



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого»
(НовГУ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

____ Ю.С. Боровиков
« ____ » _____ 2020 г.

Принято
На заседании Учёного совета НовГУ
_____ 2020 г. Протокол №

ПОЛОЖЕНИЕ

О развитии системы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – программа «Аспирантский прорыв» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

1 Общие положения

1.1 Положение «О развитии системы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – программа «Аспирантский прорыв» (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ, актами уполномоченных органов власти, в том числе Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее - НовГУ), Уставом НовГУ.

Все, что не предусмотрено условиями Положения, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ. В случае противоречия Положения законодательству РФ, изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменения локальных нормативных актов НовГУ, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

1.2. Программа «Аспирантский прорыв» (далее - Программа) разработана на основе реализации стратегической цели – становление университета ключевым драйвером экономического и технологического развития региона, агрегатором современных технологий, производств и креативного кадрового состава через формирование экосистемы «Город-Университет».

1.3 Положение определяет методы и мероприятия, которыми необходимо руководствоваться в вопросах развития (совершенствования) подготовки кадров высшей квалификации на фоне глобальных качественных изменений как в научно-технической среде, так и в социальной, научной и образовательной среде университета.

2 Общие сведения о Программе

2.1 Программа выполняет следующие задачи:

- вовлечение талантливой молодежи в научные исследования и в преподавательскую деятельность НовГУ;
- создание в НовГУ эффективной системы мер стимулирования и поддержки научно-педагогической деятельности молодых ученых;

 НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ Академия просвещения и культуры	ПОЛОЖЕНИЕ	СМК УД 3.1.-00.02. ____-20
--	------------------	----------------------------

- качественное изменение кадрового состава НовГУ путем обновления состава научно-педагогических кадров и развития научных школ;
- осуществление научно-образовательных обменов, направленных на повышение квалификации персонала и реализацию совместных образовательных программ и инновационных проектов:
- увеличение количества и качества научных публикаций молодых ученых НовГУ в рецензируемых изданиях;
- привлечение новых источников финансирования научной деятельности в НовГУ;
- развитие в НовГУ системы подготовки научно-педагогических работников и их интенсивное развитие.

2.2 Программа предусматривает заключение между НовГУ и абитуриентом (физическим лицом) договора об обучении по образовательной программе высшего образования по подготовке кадров высшей квалификации в аспирантуре за счет средств НовГУ.

2.3 В качестве участников Программы могут выступать физические лица, обладающие необходимым уровнем образования и имеющие намерение обучаться по образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре очной формы обучения на условиях договора об оказании платных образовательных услуг.

2.4 Программа рассчитана на весь период обучения участника Программы по образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре, при условии ежегодного принятия отчета участника Программы со стороны Экспертной комиссии Программы.

2.5 Приоритетные для Программы направления подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре определяются ежегодно и указываются в распоряжении Проректора по научной работе и инновациям.

2.6 Реализация Программы предусматривает привлечение участников Программы к преподавательской деятельности в рамках практической подготовки по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогической практики), установленной локальными нормативными актами НовГУ и образовательной программой высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре, а также программой практик. Помимо проведения учебных занятий с обучающимися, участник Программы может привлекаться к разработке учебно-методических и оценочных материалов рабочих программ по учебным дисциплинам ОПОП, дополнительных профессиональных программам, принимать участие в организации научно-исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся.

2.7 С целью проведения отбора участников Программы и контроля за исполнением участниками Программы взятых на себя обязательств в НовГУ создается Экспертная комиссия. Состав Экспертной комиссии и порядок ее работы утверждается распоряжением Проректора по научной работе и инновациям.

3 Финансирование Программы

3.1 Финансирование Программы осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности НовГУ.

3.2 Финансовые средства, выделяемые в рамках Программы, имеют целевое назначение и предназначены только для оплаты за обучение участника Программы по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре.

3.3 Объем средств финансирования Программы на одного участника равен размеру оплаты договора на обучение по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре. Программа предполагает финансирование всего периода обучения аспиранта в очной аспирантуре, но финансовые средства выделяются ежегодно после принятия отчета участника Программы Экспертной комиссией.

4 Условия участия в Программе

4.1 Кандидат, претендующий на участие в Программе, проходит процедуру приема в НовГУ в установленном порядке. После подачи документов на обучение по образовательной программе высшего образования – программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, кандидат подает заявление о намерении участвовать в Программе (Приложение 1) в период проведения в НовГУ приемной кампании с указанием имеющихся научных достижений.

4.2 В срок до издания приказа о зачислении на обучение по образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре на условиях заключения договора об обучении, Экспертной комиссией рассматриваются заявления кандидатов участия в Программе и принимается решение об участии данного кандидата в реализации Программы.

4.3 Экспертная комиссия Программы рассматривает поступившие от кандидатов, желающих принять участие в Программе, заявления и выносит решение о принятии к реализации Программы участников. На основе решения Экспертной комиссии Программы, между НовГУ и рекомендованным кандидатом в участники Программы заключается договор об обучении по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре за счет средств НовГУ.

4.4 Участие в Программе предполагает со стороны аспиранта ряд обязательств, которые необходимо подтверждать ежегодно, включая подготовку кандидатской диссертации.

4.5 Одним из условий участия в Программе является наличие активной позиции аспиранта в отношении тесного сотрудничества с обучающимися образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры, которая может выражаться в совместных публикациях и докладах на научных конференциях и симпозиумах, участии в совместных проектах и т.д.

4.6 Обязательным условием Программы является рассмотрение и принятие Экспертной комиссией Программы отчета аспиранта. По результатам заседания Экспертной комиссии оформляется протокол, выписка из которого является основанием для продолжения финансирования Программы в отношении каждого участника Программы. В случае непринятия Экспертной комиссией Программы отчета аспиранта комиссией оформляется протокол, выписка из которого является основанием для прекращения финансирования Программы в отношении участника программы и расторжение заключенного с ним договора.

4.7 Основаниями для прекращения финансирования Программы являются следующие обстоятельства:

- перевод участника Программы на другое направление подготовки (специальность) или заочную форму обучения;
- перевод участника Программы на обучение за счет бюджетных средств;
- предоставление участнику Программы академического и других видов отпусков;
- отчисление участника Программы из НовГУ;
- невыполнение участником Программы ежегодных показателей результативности его работы.

4.8 После окончания реализации Программы НовГУ обязан предоставить возможность для аспиранта занять должность штатного сотрудника на срок не менее одного года.

5 Обязательства аспиранта

5.1 Участвующий в Программе аспирант обязан подготовить кандидатскую диссертацию по теме исследования и защитить ее не позднее одного года с момента окончания фактического срока обучения в очной аспирантуре.

5.2 Аспирант, успешно защитивший кандидатскую диссертацию, обязан отработать штатным сотрудником НовГУ не менее чем 3 года.

5.3 Участвующий в Программе аспирант обязан ежегодно не позднее 10 календарных дней после проведения промежуточной аттестации весеннего семестра представлять отчет о выполнении обязательств, подписанный научным руководителем.

5.4 Научный руководитель несет ответственность за полное и своевременное выполнение показателей результативности работы аспиранта, участвующего в Программе и за достоверность сведений, указываемых аспирантов в ежегодном отчете.

5.5 В качестве обязательных показателей результативности работы аспиранта выступают следующие (в зависимости от трех- или четырехлетнего периода обучения в аспирантуре):

- научная публикация в рецензируемых журналах, включая принятые к печати (при подтверждении отделом развития публикационной активности), зарегистрированные в установленном порядке (для 1 и 2 годов обучения в аспирантуре);
- научная публикация в рецензируемых журналах, включая принятые к печати (при подтверждении отделом развития публикационной активности), входящих в базы Scopus и WoS (для 2 и 3/4 годов обучения в аспирантуре);
- наличие доклада на научных конференциях федерального (на 1-3/4 годах обучения в аспирантуре) и международного (на 2 и 3/4 годах обучения в аспирантуре) уровней;
- участие в заявке на грант федерального или международного уровня в составе научного коллектива (на 2 и 3/4 годах обучения в аспирантуре);
- подготовка кандидатской диссертации (к завершению освоения образовательной программы);
- защита кандидатской диссертации (в течение одного года после окончания очной аспирантуры).

Перечень обязательных показателей результативности работы аспиранта является частью договора об обучении по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре за счет средств НовГУ.

5.6 Отсутствие ежегодного отчета о результатах работы участника Программы является основанием для расторжения договора об обучении по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре за счет средств НовГУ и прекращения финансирования Программы в отношении данного участника.

5.7 В случае неисполнения участником Программы своих обязательств, а также прекращения обучения по основаниям, указанным в п. 4.7 Положения, аспирант будет обязан вернуть НовГУ весь объем финансирования, который был ему предоставлен со стороны университета до момента расторжения договора между участником Программы и НовГУ.

Приложение 1

Форма заявления на участие в Программе «Аспирантский прорыв»

Проректору по НРИ

от _____

(Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в Программе «Аспирантский прорыв».

Краткое резюме:

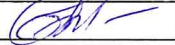
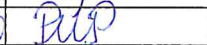
Имеющийся уровень образования, направление подготовки и образовательная программа	
Направление подготовки и образовательная программа, на которую претендует кандидат	
Количество опубликованных научных работ (РИНЦ)	
Количество опубликованных научных работ (ВАК)	
Количество опубликованных научных работ (Scopus и WoS)	
Количество научных разработок, патентов, свидетельств	
Участие в грантовой деятельности и в иных проектах	
Количество докладов на научных конференциях федерального и международного уровня	
Предполагаемая тема научного исследования и его фундаментальная и прикладная значимость	
Иная (краткая) информация о научном потенциале кандидата участия в Программе	

С Положением «О развитии системы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – программа «Аспирантский прорыв» ознакомлен.

Дата _____

_____ ФИО

Лист согласования к Положению «О развитии системы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – программа «Аспирантский прорыв» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработали:	ФИО	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Начальник УОД	Макаревич А.Н.	24.07.20		
Зам. Начальника УОД	Федотова Н.Г.	24.07.20		
Согласовано:				
Проректор по ОД	Данейкин Ю.В.	27.07.20		
Проректор по ФЭД	Козырев М.М.	27.07.20		
Проректор по НРИ	Ефременков А.Б.	28.07.20		
Начальник УРП	Сорокина Л.Л.	27.07.20		
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.	27.07.20		
Начальник УБУ	Швецова И.В.	24.07.2020		
Начальник ФЭУ	Понамарева Ю.А.	27.07.2020		
Председатель студ.совета	Рагимов И.Р.	27.07.2020		



Лист внесения изменений к Положению «О развитии системы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – программа «Аспирантский прорыв» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	ФИО лица, внесшего изменение	Подпись