

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»**

**Старорусский политехнический колледж (филиал)**

Принят на заседании  
Педагогического совета колледжа  
Протокол № 54 от «31» августа 2020г.



**ПЛАН РАБОТЫ  
Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ  
на 2020– 2021 учебный год**

**Цель:** повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов среднего звена с учетом запросов работодателей, системы критериев и показателей мониторинга качества подготовки кадров и дорожной карты развития среднего профессионального образования Новгородской области

**Задачи:**

- Модернизация образовательной деятельности;
- Развитие профессионального потенциала обучающихся в целях обеспечения их конкурентоспособности;
- Формирование контингента обучающихся
- Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности
- Развитие кадрового потенциала
- Модернизация материально-технической базы
- Повышение эффективности финансово- хозяйственной деятельности

№	Содержание деятельности	Формы и методы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
<b>1 Модернизация образовательной деятельности</b>					
1.1.1	Разработка программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ с учетом потребности региона, развитием мастерской по компетенции Преподавание в младших классах		Октябрь – ноябрь 2020 г.	Заместитель директора	Актуализованный портфель программ дополнительного образования
<b>1.3 Развитие профессионального потенциала обучающихся в целях обеспечения их конкурентоспособности</b>					
1.3.1	Развитие компетенций чемпионатного движения «Молодые профессионалы»	чемпионаты	Сентябрь-июнь	Зам. директора председателя ПЦК	Достижение целевых значений, 4 компетенции
1.3.2	Мониторинг трудоустройства выпускников	Сбор информации о трудоустройстве выпускников, анализ и прогноз трудоустройства выпускников 2020 года	Сентябрь, июнь	Заместитель директора, кураторы групп	Достижение целевых значений 80 % выпускников трудоустроились в течение календарного года, следующего за годом выпуска
<b>1.4 Формирование контингента обучающихся</b>					

1.4.1	Определение структуры подготовки специалистов на 2021 – 2022 учебный год	Заседания Совета филиала, опубликование информации на портале НовГУ	Ноябрь	Совет филиала	Выполнение контрольных цифр приема
2	Развитие современных форм профориентационной работы	В соответствии с планом профориентационной работы	Сентябрь-июнь	Ответственный за приемную кампанию	Выполнение контрольных цифр приема; достижение целевых значений
<b>2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>					
2.1.1	Развитие научно-исследовательской деятельности по приоритетным научным направлениям	Конкурсы, конференции, индивидуальные учебно-исследовательские работы	Сентябрь-июнь	Зам. директора, методист	Достижение целевых значений
2.1.2	Реализация проектно-ориентированной модели обучения: «НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ. ЭВОЛЮЦИЯ»	Учебные курсы, наставничество	Сентябрь-июнь	Куратор проектной деятельности, наставники	Достижение целевых значений
<b>3 Развитие кадрового потенциала</b>					
3.1.1.	Организация повышения квалификации и профессиональной подготовки	Курсы повышения квалификации, стажировки	В течение учебного года	Директор, зам. директора	Повышение квалификации, стажировки преподавателей профессионального цикла
3.1.2	Подготовка кадров для обеспечения реализации проектно-ориентированной модели обучения	Курсы, семинары	Сентябрь	Директор, зам. директора	Достижение целевых значений
<b>4. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>					
4.1.1	Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с требованиями Союза «Молодые профессионалы»		В соответствии с сроками реализации проекта	Директор	Создания мастерской в соответствии с требованиями инфраструктурных листов по компетенции Преподавание в младших классах
<b>5 Повышение эффективности финансово- хозяйственной деятельности</b>					

5.1.1	Привлечение средств федерального, регионального бюджетов для укрепления материально-технической базы		В соответствии и с сроками реализации проекта	Директор	
5.1.2	Развитие платных образовательных услуг		в течение года	Директор	Выполнение целевого показателя средней заработной платы преподавателей (100 %); Увеличение объема денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в соответствии с планом привлечения средств