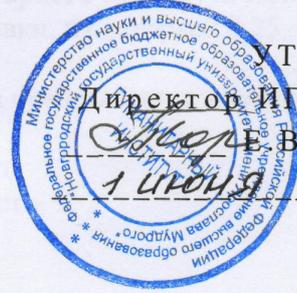


	ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
	Система менеджмента качества
СМК ДП 01.06-18	Порядок планирования и управления качеством образования. Анализ данных для улучшения

Кафедра журналистики



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ИГУМ НовГУ
В. В. Торопова
 2018 г.

**Отчет о работе
 за 2017-2018 учебный год**

СОГЛАСОВАНО

Зав. ОФЖМК

И.В. Василенко
 1 июня 2018 г.

Руководитель подразделения

Зав. кафедрой журналистики

Т.Л. Каминская
 « 1 » июня 2018 г.

Отчет принят на заседании кафедры
 «1» июня 2018г. Протокол № 11
 Зав. кафедрой Т.Л. Каминская

Великий Новгород
 2018 г.

	ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
	Система менеджмента качества
СМК ДП 01.06-18	Порядок планирования и управления качеством образования. Анализ данных для улучшения

Отчет о деятельности кафедры журналистики НовГУ за 2017-2018 учебный год

1 Статус и состав подразделения

Кафедра журналистики является выпускающей кафедрой отделения филологии, журналистики и межкультурной коммуникации Гуманитарного института НовГУ. Штатный состав кафедры на 2017-2018 уч. год. Составляет 2,75 ставки, из которых: 0,75 – зав. каф.; 0,5 – проф.; 1,25 – доц.; 0,25 – внешн. совместит..

Профессорско-преподавательский состав кафедры представлен следующим образом:

Зав. каф., д.ф.н., доцент – Каминская Т.Л., 0,75 ст.

Профессор кафедры, д.ф.н. – Шмелева Т.В., 0,25 ст.

Профессор кафедры, д.ф.н. – Семенова А.Л., 0,25 ст.

Доцент кафедры, к.п.н. – Михайлова Е.В., 0,25 ст.

Доцент кафедры, к.и.н. – Асташкин Д.Ю., 0,25 ст.

Доцент кафедры, к.и.н. – Чаусов А.И., 0,25 ст.

Доцент кафедры, к.ф.н. – Василенко И.В., 0,25 ст.

Доцент кафедры, к.ф.н. – Базилян С.А., 0,25 ст.

Внешн. совм. – Томмингас Т., 0,25 ст.

Реализация целей подразделения

В целом запланированные показатели на 2017-2018 учебный год кафедрой достигнуты.

Особенно успешной явились показатели научной работы кафедры. Так, преподавателями кафедры получено подтверждение в продлении 3-х полученных в 2017 году грантов из фонда РФФИ, а также получено 3 новых гранта РФФИ:

1. Международный грант РГНФ – Фонд «Дом наук о человеке» (Франция) № 16-21-08001 а(м) на 2016-2018 годы – «Советские судебные процессы над военными преступниками в 1943-1991 гг.: цели, функции и эффекты избирательной медиатизации» 2016 – 2018 (Д.Ю. Асташкин);
2. Грант РФФИ и Новгородской области № 17-13-53001 «Символический капитал места как конкурентное преимущество территории» (исполнитель); дог. № 925/ТГИИФК – гр.; на 2017-2018 гг. (Т.Л. Каминская – исполнитель);
3. Региональный грант РФФИ «Уездные издания в системе печати Новгородской губернии (1837-1917): историко-типологическое исследование» (№ 16-14-53002) на 2016-2017 гг. (А.Л. Семенова);
4. Грант РФФИ и правительства НО № 18-412-530002 «Ономастический портрет Великого Новгорода: диалектика древнего и актуального» (руководитель Т.В. Шмелева).
5. Грант РФФИ и правительства Но № [18-411-530001](#) «Культурная память города в современных коммуникативных практиках» (Каминская Т.Л. – руководитель);
6. Грант РФФИ и правительства НО № 18-412-530004 «Периодические издания Новгородской губернии (1918-1927): историко-типологическое исследование» (руководитель А.Л. Семенова).

Число публикаций в журналах списка ВАК и участия в Международных конференциях (показатели ПСР вуза) превысило запланированные.

В соответствии с разделом научно-методическая работа разрабатывались запланированные учебные модули, успешно работала созданная и получившая экспертную оценку в прошлом учебном году дистанционная программа учебного модуля «Мифологические коммуникации в PR и рекламе» (С.А. Базилян).

	ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
	Система менеджмента качества
СМК ДП 01.06-18	Порядок планирования и управления качеством образования. Анализ данных для улучшения

Кафедра проводила как кафедральные ежегодные традиционные мероприятия с участием студентов (региональный этап Всероссийского студенческого конкурса конкурсов PR-проектов «Хрустальный апельсин» и др), принимала участие во всех объявленных вузом акциях в контексте воспитательной, патриотической и научной работы со студентами. Так, на научной конференции НовГУ («Дни науки – 2018») кафедрой журналистики было организовано три студенческих секции, на которых было представлено 22 студенческих доклада, а также выставка публикаций преподавателей кафедры за 2017 год. В рамках конкурса «Хрустальный апельсин» был организован и проведен под руководством доцента кафедры Е.В. Михайловой региональный медиа-конкурс "PRo малый бизнес Новгородчины", в рамках которого было опубликовано более 30 медиа-текстов студентов кафедры.

9 студентов кафедры выиграли стипендию российского Оксфордского фонда, 1 студентка 4 курса стала лауреатом именной стипендии Мэра Великого Новгорода; 9 получали повышенные стипендии НовГУ за научно-исследовательскую, творческую и общественную деятельность.

Активно реализовывались новые формы взаимодействия со студентами. Так студентами под кураторством преподавателя Т. Томмингаса было создано несколько пабликов в социальной сети «ВКонтакте», где студенты разместили более 50 публикаций. Некоторые из них впоследствии были опубликованы на сайте «53 новости».

В контексте задачи привлечения студентов к посещению культурных достопримечательности регионов России для студентов организовывались экскурсии культурно-познавательного плана и профессионального (редакции СМИ, архивы и специализированные музеи).

Вместе с тем, следует отметить и вполне успешную работу кафедры в рамках нового проекта НовГУ – Малой академии гуманитарных наук и права. Доцент С.А. Базикян в течение года проводила занятия со школьниками города, по итогам которых некоторые школьники успешно прошли аттестацию и получили сертификаты победителей с начислением 1-3 дополнительных баллов при поступлении в НовГУ. Однако пока еще уровень вовлеченности как школьников, так и молодых преподавательских кадров в эту работу можно оценить как недостаточный. До финала дошли лишь 4 школьника. Планируется в следующем году активно вовлекать в эту работу магистрантов кафедры.

Основные риски функционирования кафедры связаны с общими проблемами университета:

1. Контингент студентов-бюджетников остается на одном и том же уровне, число обучающихся на договорной основе выросло (и составляет на конец 2017 года 121 человек), а при расчете ставок новых формул учитываются только бюджетные студенты. Такая ситуация привела к росту часовой нагрузки на единицу ставки, а также к тому, что внебюджетная нагрузка у некоторых преподавателей кафедры журналистики максимальна и иногда значительно превышает бюджетную, зафиксированную в трудовом договоре. На кафедре происходит постоянное изменение контингента студентов, связанное, в частности, с внешними факторами: с 2009 по 2014 год происходило падение контингента студентов (с 200 до 94 человек) в связи с демографическими проблемами и политикой Министерства образования с уменьшением бюджетных мест и переходом на четырехлетний период образования. В 2016-2017 годах наметился рост контингента (121 человек), в 2017-18 году такое количество студентов направления сохранилось, что объясняется увеличением внебюджетных студентов за счет студентов заочного обучения (всего на трех курсах обучается 45 человек заочников) и улучшением профориентационной работы для выпускников бакалавриата, поступающих в магистратуру;

	ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
	Система менеджмента качества
СМК ДП 01.06-18	Порядок планирования и управления качеством образования. Анализ данных для улучшения

Как негативный тренд можно отметить, что по-прежнему достаточно высок процент отчисления студентов (не менее 10%), что объясняется следующими причинами:

1. спецификой творческой профессии, к которой некоторые студенты не чувствуют склонности;
2. ранней профессионализацией, при которой студенты с младших курсов встраиваются в структуры редакций и начинают трудовую деятельность, которую трудно совмещать с учебой.

В отношении контингента преподавателей необходимо отметить стабильность коллектива, наличие молодых преподавателей, которые являются выпускниками кафедры (3 человека до 40 лет = 30% ППС). Возрастной баланс ППС кафедры позволяет работать одновременно на передачу опыта и обновление преподавательских методик.

Все эти процессы влекут за собой самый главный риск существования кафедры, который выражен в уменьшении числа ставок.

Для снижения данного риска были в 2017-18 году:

- 1 Усилена профориентационная работа по набору студентов –заочников и магистров на договорную основу;
- 2 Усилен контроль за успеваемостью студентов (превентивные меры для отчисления в виде вызова на заседание кафедры и др.)

Анализ процессов СМК на кафедре показал, что образовательная деятельность в основном соответствует установленным требованиям.

Кафедра журналистики стабильно занимает место в верхней трети общего списка кафедр в рейтинге вуза, среди кафедр ИГУМ – в первой половине списка. Намечившееся в последние годы снижение показателей рейтинга на несколько пунктов (по итогам 2014 года – 13 место; по итогам 2015 года – 32), в 2016 году было преодолено и кафедра заняла 5 место в общем рейтинге кафедр университета, благодаря публикационной и организационной активности ППС, в 2017 – 15 место.

Следует отметить также, что по-прежнему детально проанализировать ситуацию со снижением баллов по рейтингу не представляется возможным, поскольку рейтинговая процедура оценки качества работы кафедры не прозрачна.

Ежегодно социологическими службами университета проводится анкетирование потенциальных и реальных работодателей по вопросам удовлетворенности подготовкой выпускников кафедры журналистики. Отзывы работодателей о практике студентов и их характеристики, а также рецензии на магистерские дипломы в 2017-2018 гг. позволяют утверждать, что в целом представители редакций СМИ подтверждают освоение студентами общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций на достаточном для профессиональной деятельности уровне.

Проблемы функционирования кафедры связаны с общим риском и с невозможностью реализовать ее потенциал в полной мере в достижении показателей ПСР, а именно:

- 1.Отсутствие аспирантов на кафедре в последние два года, несмотря на большой потенциал научного руководства, связано с резким снижением бюджетных мест в аспирантуру НовГУ и влечет за собой риск отсутствия обновления ППС в среднесрочной и долгосрочной перспективе;

	ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
	Система менеджмента качества
СМК ДП 01.06-18	Порядок планирования и управления качеством образования. Анализ данных для улучшения

2. Отсутствие активной издательской деятельности ППС кафедры (монографии, учебные пособия) в рамках НовГУ объясняется сложной ситуацией с издательскими возможностями вуза, в результате чего преподаватели предпочитают включаться в коллективные издания других вузов.

3. Снижение мотивации студентов к научной работе (за прошедший год не было ни одного соискателя среди студентов на повышенную стипендию НовГУ за особые заслуги в науке) отражает общие кризисные тенденции в сфере высшего образования и связано также с отсутствием небольших возможностей бюджетного обучения по программам магистратуры и полным отсутствием аспирантуры.

Зав. кафедрой журналистики Т.Л. Каминской неоднократно выражалась обеспокоенность ситуацией, было сделано обоснования для необходимости повторной аккредитации аспирантуры по филологическим наукам., а также о необходимости повысить число запрашиваемых бюджетных мест в магистратуру за счет заочной формы.