

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Новгородский государственный  
университет имени Ярослава  
Мудрого» (НовГУ)

Председатель профкома НовГУ

  
С.Н. Бритин  
2020 года

Принято  
На заседании Учёного совета НовГУ  
  
24 ноября 2020 года  
Протокол № 43

УТВЕРЖДАЮ

Д.о. ректора НовГУ



  
Ю.С. Боровиков  
2020 года

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ от 28 марта 2017 года СМК УД 3.1.-00-02.10-17

### Об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, с целью установления условий оплаты труда, показателей и критериев эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также мер социальной поддержки (далее - эффективный контракт), с учетом Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного 06.12.2017, в соответствии с Коллективным договором НовГУ, внести в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее - Положение) следующие изменения и дополнения:

**Приложение № 8**  
к Положению об оплате труда работников НовГУ

#### ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ И ПОРЯДОК стимулирующих выплат педагогическим работникам колледжей НовГУ в связи с введением эффективного контракта

1. Стимулирующие выплаты (СВ) по эффективному контракту распространяются на педагогических работников колледжей НовГУ (ПР колледжей НовГУ), включая внутренних и внешних совместителей. Сведения к расчету показателей эффективности представляются за расчетный период с 01 декабря по 30 ноября.

2. Стимулирующие выплаты (СВ) по эффективному контракту производятся из фонда оплаты труда, установленного за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), за счет средств целевых субсидий, а также за счет поступлений от оказания услуг (выполнение работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются при наличии соответствующих средств.

3. Каждый ПР колледжей НовГУ заполняет таблицу по форме Приложения А по двум блокам показателей: учебно-методическая работа, организационно-методическая и воспитательная работа.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в колледже не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий у педагога.

4. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику по результатам его деятельности за календарный год устанавливаются в размере:  $СВ = БП * \text{стоимость одного балла}$ , где: БП – сумма баллов, набранных преподавателем по всем видам внеучебной работы за календарный год.

Расчет баллов проводится с учетом требований к:

- достижению минимально допустимых баллов (Приложение Б);
- установлению повышающего коэффициента 1,3 для ПР колледжей НовГУ, в возрасте до 35 лет.

В зависимости от приоритетов, отраженных в стратегии развития НовГУ, допускается установление корректирующего коэффициента к баллам за единицу измерения по показателям эффективности ПР колледжей НовГУ.

5. Директора колледжей в срок до 1 декабря представляют для согласования в управление образовательной деятельностью показатели эффективности работы ПР колледжей НовГУ по форме Приложения В.

6. Управление образовательной деятельностью в срок до 15 декабря представляет в финансово-экономическое управление служебную записку с указанием суммарных баллов по каждому педагогическому работнику колледжей НовГУ для расчета стимулирующих выплат.

 НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Ярослава Мудрого	<b>Изменения и дополнения в положение об оплате труда работников НовГУ</b>	СМК УД 3.1.-00.02. <u>57</u> -20
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------

### Приложение А

к приложению № 8 к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Перечень показателей эффективности педагогических работников колледжей НовГУ  
(с 01 декабря по 30 ноября)

	Показатели	Единица	Баллов за ед.
<b>1 Учебно-методическая работа (УМР)</b>			
1.1	Разработка УМК по профессиональным модулям, междисциплинарным курсам (МДК), дисциплинам, размещенным в ЭИОС НовГУ (учитываются только вновь разработанные УМК)	УМК	
	- профессиональный модуль		10
	- МДК		8
	- дисциплина		5
1.2	Разработка и использование в работе дистанционного курса, допущенного к использованию в образовательном процессе: а) на внутренних платформах дистанционного обучения НовГУ по ОП СПО и ДПО:	курс ДО	
	- профессиональный модуль		10
	- МДК		8
	- дисциплина		5
	б) на внешних платформах дистанционного обучения (массовые открытые онлайн-курсы)		10
1.3	Издание учебников, учебных пособий (при выполнении требований к статусу учебника, пособия), учебно-методических материалов:	шт	
	- учебник, учебное пособие или учебно-методические материалы (рабочая тетрадь, хрестоматия, словарь и др.), изданные в зарубежных издательствах		15
	- учебник, учебное пособие или учебно-методические материалы (рабочая тетрадь, хрестоматия, словарь и др.), изданные в российских издательствах		10
	- изданные в типографии НовГУ учебник, учебное пособие или учебно-методические материалы (рабочая тетрадь, хрестоматия, словарь и др.)		5
1.4	Наличие научных публикаций (статьи, тезисы, брошюры и т.д.) в изданиях различного уровня:	публикация	
	- международный уровень		10
	- федеральный уровень		7
	- региональный уровень		3
	- уровень НовГУ		1
1.5	Работа с проектной командой, занявшей призовые места, в качестве наставника:	подтверждающий документ	

	- международный уровень		15
	- всероссийский уровень, в том числе с международным участием		12
	- региональный уровень		10
	- уровень НовГУ		7
	Работа в рамках проектной деятельности в качестве эксперта:		
	- международный уровень	мероприятие	15
	- всероссийский уровень, в том числе с международным участием		10
	- региональный уровень		7
	- уровень НовГУ		5
	Работа с проектной командой, не занявшей призовые места, в качестве наставника, тьютора	проектная команда	5
1.6	Квалификационная категория (в год присвоения)	категория	
	- высшая		5
	- первая		2
1.7	Опыт работы на предприятиях и в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности образовательной программы, не менее 5 лет сроком давности не более 3 лет	подтверждающий документ	5
1.8	Звания (однократно в год присвоения)	звание	
	- почетное звание Минобрнауки РФ (Почетный работник сферы образования РФ)		10
	- лауреат всероссийских, международных конкурсов, государственных премий		10
1.9	Благодарность (письменная) вышестоящих и сторонних организаций в адрес директора колледжа, образовательной организации	благодарность	2
1.10	Награды за профессиональную и научную деятельность (благодарственное письмо, почетная грамота и т.д.)	шт	
	- федеральный уровень		5
	- региональный уровень		4
	- муниципальный уровень		3
	- уровень НовГУ		2
1.11	Повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин:	сертификат/ удостоверение/ диплом	
	- обучение, стажировка/практика за рубежом в организации по профилю образовательной программы		8
	- профессиональная переподготовка с получением соответствующего диплома (не менее 200 часов)		6
<b>2 Организационно-методическая и воспитательная работа (ОМиВР)</b>			
2.1	Руководство работой методических служб разного уровня (педагогическая мастерская, школа педагогического опыта, творческая группа и др.)	служба	
	- федеральный уровень		6
	- региональный уровень		4
	- муниципальный уровень		3

	- уровень НовГУ		2	
2.2	Трансляция педагогического опыта (открытый урок, мастер-класс, организатор семинара, докладчик и пр.)	мероприятие		
	- международный уровень		6	
	- федеральный уровень		5	
	- региональный уровень		4	
	- муниципальный уровень		3	
	- уровень НовГУ		2	
2.3	Выступление преподавателя с докладами на семинарах, конференциях, круглых столах:	доклад	очно	заочн
	- международный уровень		8	6
	- федеральный уровень		6	4
	- региональный уровень		5	3
	- муниципальный уровень		3	2
	- уровень НовГУ		2	-
2.4	Участие в экспертных сообществах, подтвержденное сертификатами:	сертификат/ свидетельство		
	- эксперт Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)		12	
	- эксперт Национального чемпионата «Абилимпикс»		12	
	- эксперт с правом проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)		8	
	- эксперт для организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia		4	
	иные экспертные сообщества:			
	- федерального уровня		5	
- регионального уровня	4			
2.5	Участие в оформлении заявок, поданных на получение гранта	грант/заявка	3	
2.6	Подготовка обучающихся к участию:	сертификат		
	в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)/Абилимпикс/ олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства			
	- международный уровень		10	
	- федеральный (национальный) уровень		8	
	- региональный уровень		4	
	- муниципальный уровень		3	
	- уровень НовГУ	2		
	в иных мероприятиях разного уровня (конференции, выставки технического творчества, соревнования и др.)	сертификат	очн	заочн
	- международный уровень		8	6
	- федеральный уровень		6	4
	- региональный уровень		4	2
- муниципальный уровень	2		1	

	- уровень НовГУ		1	-		
2.7	Подготовка обучающихся, занявших призовые места: в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)/Абилимпикс/ олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства:	диплом				
	- международный уровень		15			
	- федеральный (национальный) уровень		10			
	- региональный уровень		6			
	- муниципальный уровень		4			
	- уровень НовГУ		2			
	в иных мероприятиях разного уровня (конференции, выставки технического творчества, соревнования и др.):		очн	заочн		
	- международный уровень		10	8		
	- федеральный уровень		8	6		
	- региональный уровень		4	2		
	- муниципальный уровень		3	1		
	- уровень НовГУ		2	-		
	2.8		Подготовка и проведение воспитательных мероприятий различной направленности (гражданско-патриотические, профессионально- ориентирующие (развитие карьеры), спортивные и здоровьесберегающие, экологические, студенческое самоуправление культурно-творческие, бизнес-ориентирующие (молодежное предпринимательство))	мероприятие		
- федеральный уровень		6				
- региональный уровень		4				
- муниципальный уровень		2				
- уровень НовГУ		1				
2.9	Руководство студенческими объединениями (волонтерскими, творческими, спортивными и пр.) и научными кружками	объединение/ кружок				
	- международный уровень		5			
	- всероссийский уровень		3			
	- региональный уровень		2			
	- уровень НовГУ		1			



### Приложение Б

к приложению № 8 к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Минимально допустимые баллы по всем видам работ

Виды работ	Минимальное количество баллов (на 1,0 ставку)
Учебно-методическая работа, организационно-методическая и воспитательная работа	20

### Приложение В

к приложению № 8 к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Баллы ПР \_\_\_\_\_ колледжа НовГУ для расчета стимулирующих выплат  
за период \_\_\_\_\_

Ф.И.О.	Должность	Баллы		
		УМР	ОМиВР	Всего

Принято на заседании педагогического совета \_\_\_\_\_ колледжа  
Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директор \_\_\_\_\_ колледжа:  
\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ подпись



Лист согласования к Изменению и дополнению в Положение «Об оплате труда работников НовГУ» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработал:	ФИО	Дата	Подпись	Система менеджмента качества. Управленческая документация
Начальник отдела СПО	Шульц Г.М.	23.11.2020		
Ст. методист отдела СПО	Василенко И.В.	23.11.2020		
<b>Согласовано:</b>				
Проректор по ОД	Данейкин Ю.В.	24.11.20		
Проректор по ФЭД	Козырев М.М.	23.11.20		
Проректор по СРиВР	Крапчунов Д.Е.	23.11.2020		
Начальник УРП	Сорокина Л.Л.	23.11.2020		
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.	23.11.2020		
Начальник УБУ	Швецова И.В.	23.11.2020		
Начальник ФЭУ	Понамарёва Ю.А.	23.11.2020		