

	Положение	СМК УД 3.1.-00-02. <u>87</u> -19
---	-----------	----------------------------------

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (НовГУ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора НовГУ

Ю.С. Боровиков
2019 г.



Принято
На заседании Учёного совета НовГУ
« 25 » июня 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Великий Новгород

О поддержке молодых научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует порядок и формы поддержки молодых научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее – молодых НПР).

1.2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти, Уставом НовГУ, настоящим Положением, приказами ректора НовГУ и иными локальными нормативными актами НовГУ.

Все, что не предусмотрено условиями Положения определяется законодательством Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ. В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения локальных нормативных актов НовГУ, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

1.3. Система поддержки молодых НПР включает в себя нематериальное и материальное стимулирование с целью улучшения качественного и возрастного состава НПР НовГУ, повышения эффективности работы молодых НПР в области научно-методической и научно-инновационной деятельности.

1.4. К категории молодых НПР могут быть отнесены педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу и научные работники в возрасте до 35 лет включительно, имеющие ученую степень доктора наук – до 40 лет включительно.

1.5. Персональный состав молодых НПР определяется комиссией НовГУ на основании представлений руководителей основных учебных и научных подразделений. Состав комиссии утверждается приказом ректора НовГУ.

1.6. НовГУ, в пределах имеющихся у него финансовых средств, самостоятельно определяет размеры материального стимулирования молодых НПР. Размеры материального стимулирования утверждаются приказом ректора НовГУ.

	Положение	СМК УД 3.1.-00-02. <i>дф</i> -19
---	-----------	----------------------------------

2. Формы поддержки молодых НПР нематериального характера

2.1. Создание специальной информационной страницы на сайте НовГУ для молодых НПР, где отражаются все имеющиеся направления и формы научных стажировок и повышения квалификации для молодых ученых и преподавателей, новости, фонды, гранты, конференции, международные программы и т.п., база данных молодых ученых, их труды и направления исследований, их контакты.

2.2. Награждение лучших молодых НПР (по различным номинациям) в торжественной обстановке (например, в День Российской науки).

2.3. Проживание в общежитии НовГУ в комнатах квартирного типа (комнатах повышенной комфортности), при отсутствии возможности – денежная субсидия за наем жилья.

2.4. Разработка индивидуальных программ развития академической карьеры молодого НПР (программа зависит от потенциала НПР).

2.5. Включение молодого НПР в кадровый резерв НовГУ, с целью обеспечения кадровой преемственности, совершенствование и развитие важных профессиональных компетенций

Предусматривающее:

- своевременное замещение вакансий по должностям руководителей и ключевых специалистов НовГУ;
- выстраивание карьерных траекторий и прогнозирование служебных перемещений работников НовГУ;
- привлечение к управлению подразделениями (кафедрами, лабораториями) талантливой молодежи;
- мотивация работников НовГУ на достижение высоких профессиональных результатов;
- снижение рисков при назначениях управленческого персонала;
- повышение квалификации молодых НПР в области информационных технологий, современных педагогических технологий, решения проблем качества образования и др.

3. Формы поддержки молодых НПР материального характера

3.1. Единовременная выплата (подъемные) при трудоустройстве в НовГУ.

3.2. Адаптационные выплаты стимулирующего характера (1 год с момента трудоустройства в НовГУ, ежемесячно).

3.3. Ежемесячная выплата сотрудникам, включенным в кадровый резерв.

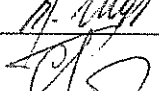
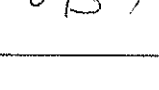
3.4. Единовременная выплата при рождении ребенка.

3.5. Дополнительные стимулирующие выплаты за:

- научную активность (публикация статей);
- защиту диссертаций (на соискание ученой степени кандидата наук и доктора наук);
- присвоение ученого звания (доцента, профессора).

	Положение	СМК УД 3.1.-00-02. <u>27</u> -19
---	-----------	----------------------------------

Лист согласования к положению о поддержке молодых научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработал:	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Начальник Управления по работе с персоналом	Сорокина Л.Л.			
СОГЛАСОВАНО:				
Проректор по ФЭД	Козырев М.М.			
Проректор по ОД	Данейкин Ю.В.			
Проректор по НРИ	Ефременков А.Б.			
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.			
Председатель профсоюзной организации	Бритин С.Н.			

Лист внесения изменений к положению о поддержке молодых научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	Ф.И.О лица, внесшего изменение	Подпись