

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Институт медицинского образования

Кафедра общей патологии

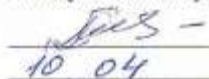
ПЕРСОНАЛ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ

Паспорт фонда оценочных средств

для студентов специальности 33.05.01 «фармация»

СОГЛАСОВАНО

Заведующий выпускающей кафедрой

 Л. Б. Оконенко
10.04 2017 г.

Принято на заседании Ученого совета

института _____

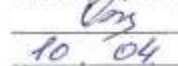
19.05 2017 г. Протокол № 5

Зам. директора института

 Р.А. Сулиманов

Разработал

Зав. кафедрой ОП

 Т.И. Оконенко
10.04 2017 г.

Принято на заседании кафедры
ОП

10.04 2017 г. Протокол № 8

Заведующий кафедрой ОП

 Т.И. Оконенко

Паспорт фонда оценочных средств

по дисциплине ПЕРСОНАЛ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ
для специальности 33.05.01 «фармация»

№ п/п	раздел (в соответствии с РП)	Контролируемые компетенции (или их части)	ФОС	
			Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий
1	Раздел 1	ОПК 1, ПК 21	Разноуровневые ситуационные задания	К каждому занятию 5
			Тесты	К занятию 1 – 2 варианта по 8- 10 тестов
			Собеседование	К каждому занятию до 15 вопросов
			Экспресс опрос на лекции	Вопрос после лекции
2	Раздел 2	ОПК 1, ПК 21	Собеседование	К каждому занятию 10
			Разноуровневые ситуационные задания	К каждому занятию 5
			Экспресс опрос на лекции	Вопрос после каждой лекции
3	Раздел 3	ОПК 1	Собеседование	К занятию 3.1. - 10 вопросов
			Разноуровневые ситуационные задания	К каждому занятию 5
			Экспресс опрос на лекции	Вопрос после лекции

Характеристика оценочного средства № 1
Разноуровневые ситуационные задания в соответствии с паспортом ФОС

Ситуационные задачи используются для текущего контроля знаний студентов в качестве проверки знаний после собеседования по теме. Студентам предлагается решить одну или несколько ситуационных задач.

Уровень овладения компетенциями определяется по итогам выполнения лабораторных работ, задач и заданий.

Максимальное число баллов – 5.

Полная версия всех задач находится на кафедре ОП

Примеры разноуровневых заданий в приложении А рабочей программы модуля.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	15 мин
Предлагаемое количество задач из одного контролируемого раздела	1
Последовательность выборки задач из каждого раздела	случайная
Критерии оценки:	
«5», если	задание выполнено полностью
«4», если	задание выполнено с незначительными погрешностями
«3», если	обнаруживает знания и понимания большей части задания

Характеристика оценочного средства № 2

Тесты в соответствии с паспортом ФОС

Тест является видом текущего контроля и оценки знаний, умений и навыков, уровня сформированности компетенции студента при освоении 1ого занятия раздела 1 и 2 дисциплины, а также в качестве первого этапа зачета, проводимого на последнем занятии.

Задания в тестовой форме достаточно полно отображают планируемую содержательную структуру изучаемого и контролируемого материала, дают возможность ранжировать студентов по уровням подготовленности: чем меньше пробелов в ответах обучаемого на тестовые задания, тем лучше структура его знаний; чем выше его тестовый балл, тем выше качество его подготовленности.

Тест формируется индивидуально для каждого студента из банка тестовых заданий. Пример теста в Приложении А 2 к рабочей программе. По каждой теме случайным образом выбирается 8 – 10 вопросов. Предел длительности контроля – 20 минут. Тесты могут выполняться студентами дома с использованием учебных материалов.

Тестирование проводится в защищенной среде без возможности использования учебных материалов.

Максимальное количество баллов за тест – 2.

Полная версия всех тестов: находится на кафедре ОП

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	20 мин
Предлагаемое количество задач из одного контролируемого раздела	5
Последовательность выборки задач из каждого раздела	случайная
Критерии оценки:	
«5», если	(90-100)% правильных ответов
«4», если	(70-89)% правильных ответов
«3», если	(50-69)% правильных ответов
Проверяемый компонент компетенции	Знания

Характеристика оценочного средства № 4

КОЛЛОКВИУМ 1 В СООТВЕТСТВИИ С ПАСПОРТОМ ФОС

3.1 Общие сведения об оценочном средстве

Коллоквиум является одним из средств текущего контроля в освоении дисциплины «ПЕРСОНАЛ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ». Коллоквиум используется для проверки и оценивания знаний, умений и навыков студентов после изучения тем раздела 1 на 4^{ом} занятии семестра.

Коллоквиум проводится в форме индивидуального устного опроса студентов. Вопросы ставит преподаватель по своему усмотрению, используя ориентировочный вопросник, который охватывает все основное содержание тем, выносимых на коллоквиум. Во время его проведения оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение выражать свою точку зрения по данному вопросу, ориентироваться в терминологии и применять полученные в ходе лекций и практических занятий знания. Список возможных вопросов для собеседования находится в рабочей программе дисциплины.

Максимальное число баллов 11.

3.2 Параметры проведения собеседования

Параметры оценочного средства коллоквиум

Предел длительности контроля	15 мин на студента или 40 мин в случае письменного опроса
Предлагаемое количество вопросов	по 2 вопроса и ситуационная задача
Последовательность выборки вопросов из каждого раздела	случайная
Критерии оценки:	
«5» если	имеет целостное представление материала; четко объясняет значение всех терминов, четко и безошибочно описывает патогенетическую цепь развития болезнетворного процесса.
«4» если	допускает неточности при демонстрации знаний; недостаточно четко объясняет значение терминов и описывает патогенетическую цепь развития болезнетворного процесса.
«3» если	испытывает трудности при демонстрации знаний; испытывает трудности в определении терминов и описании патогенетической цепи развития болезнетворного процесса.

Характеристика оценочного средства № 5

СОБЕСЕДОВАНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ПАСПОРТОМ ФОС

Общие сведения об оценочном средстве

Собеседование является одним из средств текущего контроля в освоении дисциплины «ПЕРСОНАЛ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ». Собеседование используется для проверки и оценивания знаний, умений и навыков студентов при изучении тем первого, второго и третьего разделов.

Контрольные собеседования проводятся в форме индивидуального устного опроса студентов. Вопросы ставит преподаватель по своему усмотрению, используя ориентировочный вопросник, который охватывает все основное содержание тем, выносимых на контрольное собеседование. Во время проведения собеседования оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение выражать свою точку зрения по данному вопросу, ориентироваться в терминологии и применять полученные в ходе лекций и лабораторных работ знания. Список возможных вопросов для собеседования по контрольным вопросам находится в рабочей программе дисциплины.

Максимальное число баллов 4.

3.2 Параметры проведения собеседования

Таблица 2 – Параметры оценочного средства (собеседование)

Предел длительности контроля	не более 20 мин на одно занятие
Предлагаемое количество вопросов	по 2 вопроса на занятие
Критерии оценки:	Каждое собеседование по 5 баллов
«5» 4,5-5 баллов	имеет целостное представление материала; четко объясняет значение всех терминов, четко и безошибочно описывает алгоритмы действий.
«4» 3,5-4,4 балла	допускает неточности при демонстрации знаний; недостаточно четко объясняет значение терминов и описание алгоритмов действий.
«3» 2,5-3,4 балла	испытывает трудности при демонстрации знаний; испытывает трудности в определении терминов и описании алгоритмов действий.

Характеристика оценочного средства № 6

Экспресс опрос на лекции

Проверка с целью контроля информативности и усвояемости лекционного материала по всем темам дисциплины «ПЕРСОНАЛ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ».

Студентам предлагается в конце занятия ответить на один из частных вопросов, освещенных в прослушанной лекции

Максимальное число баллов 1.

Условия оценки	
Критерии оценки:	
«5», если	Раскрыл содержание предложенного вопроса. Сформулировал выводы.
«4», если	Раскрыл содержание с некоторыми недочетами Сформулировал некоторые выводы.
«3», если	Частично раскрыл информацию. Не сформулировал конкретные выводы.

Характеристика оценочного средства № 7

КОНТРОЛЬНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ (ЗАЧЕТ) В СООТВЕТСТВИИ С ПАСПОРТОМ ФОС

Общие сведения об оценочном средстве

Контрольное собеседование является одним из средств контроля в освоении дисциплины «ПЕРСОНАЛ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ» на последнем занятии семестра. Контрольное собеседование проводится в 2 этапа: тестирование и в форме индивидуального устного опроса студентов или письменного опроса. Вопросы ставит преподаватель по своему усмотрению, используя ориентировочный вопросник, который охватывает все основное содержание изученных тем. Обычно студенту предлагается на первом этапе пройти тестирование (смотри Характеристику оценочного средства № 2). Затем ответить на 2 вопроса и решить одно ситуационное задание. Во время проведения собеседования оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение выражать свою точку зрения по данному вопросу, ориентироваться в терминологии и применять полученные в ходе лекций и практических работ знания. Список возможных вопросов для собеседования находится в рабочей программе дисциплины. Контрольное собеседование со студентом не проводится, т.е. зачет ставится автоматически, если студент посетил все лекционные и практические занятия, аттестован по всем видам текущего контроля

Максимальное число баллов – 11.

Параметры оценочного средства (контрольное собеседование)

Предел длительности контроля	не более 35 мин на последнем занятии
Предлагаемое количество вопросов	по 2 вопроса на студента и 1 ситуационное задание.
Критерии оценки:	
«5»	имеет целостное представление материала; четко объясняет значение всех терминов, четко и безошибочно описывает алгоритмы действий.
«4»	допускает неточности при демонстрации знаний; недостаточно четко объясняет значение терминов и описание алгоритмов действий.
«3»	испытывает трудности при демонстрации знаний; испытывает трудности в определении терминов и описании алгоритмов действий.