

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого
(НовГУ)



А.И. Бирюкова

2022 г.

Положение

Великий Новгород

О стажировке на рабочем месте

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 2 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

1.2. Настоящее Положение регулирует особенности стажировки работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее – Университет).

1.3. Стажировка является обязательной для работников, выполняющих работу на рабочих местах с вредными условиями труда, определёнными по результатам специальной оценки условий труда, на рабочих местах, к которым предъявляются повышенные требования безопасности и в случае перевода на такие рабочие места в связи с изменением трудовой функции работника, а также когда работнику предстоит замещать временно отсутствующего работника, который трудится в таких условиях.

1.4. Целью проведения стажировки является:

1.4.1. практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;

1.4.2. приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

1.5. Все, что не предусмотрено условиями Положения определяется нормами законодательства РФ, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами Университета. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением или изменения Устава Университета, настоящее Положение действует в части им не противоречащей

2. Термины и определения

2.1. **Стажировка по охране труда** — одна из форм обучения стажера по охране труда, направленная на теоретическое и практическое освоение знаний и навыков по безопасным методам и приемам выполнения работ, для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии), для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда на его постоянных и временных рабочих местах.

2.2. **Стажер** (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда на рабочем месте.

2.3. **Руководитель стажировки** (стажируемый, наставник, инструктор стажировки) — лицо, как

правило из числа руководителей или специалистов, прошедшие обучение по охране труда, и допущенное к проведению у работающих в структурном подразделении инструктажей по охране труда, стажировок, а также проверку знаний.

2.4. **Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда** – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

2.5. **Работы с повышенной опасностью** – работы, выполняемые в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства таких работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности.

2.6. **Программа проведения стажировки по охране труда** – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

2.7. **Испытание при приеме на работу** – обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. Ректор (иное уполномоченное лицо) с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечни профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда на рабочем месте, устанавливает ее продолжительность (количество рабочих дней – рабочих смен) в зависимости от опыта, квалификации рабочих и служащих, сложности (опасности) выполняемых ими работ.

3.2. Руководитель структурного подразделения по согласованию со Службой охраны труда Университета (СОТ) и профсоюзным комитетом на основании приказа (распоряжения) может освобождать от стажировки по охране труда на рабочем месте:

3.3.1. Работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

3.3.2. Работника, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняются.

В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте в графах 11–12 «Стажировка на рабочем месте» вносится запись: **Освобожден. Приказ (распоряжение) № _____, от «__» ____ 20__ г.**

3.3. Руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник своим письменным распоряжением, назначает руководителя стажировки. Содержание и продолжительность стажировки работника зависит от его уровня образования, квалификации, опыта работы.

3.4. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится по утвержденным ректором (иным уполномоченным лицом) программам проведения стажировок, разработанным для каждой профессии, должности Университета, которые обязаны проходить стажировку.

3.5. Программы стажировок по охране труда на рабочем месте разрабатываются на основе должностных инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, оказанию первой помощи и т.п.

3.6. В программу стажировки на рабочем месте работника должны входить следующие пункты:

3.6.1. охрана труда

3.6.2. пожарная безопасность

3.6.3. электробезопасность

3.6.4. санитарно-бытовое обслуживание

3.6.5. безопасность дорожного движения

- 3.6.6. средства индивидуальной защиты
- 3.6.7. действия работника в аварийной ситуации
- 3.6.8. оказание первой помощи пострадавшим на производстве
- 3.6.9. анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.

3.7. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки:

3.7.1. Руководители работ – руководители структурных подразделений, руководители служб, ответственный руководитель работ, ответственный исполнитель работ (производитель работ), специалисты и главные специалисты (инженер энергетик, механик/ главный механик, начальник отдела, заведующий лабораторией, заведующий мастерской, заведующий хозяйством, заведующий складом и т.д.)

3.7.2. Опытный рабочий – рабочий с более высокой квалификацией по данной профессии (как правило, имеющий стаж по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

3.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения.

3.9. Стажировка на рабочем месте для специалистов и младшего обслуживающего персонала проводится под руководством вышестоящего руководителя.

3.10. Для специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, контроль за проведением работ руководителем стажировки назначается главный специалист (главный инженер, главный механик и т.п.). Для остальных специалистов руководителем стажировки является непосредственный руководитель.

3.11. Основанием для определения руководителей стажировки является:

3.11.1. наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;

3.11.2. наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);

3.11.3. отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;

3.11.4. отсутствие нарушений трудовой дисциплины 3 последних год;

3.11.5. качественное выполнение производственных заданий.

3.12. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

3.13. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки

3.14. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух.

3.15. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

3.16. Стажировка по охране труда для специалистов и работников рабочих профессий проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, инструктажа по пожарной безопасности, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

3.17. Для проведения стажировки по охране труда на рабочем месте издается приказ (распоряжение), которым назначается руководитель стажировки и стажер. Они должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под роспись.

3.18. Руководитель стажировки должен ознакомить стажера с Правилами внутреннего распорядка Университета, должностной инструкцией по профессии или должности стажера, положением о подразделении, внутренними нормативами и регламентами, локальными нормативными актами по охране труда и безопасности производства, инструкциями по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося, выполнение определенных фиксированных заданий стажирующимся с корректировкой его действий.

4. Допуск к самостоятельной работе

4.1. После окончания стажировки проводится устная и практическая проверка приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы.

4.2. При положительном результате проверки знаний и навыков работника издается приказ (распоряжение) руководителя подразделения, в котором работает стажирующийся работник о допуске к самостоятельной работе.

4.3. Приказ (распоряжение) оформляется произвольно в соответствии с внутренним регламентом организации. Основной текст распорядительного документа может содержать информацию следующего содержания: "Допустить к самостоятельной работе (профессия, должность, Ф.И.О. работника) с "___" _____ 20__ г. как прошедшего стажировку и проверку теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных методов и способов работы".

4.4. С данным документом работника необходимо ознакомить под роспись. После ознакомления работник с указанной в распорядительном документе даты может приступить к выполнению трудовой функции.

4.5. В журнал инструктажа на рабочем месте в соответствующую графу вносится запись о стажировке с указанием даты начала и окончания стажировки и подписями рабочего и руководителя стажировки о допуске к работе.

4.6. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

4.7. Работник может быть отстранен от работы за непрохождение стажировки по охране труда на рабочем месте в установленном порядке (ст.76 ТК РФ)

4.8. При неудовлетворительных результатах стажировки:

4.8.1. работодатель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

4.8.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

4.8.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

4.8.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);

4.9. В случае повторного непрохождения стажировки:

4.9.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

4.9.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

4.9.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ)

5. Заключительные положения

5.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

5.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений Университета.

5.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет специалист по охране труда.

5.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с проректором по АХР, главным инженером и специалистом по охране труда (службой по охране труда) и вносятся в Положение на основании приказа ректора (иного уполномоченного лица).

 НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КНЯЗЯ СВЯТОСЛАВА МУДРОГО	Положение	СМК УД 3.1–00.0279 -22
---	------------------	--

Приложение 1

Председатель профсоюзной
организации НовГУ

УТВЕРЖДАЮ
Ректор (иное уполномоченное лицо)

_____ /Ф.И.О./

_____ /Ф.И.О./

« _____ » _____ 20__ г.

« _____ » _____ 20__ г.

**Перечень
профессий и должностей работников,
подлежащих стажировке по охране труда на рабочем месте**

№ п/п	Профессия, должность	Класс условий труда	Наименование подразделения
1	Заведующий лабораторией	3.1	ИБХИ УНИЛ
2	Доцент	3.1	ИМО КМЧ
3	Старший преподаватель	3.1	ИМО КМЧ
4	Лаборант	3.1	ИМО КМЧ
5	Старший преподаватель	3.1	ИМО КМИИБ
6	Доцент	3.1	ИМО КМИИБ
7	Старший лаборант	3.1	ИМО УНЦФМ
8	Электросварщик ручной сварки	3.2	ОСиР
9	Слесарь-сантехник	3.2	ОСиР
10	Плотник	3.2	ОСиР
11	Маляр	3.2	ОСиР
12	Электрогазосварщик	3.2	ИПО
13	Слесарь-сантехник	3.1	ИПО
14	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электроустановок	2	ИПО, отдел телекоммуникаций и систем связи
15	Электромонтёр пожарно-охранной сигнализации	2	Отдел пожарно-охранной сигнализации
16	Электрик участка ПТК	2	ПТК
17	Лифтёр	2	ИПО
18	Водитель автомобиля	3.1	ТО
19	Тракторист	3.1	ТО
20	Слесарь по ремонту а/м	2	ТО, ЦПО «Водитель плюс»
21	Начальник отдела	3.1	ЦНИТ ООРС
22	Инженер	3.1	ЦНИТ ООРС
23	Ведущий специалист по технической поддержке	3.1	ЦНИТ ООРС
24	Специалист службы поддержки	3.1	ЦНИТ ООРС
25	Дезинфектор	3.1	ХО ИМО
26	Врач-стоматолог	3.1	УКСЦ
27	Врач-стоматолог-терапевт	3.1	УКСЦ
28	Врач-стоматолог-хирург	3.1	УКСЦ
29	Врач-стоматолог-ортопед	3.1	УКСЦ
30	Медицинская сестра	3.1	УКСЦ
31	Старшая медицинская сестра	3.1	УКСЦ
32	Медицинский брат	3.1	УКСЦ

 НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КНЯЗЬНИ ИВАНОВА МУРОГО	Положение	СМК УД 3.1–00.02 <u>49</u> -22
--	------------------	---------------------------------------

33	Повар	3.1	ЦОП
34	Мойщик посуды	3.1	ЦОП
35	Шеф-повар	3.1	ЦОП
36	Кухонный рабочий	3.1	ЦОП
37	Заведующий столовой	3.1	ЦОП
38	Учебный мастер	3.1	ИБХИ КЛХЗР
39	Заведующий архивом	3.1	УРП
40	Архивист	3.1	УРП
41	Доцент	3.2	ИНПО КТХО
42	Старший преподаватель	3.2	ИНПО КТХО
43	Видеооператор	3.1	УИКП
44	Ассистент видеооператора	3.1	УИКП

Перечень разработан в соответствии с Постановлением правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Начальник УРП /Ф.И.О/

Проректор по АХР /Ф.И.О/

Главный инженер /Ф.И.О/

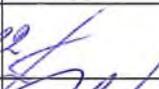
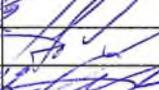
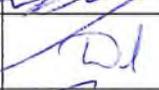
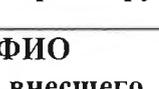
Руководитель СОТ /Ф.И.О/

Примерная программа стажировки по охране труда на рабочем месте

1	2	3
№ п/п	Наименование раздела	Время проведения
1.	Издание приказа (распоряжения) о назначении ответственного руководителя (специалиста) за проведением стажировки.	До начала проведения
2.	Ознакомление с: 1. рабочим оборудованием, инструментами, приспособлениями; 2. инструкциями по пользованию оборудованием, инструментами, приспособлениями; 3. правилами по пожарной безопасности; 4. требованиями санитарно-гигиенической безопасности; 5. возможными на данном рабочем месте производственными опасностями и рисками; 6. правилами внутреннего трудового распорядка.	2 смены
3.	Приобретение необходимых практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы их выполнения	2 смены
4.	Правила применения инструмента, приспособлений и механизмов.	1 смена
5.	Требования охраны труда, меры пожарной безопасности, порядок действий при чрезвычайных ситуациях.	1 смена
6.	Изучение инструкций по охране труда: 1. должностная инструкция для данного рабочего места; 2. инструкция по оказанию первой помощи; 3. инструкции по охране труда, действующие на данном рабочем месте.	2 смены
7.	Выполнение организационных и технических мероприятий, применение средств индивидуальной защиты обеспечивающих безопасное производство работ.	1 смена
8.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1 смена
9.	Виды работ: 1. Обеспечение подготовки рабочего места к началу рабочего дня. 2. Проверка инвентаря, приспособлений, инструмента необходимого для работы. 3. Организация работы с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности. 4. Ведение контроля за выполнением работ.	4 смены
10.	Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки.	После окончания стажировки
ИТОГО:		14 смен

Время проведения отдельных этапов стажировки определяется руководителем стажировки исходя из опыта и уровня квалификации стажирующегося

Лист согласования к положению о стажировке по охране труда на рабочем месте

Разработал:	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управление документацией
Руководитель СОР	Ю. В. Буленкова	10.07.2022		
СОГЛАСОВАНО		10.07.2022		
Проректор по АХР	С.Д. Пилипив	10.07.2022		
Начальник УРП	Л. Л. Сорокина	10.07.2022		
Главный инженер	Д. В. Латышев	10.08.2022		
Председатель профсоюзной организации	С.Н. Бритин	20.01.22		

Лист внесения изменений к положению о стажировке по охране труда на рабочем месте

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	ФИО лица, внесшего изменение	Подпись