

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Гуманитарный институт

Кафедра теории государства и права

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Модуль для направления подготовки 40.03.01 - ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора института



М.С. Трофимова

ПРИНЯТО

на заседании Ученого

Совета института

«15» 05 2017 г.

Протокол № 6

Разработал

Д.ю.н., доцент кафедры ТГП

Митина С.И. Митина

3.03 2017 г.

Принято на заседании кафедры
ТГП

03.03.2017 г. Протокол № 7

Заведующий кафедрой ТГП

Митина С.И. Митина

Паспорт фонда оценочных средств
по модулю (дисциплине) Трудовое право
для направления подготовки (специальности) направления подготовки 40.03.01 -
ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

№ п/п	Модуль, раздел (в соответствии с РП)	Контролируемые компетенции (или их части)	ФОС	
			Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий
1	УЭМ 1	ПК-5; ПК-7	Блиц-опрос	неограничено
			Тесты	неограничено
			Работа с источниками	неограничено
			Реферат	23
			Задачи	40
2	УЭМ 2	ПК-5; ПК-7	Блиц-опрос	неограничено
			Тесты	неограничено
			Работа с источниками	неограничено
			Реферат	23
			Задачи	40
	Аттестация	ПК-5; ПК-7	экзамен (Комплект экзаменационных билетов)	36

Характеристика оценочного средства № 1

Тесты в соответствии с паспортом ФОС

После изучения каждой главы модуля и выполнения соответствующей практической работы студенты сдают on-line тесты (25 вопросов, предел длительности контроля – 15 минут). Тесты могут выполняться студентами в домашних условиях с использованием учебных материалов.

После изучения каждого из УЭМ студенты выполняют финальный тест (50 вопросов, предел длительности контроля – 90 минут). Тестирование проводится в защищенной среде без возможности использования учебных материалов.

Тесты утверждены как оценочное средство на заседании кафедры Теории государства и права. Протокол № 3 от 22.11.2016 г.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	15 мин	90 мин
Предлагаемое количество тестов из одного контролируемого раздела	25	50
Последовательность выборки тестов из каждого раздела	случайная	
Критерии оценки:		
(13-15) баллов	(90-100)% правильных ответов	
(10-12) баллов	(70-89)% правильных ответов	
(7-9) баллов	(50-69)% правильных ответов	

Характеристика оценочного средства № 2

Работа с источником (права)

Цель: сформировать и оценить **знание** трудового законодательства, методов юридического исследования, закономерностей развития правового регулирования трудовых отношений, этапов нормативного закрепления сложившейся правовой практики. **Умение** толковать содержание отдельных норм права (законов и подзаконных актов), судебной практики, локальных актов; работать с юридическими документами. **Умение** получать, преобразовывать информацию в знание, осмысливать правовые процессы, закономерности развития правовой системы.

Подготовительный этап: студентам предлагается определить для обсуждения алгоритм работы с законодательством.

Аудиторный этап: после обсуждения алгоритма действий по работе с источником права, вырабатывается единый алгоритм. Далее студентам предлагаются тексты источников права для анализа с заданием. Обсуждение ответов, оценка работы.

Рекомендации по подготовке:

При анализе источника Вы должны научиться правильно осуществлять его толкование. В процессе уяснения содержания источника выявляются:

- цели его издания,
- общественно-политическая обстановка, определившая необходимость его издания,
- логика правового регулирования и его внешнего выражения в виде текста конкретного источника права,
- грамматическое (текстуальное) выражение смысла нормы,
- системные связи толкуемой нормы с другими нормами и источниками права.

Второй этап толкования сводится к созданию модели разъяснения смысла нормы для предполагаемых адресатов. Разъяснение должно выявить умение студента осуществлять толкование на официальном и неофициальном уровне. Студент должен продемонстрировать способность вести толкование от имени органа, издавшего норму; от имени органа, производящего толкование по поручению правотворческого органа; от имени судебного органа, от имени адвоката и т. д.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	5 мин	10 мин
Предлагаемое количество заданий по толкованию источников права из одного контролируемого раздела	2	4
В зависим. от сложности задания max число баллов: 15		
Критерии оценки: (13-15) баллов	(90-100)% правильных ответов Демонстрирует высокий уровень навыков профессионального анализа юридических документов и юридической практики (правотворческой и правоприменительной) через изучение нормативной базы трудовых отношений. Демонстрирует системные знания, имеющие значение для фундаментальной подготовки юриста широкого профиля. Владеет на профессиональном уровне методикой анализа и толкования правовых норм,	

	систематизации нормативно-правовых актов в сфере трудового законодательства. Способен самостоятельно провести систематизацию нормативного материала на уровне учета.
(10-12) баллов	(70-89)% правильных ответов Демонстрирует хороший уровень навыков профессионального анализа источников права, правовых документов в сфере трудового права. Демонстрирует наличие системных знаний, имеющих значение для фундаментальной подготовки юриста широкого профиля. Испытывает некоторые трудности в применении на профессиональном уровне методов и способов толкования трудового законодательства. Владеет методикой анализа и толкования правовых норм в сфере трудового законодательства
(7-9) баллов	(50-69)% правильных ответов Демонстрирует недостаток системных знаний, имеющих значение для фундаментальной подготовки юриста широкого профиля. Испытывает трудности в применении на профессиональном уровне методов и способов толкования трудового законодательства. Не владеет на должном уровне методикой анализа и толкования правовых норм в сфере трудового законодательства

Характеристика оценочного средства № 3 Задачи

Решение задач как метод закрепления теоретических знаний применяется после освоения материала каждой темы УЭМ 2. При решении задач студент отрабатывает навыки толкования источников права, демонстрирует умение осуществлять правоприменительную практику.

Задачи согласно темам см.: Теория государства и права и государственно-правовые дисциплины: Пособие для самостоятельной работы студентов / Под ред. С.И. Митиной, В.Ф. Прокофьева – Великий Новгород: НовГУ им. Ярослава Мудрого, 2013. (На сайте НовГУ <http://www.novsu.ru/study/umk/>)

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	10 мин	20 мин
Предлагаемое количество задач по толкованию источников права из одного контролируемого раздела	2	4
Последовательность выборки задач из каждого раздела	случайная	
Критерии оценки:		
(13-15) баллов	(90-100)% правильных ответов Показал глубокие знания основ трудового законодательства; Использовал все необходимые нормативно-правовые акты, материалы судебной практики, правоприменительные акты, направленные на регулирование трудовых отношений. При решении задач проявил умение использовать межпредметные связи, материал отраслевых учебных дисциплин	
(10-12) баллов	(70-89)% правильных ответов Показал хорошие знания основ трудового законодательства; Использовал все необходимые нормативно-правовые акты, материалы судебной практики, правоприменительные акты, направленные на регулирование трудовых отношений. Решил задачи правильно, но не сопроводил ответ толкованием норм права.	
(7-9) баллов	(50-69)% правильных ответов Показал знания основ трудового законодательства; Использовал ограниченный круг нормативно-правовых актов. Задачи решены без учета методических требований. Нет полных ответов	

Характеристика оценочного средства № 4

Блиц-опрос

После изучения студентами каждой главы модуля студенты проводится блиц-опрос (10 вопросов, предел длительности контроля – 15 минут). После изучения студентами каждого из УЭМ (20 вопросов, предел длительности контроля – 30 минут). Опрос проводится в защищенной среде без возможности использования учебных материалов.

Все вопросы составлены с учетом необходимости формулировки краткого, четкого ответа, дающего возможность объективно и надежно оценить знания студента.

Студенты могут проводить самостоятельную тренировку по схеме «Блиц-опрос», используя **Материалы для самостоятельной проверки знаний // Приложение А (ФОС) (Материалы разработаны на основе пособия: Теория государства и права и государственно-правовые дисциплины: Пособие для самостоятельной работы студентов / Под ред. С.И. Митиной, В.Ф. Прокофьева – Великий Новгород: НовГУ им. Ярослава Мудрого, 2013. (На сайте НовГУ <http://www.novsu.ru/study/umk/>)**

Цель: проверить знание фактического материала по основным темам предмета. Владение специальной юридической терминологией.

Аудиторный этап. Ведущий (это может быть не только преподаватель, но и студент) быстро задает вопрос, требующий конкретного ответа. На обдумывание выделяется несколько секунд, если студент затрудняется ответить, право ответа переходит к следующему.

Такой вид занятия позволяет быстро и объективно проверить знание фактического материала по теме. Варианты контрольной работы выполняются студентами в письменном виде.

Рекомендации по подготовке:

Повторить все основные юридические категории, классификации правовых институтов, термины и определения. Уделить внимание основным источникам римского права. Проанализировать характерные черты развития правового регулирования на разных этапах исторического развития римского государства и права. Самое главное в блице – быстрый ответ. Допускается тренировка в домашних условиях с использованием материалов ФОС.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	15 мин	30 мин
Предлагаемое количество задач из одного контролируемого раздела	10	20
Последовательность выборки задач из каждого раздела	случайная	
Критерии оценки:		
(9-10) баллов	(90-100)% правильных ответов В ходе опроса продемонстрировал глубокое знание: - трудового законодательства; - правового регулирования трудовых отношений, их структуры и принципов организации отрасли трудового права; - методов и средств различных видов юридической практики, осуществляемой в рамках	

	трудового права (правотворческой, правоприменительной, систематизирующей, процессуальной и т. д.) - закономерностей развития правового регулирования трудовых отношений.
(7-8) баллов	(70-89)% правильных ответов В ходе опроса продемонстрировал хорошее знание: - основ правоохранительной деятельности; - целей и задач правового регулирования трудовых отношений, их структуры и принципов организации отрасли трудового права; - методов и средств различных видов юридической практики, осуществляемой в рамках трудового права (правотворческой, правоприменительной, систематизирующей, процессуальной и т. д.)
(5-6) баллов	(50-69)% правильных ответов В ходе опроса продемонстрировал слабое знание: - основ трудового законодательства; - целей и задач правового регулирования трудовых отношений, их структуры и принципов организации отрасли трудового права; - методов и средств различных видов юридической практики, осуществляемой в рамках правоохранительной деятельности - не смог точно назвать цели и задачи реформы правоохранительной системы.

Характеристика оценочного средства № 5

Реферат

Цель: сформировать и проверить владение осмысленным пониманием изученного, способности к суждению, умение использовать знания в предметной области, использование правового материала при анализе, обобщении или сравнении, умение конструировать и структурировать теоретический материал, выносить самостоятельные суждения, владение технологиями критической оценки фактов и предположений, умение критически оценивать свою работу и вносить необходимые изменения, а также критически оценивать работу сокурсников и вносить предложения по совершенствованию исследования.

Реферат оформляется в соответствии с СТО 1.701-2010 «Стандарт организации. Университетская система учебно-методической документации. Текстовые документы. Общие требования к построению и оформлению». (novsu.ru/file/989509)

Темы рефератов см.: Приложение Б

Параметры оценочного средства

1 Оценка процесса выполнения работы: работа с библиографией, толкование источниками права, определение структуры содержания.	max 5 /6 баллов
2 Оценка полученного результата: формулировки цели и задач работы, их соответствие теме; глубина/полнота/обоснованность раскрытия проблемы и ее решений; соответствие содержания выводов заявленным целям и задачам; оформление работы	max 5 /7 баллов
3 Защита проекта	max 5 /7 баллов
Критерии оценки (результат определяется как сумма всех составляющих):	
«5», если	(13-15) / (18-20) баллов Проявил самостоятельность и профессиональную грамотность в определении нормативной и теоретической базы исследования Полностью раскрыл обозначенные проблемы и задачи, реализовал поставленную цель Грамотно изложил материал, представив различные научные подходы по теме исследования и свое собственное мнение
«4», если	(10-12) / (14-17) баллов Проявил самостоятельность и оригинальность при исследовании темы При изложении материала использовал научный стиль Исследовал нормативную базу Изучил мнение специалистов по обозначенным в исследовании вопросам

«3», если	(7-9) / (10-13) баллов Исследование выполнено самостоятельно. Слабо освещена нормативная и теоретическая база исследования Стиль изложения не полностью соответствует профессиональным, научным требованиям.
-----------	--

Характеристика оценочного средства № 6

Экзамен

При подготовке к экзаменам студентам необходимо систематизировать полученные в ходе обучения знания и практический опыт, приобретенный в период прохождения производственной практики. Критерии оценки качества освоения студентами дисциплины предусмотрены «Об организации учебного процесса по образовательным программам высшего образования» и Положением НовГУ «О фонде оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации студентов и итоговой аттестации выпускников». Вопросы экзаменационных билетов см.: **Приложение А**; Комплект билетов см.: **Приложение В**.

Критерии оценки качества освоения студентами дисциплины

(в соответствии с Положением «Об организации учебного процесса по основным образовательным программам высшего профессионального образования» от 27.09.2011г. № 32):

Критерии оценки (результат определяется как сумма всех составляющих):	
«5», если	(45-50) баллов Дал правильный развернутый ответ. Опирался на глубокие знания трудового права, отраслевого законодательства, правовых документов, судебной практики, учебной и дополнительной научной литературы. Хорошо ориентируется в научных подходах к проблемным вопросам общей теории права. Знает современные тенденции развития трудового права и законодательства.
«4», если	(35-44) баллов Дал правильный ответ. Опирался на общие знания трудового права, отраслевого законодательства, правовых документов, судебной практики, учебной и дополнительной научной литературы. Испытывал трудности в определении и характеристике научных подходов к проблемным вопросам общей теории права. Знает некоторые современные тенденции развития трудового права.
«3», если	(25-34) баллов Сформулировал лишь общие тезисы при ответе на вопрос. Продемонстрировал слабые знания трудового права, отраслевого законодательства, правовых документов, судебной практики, учебной и дополнительной научной литературы. Не смог дать полную характеристику научных подходов к проблемным вопросам общей теории права.

	Затрудняется при определении современных тенденции развития трудового права.
--	--

Пример экзаменационного билета

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

Дисциплина: ТРУДОВОЕ ПРАВО
Кафедра: Теории государства и права

1. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты, содержание.
2. Способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав.

03.03.2017

Протокол заседания
кафедры ТГП НовГУ №

_____ УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой: Митина С.И.

Экзаменационные вопросы

1. Предмет трудового права. Отличие предмета трудового права от предметов других отраслей права
2. Сфера действия трудового законодательства.
3. Метод трудового права и его особенности.
4. Понятие и виды источников трудового права.
5. Общая характеристика Конституции РФ, ТК РФ как основных источников трудового права.
6. Принципы трудового права.
7. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты, содержание.
8. Характеристика отношений, непосредственно связанных с трудовыми.
9. Отличие трудовых правоотношений от других правоотношений по поводу труда.
10. Социальное партнерство: понятие, принципы, система и формы.
11. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве
12. Понятие коллективного договора, его содержание, порядок заключения, ответственность за его невыполнение.
13. Общая характеристика Федерального закона «О занятости населения в РФ».
14. Понятие и виды занятости.
15. Понятие и правовой статус безработного. Правовое регулирование общественных работ.
16. Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты.
17. Порядок приема на работу и ведения трудовой книжки
18. Понятие трудового договора, его отличие от договоров гражданско-правового характера.
19. Содержание трудового договора.
20. Испытание при приеме на работу.
21. Понятие и виды переводов. Перемещение.
22. Порядок заключения трудового договор
23. Срок трудового договора. Порядок заключения срочного трудового договора
24. Временные переводы работника по инициативе работодателя.
25. Отстранение работника от работы.
26. Общие основания прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ).
27. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
- 28 Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации либо в связи с сокращением численности или штата работников организации (п.1 и 2 ст. 81 ТК РФ).
29. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст.81 ТК РФ)
30. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
31. Дополнительные гарантии при увольнении для женщин, несовершеннолетних и профсоюзных работников.
32. Понятие персональных данных работника и их обработки. Хранение и передача персональных данных.
33. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.
34. Понятие и виды рабочего времени.
35. Режим и учет рабочего времени.
36. Понятие и виды времени отдыха.
37. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.

38. Дополнительные отпуска.
39. Перерывы для отдыха и питания.
40. Понятие и порядок применения сверхурочных работ.
41. Работа в выходные и праздничные дни.
42. Понятие оплаты труда и заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда.
43. Ограничение удержаний из заработной платы.
44. Порядок, формы, место и сроки выплаты заработной платы.
45. Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время.
46. Оплата труда при невыполнении норм труда, при изготовлении продукции, оказавшейся браком и оплата времени простоя
47. Понятие и виды гарантий и компенсаций в сфере труда (ст.164-165 ТК РФ).
48. Гарантии при направлении работников в служебные командировки (ст.166-169 ТК РФ)
49. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением
50. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора (ст. 178-181 ТК РФ)
51. Понятие дисциплины по трудовому праву и способы ее обеспечения. Трудовой распорядок.
52. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения, срок действия.
53. Поощрения за успехи в труде.
54. Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда
55. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
56. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и гарантии этого права
57. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
58. Порядок и сроки расследование несчастных случаев на производстве и их учет
59. Понятие, виды и условия наступления материальной ответственности работника перед работодателем.
60. Материальная ответственность работодателя перед работником.
61. Материальная ответственность работника перед работодателем. Порядок взыскания ущерба.
62. Полная материальная ответственность работника перед работодателем.
63. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
64. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
65. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями
66. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Принципы деятельности и полномочия федеральной инспекции труда
66. Способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав.
67. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения комиссией по трудовым спорам
68. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров судами
69. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
70. Понятие забастовки и порядок ее проведения.
71. Незаконные забастовки
72. Международно-правовое регулирование труда.

Примерные темы для рефератов

1. Понятие трудового права. Роль и задачи трудового права. Трудовое законодательство.
2. Источники трудового права.
3. Понятие и виды субъектов трудового права.
4. Понятие, содержание и виды трудового правоотношения.
5. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
6. Понятие социального партнерства и его основные принципы.
7. Стороны, система и формы социального партнерства.
8. Понятие, формы и значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
9. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.
10. Порядок заключения трудового договора.
11. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
12. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
13. Рабочее время и время отдыха по трудовому праву.
14. Заработная плата.
15. Понятие, значение и методы обеспечения трудовой дисциплины.
16. Дисциплинарная ответственность и дисциплинарный проступок.
17. Охрана труда и обеспечение здоровых и безопасных условий труда.
18. Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.
19. Материальная ответственность работника перед работодателем и ее виды.
20. Роль профсоюзов в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства.
21. Трудовые споры и причины их возникновения.
22. Ответственность за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда.
23. Международно-правовое регулирование труда.