУ и повышения ответственности руководителей предоставление им определенного уровня финансовой самостоятельности;
- устойчивое расширение и поддержание источников и каналов финансирования и самофинансирования структурных подразделений НовГУ на основе договоров о сотрудничестве, хозяйственных договоров и заказов, грантов и целевых программ, курсов усовершенствования и переподготовки кадров.

Социальная сфера, общественное здоровье, безопасность

- завершение строительства общежития, необходимого для привлечения на обучение талантливой молодежи из районов области и других регионов и закрепления в университете молодых, перспективных преподавателей и сотрудников;
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников НовГУ, внедрение автоматизированных методов ранней диагностики заболеваний, укрепление и расширение Центра общеврачебной практики и профилактория НовГУ;
- защита законных прав преподавателей, сотрудников и студентов НовГУ;
- изыскание дополнительных возможностей обеспечения достойной оплаты и условий труда преподавателей и сотрудников НовГУ;
- развитие университетских баз оздоровления и отдыха;
- повышение эффективности работы служб, обеспечивающих жизнедеятельность и безопасность Университета.