

25 ноября 2016 года

N 35-ОЗ

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫХ
КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В 2017 - 2020 ГОДАХ

Принят
Постановлением
Новгородской областной Думы
от 23.11.2016 N 71-ОД

Список изменяющих документов
(в ред. Областного закона Новгородской области от 25.12.2017 N 204-ОЗ)

Настоящий областной закон принят в соответствии со статьей 26.3-1 Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и регулирует отношения, связанные с предоставлением в 2017 - 2020 годах дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в целях создания условий для привлечения их на работу в медицинские организации, подведомственные исполнительному органу государственной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья (далее - медицинские организации).
(в ред. Областного закона Новгородской области от 25.12.2017 N 204-ОЗ)

Статья 1. Право на дополнительные меры социальной поддержки

1. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, имеют медицинские работники при соблюдении следующих условий:

1) возраст медицинского работника на день обращения за получением единовременной выплаты, предусмотренной настоящим областным законом, не превышает 45 лет;

2) медицинский работник имеет высшее медицинское образование;

3) медицинский работник заключил трудовой договор с медицинской организацией, включенной в перечень, указанный в части 2 настоящей статьи, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с обязанностью отработать не менее пяти лет в данной медицинской организации по специальности, включенной в перечень, указанный в части 2 настоящей статьи.

В указанный пятилетний срок не входят периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

4) медицинский работник прибыл на территорию Новгородской области в период с 1 января 2016 года по 31 октября 2020 года для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации, с которой заключен трудовой договор на условиях, указанных в пункте 3 части 1 настоящей статьи;
(в ред. Областного закона Новгородской области от 25.12.2017 N 204-ОЗ)

5) медицинский работник отработал по трудовому договору, заключенному на условиях, указанных в пункте 3 части 1 настоящей статьи, не менее 6 месяцев;

6) медицинский работник не является нанимателем (членом семьи нанимателя) жилого помещения по договору социального найма либо собственником (членом семьи собственника) жилого помещения на территории того муниципального образования Новгородской области, в котором расположено место работы.

Под членами семьи в настоящем пункте понимаются супруги и дети, в том числе усыновленные.

2. Перечень медицинских организаций и специальностей, на основании которого медицинские работники имеют право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, устанавливается органом исполнительной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья.

3. Право на дополнительные меры социальной поддержки распространяется на медицинских работников, которые приобрели жилое помещение на территории Новгородской области посредством получения ипотечного жилищного кредита (займа) не ранее 1 января 2016 года.

4. Право на дополнительные меры социальной поддержки распространяется на медицинских работников, которые впервые трудоустраиваются в медицинские организации после окончания ими образовательной организации высшего образования независимо от места обучения и работы в медицинских организациях всех форм собственности в период обучения.

5. Дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам, указанным в части 1 статьи 1 настоящего областного закона, заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих медицинских работников, а также работающим по совместительству, не предоставляются.

Статья 2. Меры социальной поддержки

1. Медицинские работники, указанные в статье 1 настоящего областного закона, имеют право на дополнительные меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты в размере 500 тысяч рублей на:

- 1) приобретение жилых помещений на территории Новгородской области;
- 2) приобретение или строительство объектов индивидуально-жилищного строительства на территории Новгородской области;
- 3) оплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа) на приобретение жилого помещения либо приобретение или строительство объекта индивидуально-жилищного строительства на территории Новгородской области (далее - ипотечный жилищный кредит (заем));
- 4) погашение основного долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (займу), за исключением иных процентов, штрафов, комиссий, пеней за просрочку исполнения обязательств по указанному кредиту (займу).

2. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки утверждается Правительством Новгородской области.

3. Если стоимость приобретаемого жилого помещения, размер первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (займа) либо основного долга и процентов по ипотечному жилищному кредиту (займу) меньше 500 тысяч рублей, единовременная выплата производится в сумме, указанной в договорах на приобретение жилого помещения (приобретение или строительство объекта индивидуально-жилищного строительства) либо ипотечного жилищного кредита (займа), справке кредитной организации (займодавца) об остатке суммы основного долга и остатке задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом.

4. Излишне выплаченные суммы получателю единовременной выплаты вследствие представления им документов с недостоверными сведениями, сокрытия данных, влияющих на предоставление дополнительных мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим областным законом, возмещаются этим получателем добровольно, а в случае спора - взыскиваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока, указанного в части 1 статьи 1 настоящего областного закона, медицинский работник обязан в течение 5 рабочих дней со дня увольнения возвратить в областной бюджет денежные средства в размере полученной единовременной выплаты.

В случае отказа от добровольного возврата денежных средств в размере полученной единовременной выплаты денежные средства взыскиваются в судебном порядке.

6. Денежные средства в размере полученной единовременной выплаты не подлежат возврату в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным:

1) пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы);

2) пунктами 1, 2 и 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации; сокращение численности или штата работников организации; смена собственника имущества организации);

3) пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации).

Статья 3. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется в 2017 - 2020 годах за счет средств областного бюджета.

(в ред. Областного закона Новгородской области от 25.12.2017 N 204-ОЗ)

Статья 3-1. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки

(введена Областным законом Новгородской области от 25.12.2017 N 204-ОЗ)

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 4. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор Новгородской области
С.Г.МИТИН

Великий Новгород

25 ноября 2016 года

N 35-ОЗ