

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Институт непрерывного педагогического образования

Кафедра профессионального педагогического образования и социального
управления

Отчет
по научно-исследовательской практике
направление 44.04.01 – Педагогическое образование
профиль «Образовательный менеджмент»

Проверил:
преподаватель
_____ М.В. Александрова
_____ 2019 г.

Выполнил:
студент группы 7552 ЗО
_____ Т.М. Михайленко
_____ 2019 г.

Великий Новгород
2019 г.

Анализ Положения об оплате труда работников в ГБОУ школе №412

Нами был проведен анализ сайт ГБОУ школы № 412 на предмет наличия локальных актов, связанных с кадровой политикой. На сайте школы представлены следующие документы:

- Правила внутреннего трудового распорядка для работников образовательного учреждения;
- Кодекс этики и служебного поведения работников образовательного учреждения;
- Коллективный трудовой договор;
- Положение об общем собрании работников образовательного учреждения;
- Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- Положение об оплате труда работников.

Мы решили проанализировать Положение об оплате труда работников в ГБОУ школе № 412.

Положение об оплате труда работников - локальный документ, который определяет условия и механизмы денежного вознаграждения сотрудников.

Данный документ необходим в организации по следующим причинам. Во-первых, премию нельзя включить в расчет среднего заработка, если она не прописана в локальном документе, т.е. она будет считаться как не предусмотренная системой оплаты труда. Во-вторых, документ закрепляет порядок расчета премий и снимает ряд вопросов по источнику выплат премий и отнесению на себестоимость. В-третьих, не надо будет расписывать порядок премирования в каждом трудовом договоре с работником, поскольку в соответствии со ст. 255 Налогового кодекса в расходы на оплату труда могут включаться только те премии, которые предусмотрены либо трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами, либо непосредственно нормами законодательства Российской Федерации.

Положение об оплате труда работников в ГБОУ школе № 412 принято решением Общего собрания работников ГБОУ школы № 412, утверждено директором школы.

Положение об оплате труда работников на разделы. Каждый раздел подразделяется на пункты.

В разделе 1 «Общие положения» представлены:

- перечень нормативных законов и документов, которыми руководствуется данное учреждение;
- цели, задачи и принципы системы оплаты труда работников;
- понятия и термины: заработная плата, тарифная ставка, базовая единица, базовый коэффициент, базовый оклад, повышающий коэффициент,

фонд оплаты труда, фонд должностных окладов, фонд надбавок и доплат, доплаты, надбавки;

- разъяснения о норме часов, о ставках почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, об учебной нагрузке, о продолжительности работы по совместительству педагогических работников, о тарификации учителей;

- регламент оплаты труда педагогическим работникам в период осенних, зимних и летних каникул обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;

- регламент выплат заработной платы сотрудникам образовательного учреждения и оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени.

В Раздел 2 «Схема расчетов должностных окладов работников» входит:

- расчет должностного оклада руководителя;
- пример расчета должностного оклада специалиста;
- расчет тарифных ставок (окладов) работников, отнесенных к профессиям рабочих.

В разделе 3 «Фонд оплаты труда» говорится, что:

- фонд оплаты труда состоит из: фонда должностных окладов работников (ФДО), фонда ставок рабочих (ФС) и фонда надбавок и доплат (ФНД). В данном разделе представлено как формируется ФДО, ФС, ФНД и как вычислить величину фонда надбавок и доплат (ФНД).

В разделе 4 «Доплаты компенсационного характера и социальные выплаты» выделено следующее, что:

- доплаты компенсационного характера выплачиваются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (часы работы в ночное время, в выходные или праздничные дни, тяжелые, вредные и опасные условия труда);

- размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором;

- переработка рабочего времени, работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляется по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

- выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам работников учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам;

- денежные выплаты к должностным окладам производятся молодым специалистам учреждения (представлен порядок выплат);

- ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта выплачивается молодым специалистам;

- денежная компенсация выплачивается педагогическим работникам для организации отдыха и оздоровления (представлен порядок оформления данной выплаты).

В разделе 5 «Надбавки» выделено следующее:

- работникам учреждения в пределах утвержденных ассигнований могут устанавливаться надбавки за высокую результативность работы и интенсивность труда;

- в рамках эффективного контракта ежемесячно производится выплата за качество трудовой деятельности.

В разделе 6 «Стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу» описывается, что:

- в перечень видов дополнительно оплачиваемых работ могут быть включены: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, руководство предметными, методическими комиссиями и т.п.;

- производится доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- устанавливаются надбавки за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность труда.

В разделе 7 «Материальная помощь» представлены условия выплаты материальной помощи.

В разделе 8 «Премирование работников» представлен перечень мероприятий, за которые выплачивается стимулирующая выплата.

В разделе 9 «Прочие единовременные выплаты» представлены мероприятия, за которые выплачивают единовременные выплаты.

В раздел 10 «Особенности и условия оплаты труда отдельных категорий работников» входит:

- понятие совместительство, продолжительность работы по совместительству, норма рабочего времени в течение месяца, оплата труда;

- оплата труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала;

- нормы часов преподавательской работы в образовательном учреждении;

- дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса;

- учебная нагрузка педагогического работника (объем, уменьшение, увеличение учебной нагрузки);

- выплата должностных окладов из расчета рабочего времени.

В разделе 11 «Заключительные положения» представлена информация о том, когда вступает в силу данное Положение, срок действия и о правилах внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

Настоящее Положение представлено 5 приложениями:

Приложение №1 «Базовый коэффициент, повышающие коэффициенты к базовому окладу».

Приложение № 2 «Коэффициент специфики работы, устанавливаемый руководителем, служащим и специалистам государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся»

Приложение № 3 «Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся»

Приложение № 4 «Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга и государственными организациями Санкт-Петербурга, осуществляющими деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся»

Приложение № 5 «Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся»

Проанализировав Положение об оплате труда работников в ГБОУ школы № 412 можно сделать вывод, что в данном Положении есть четкая структура и полное содержание. В Положении об оплате труда содержатся цели и задачи документа, указаны категории персонала, на которые распространяется действие документа, описаны системы и механизмы определения постоянной и переменной частей денежного вознаграждения, сроки действия положения и условия внесения в него изменений.

В данном Положении 11 разделов и 5 Приложений.

Настоящее Положение об оплате труда работников соответствует нормативным законам, Постановлениям и Распоряжениям Санкт-Петербурга.