

ДОРОЖНАЯ КАРТА

1. Модернизация образовательной деятельности		Значения целевых показателей				
		2017	2018	2019	2020	2021
1.1 Разработка ОП в интересах реального сектора экономики региона на основе исследований структуры спроса на региональном рынке труда	Количество УГНП, впервые лицензированных, ед.	1	1	0	1	1
	Объем разработанного и предлагаемого к реализации пула курсов «майног» (minor) от объема программы бакалавриата в 240 з.е., %	0	25	50	75	100
	Доля студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, %	7,5	8	9	12	14
	Количество образовательных программ, реализуемых в формате проектного обучения, ед.	0	1	2	3	5
	Доля выпускных квалификационных работ магистров, выполненных по тематике, предложенной работодателями, от общего количества ВКР, %	0	10	20	30	50
	1.1.1 Внедрение технологии проектирования и реализации образовательных программ с использованием модулей «майног», расширяющих профиль формируемых компетенций в интересах реального сектора экономики, в том числе с ориентацией под компетенции «профессий будущего»					
1.1.2 «Магистерский прорыв» - расширение спектра магистерских программ в интересах реального сектора экономики						
1.1.3 Внедрение проектного обучения						
1.1.4 Развитие информационно-коммуникационных технологий в практике работы научной библиотеки университета						
1.1.5 Выявление потребностей в изменении структуры подготовки кадров путем изучения структуры спроса на региональном рынке труда						

1.2 Взаимодействие с ведущими вузами и индустриальными партнерами в образовательной сфере

Количество модулей, реализуемых с использованием платформы «Открытое образование» по всем образовательным программам, ед.	0	2	4	6	8
Численность студентов университета, проходивших обучение в зарубежных университетах в рамках совместных образовательных программ (чел.)	5	6	7	8	10
Количество совместных модулей и совместных ОП, разработанных и реализуемых в НовГУ, с зарубежными вузами-партнерами, ед.	3	4	4	5	6
Численность обучающихся, получивших уровневые сертификаты об обучении в рамках СОП с зарубежными вузами-партнерами (чел.)	0	3	3	4	5
Удельный вес численности иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности обучающихся, %	5	5,5	6	7	8
Количество предприятий-партнеров, привлеченных к реализации образовательного процесса, ед.	5	8	12	15	20

	Доля профильных кафедр НовГУ, имеющих центры практической подготовки на предприятиях индустрии Новгородской области по направлениям бакалавриата, %	5	15	25	30	40
	Численность обучающихся, прошедших обучение в центрах практической подготовки в течение учебного года, чел.	700	750	800	850	900
	Количество выпускников НовГУ, повысивших свою специальную и поликультурную компетентность в рамках академической мобильности в зарубежные вузы и научно-образовательные организации (чел.)	60	62	65	68	70
1.2.1 Разработка механизма внедрения в учебный процесс онлайн-курсов современной образовательной платформы «Открытое образование» по базовым дисциплинам бакалавриата						
1.2.2 Разработка и реализация ОП совместно с зарубежными вузами-партнёрами						
1.2.3 Повышение профессиональной и поликультурной компетентности выпускников						
1.2.4 Привлечение к ключевым процессам деятельности университета индустриальных и академических партнеров						
1.3 Развитие профессионального потенциала обучающихся в целях обеспечения их конкурентоспособности	Доля курсов «майнор» (minor) с ориентацией на компетенции «профессий будущего» в общем количестве реализуемых курсов «майнор», %	0	5	15	25	30
	Количество работодателей, участвующих в разработке и экспертизе пула курсов «майнор» (minor), ед.	0	2	4	6	8

	Количество студентов, прошедших обучение по программе интенсивной подготовки к академической мобильности, чел.	0	0	15	20	25
	Количество участников внутривузовских конкурсов профессионального мастерства, чел.	5	8	10	15	20
	Количество ОП, имеющих профессионально-общественную аккредитацию, ед. (нарастающим итогом)	0	1	2	3	5
	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в регионе по специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучающихся по программам ВО, %	66	68	69	70	72
1.3.1 Программа интенсивной подготовки к академической мобильности CAMPUS INTERNATIONAL						
1.3.2 Подготовка участников из числа студентов программ ВО и СПО к конкурсам рабочих профессий Worldskills Russia						
1.3.3 Подготовка образовательных программ к профессионально-общественной аккредитации						
1.4 Разработка программ подготовки абитуриентов и поддержки талантливых обучающихся	Доля обучающихся в Новгородском регионе, прошедших систему оценки профессиональных предпочтений, %	0	10	50	65	80
	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета, по всем формам обучения, ед.	66	67	68	69	70
	Количество реализуемых онлайн-курсов для школьников, ед.	2	3	5	6	8

	Доля выпускников, подавших заявление о поступлении в НовГУ из общего количества выпускников области, %	25	30	35	40	50
	Доля профильных (выпускающих) кафедр НовГУ, осуществляющих взаимодействие на постоянной основе со школьниками и учащейся молодежью города Новгорода и области, %	80	90	100	100	100
	Количество конкурсов научных работ, научно-технического творчества, ед.	0	1	3	5	6
1.4.1 «Золотой абитуриент»						
1.4.2 Развитие программ поддержки талантливых студентов, аспирантов и ординаторов						
1.5 Развитие системы непрерывного образования	Доля реализуемых программ ДПО, прошедших экспертизу представителей работодателей соответствующей отрасли, от общего количества реализуемых программ ДПО, %	15	20	25	30	35
	Количество курсов майнор, дополнительно реализуемых в рамках ДПО, разработанных по заказу работодателей, ед.	0	1	4	7	10
	Доля выпускников из числа инос-транных студентов подготовитель-ного отделения, которые продол-жили обучение в НовГУ, от общего количества зачисленных на подготовительное отделение, %	0	50	55	60	65
1.5.1 1 Расширение спектра реализуемых дополнительных профессиональных программ с учетом профессиональных стандартов с целью профессионального совершенствования кадров и обучения незанятого населения						
1.5.2 Образование представителей «третьего возраста» в соответствии с их личностными запросами						

2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы университета		Значения целевых показателей				
		2017	2018	2019	2020	2021
2.1 «Создание базовых условий для работы НовГУ в качестве центра формирования и сервис-ной поддержки рынков НТИ»	Количество инфраструктурных элементов, ориентированных на проектную деятельность в тематике НТИ (нарастающим итогом), ед.	1	2	3	3	5
	Количество проектов, реализованных в соответствии с тематикой НТИ (нарастающим итогом), ед.	0	2	3	4	7
	Количество программ ДПО для углубленной программы подготовки инженеров высокого класса на базе компетентностных центров, ед.	0	2	5	5	7
	Количество мероприятий, проведенных в тематике рынков НТИ (совместных с товаропроизводителями заседаний, тематических конференций, рекламных кампаний и пр.), ед.	1	3	5	8	10
	Количество НПП, обученных в рамках деятельности центров компетенций, чел.	0	10	20	20	30
2.1.1 Проведение исследований и развитие ресурсной базы для формирования ключевых компетенций в направлении AeroNet						
2.1.2 Проведение исследований и развитие ресурсной базы для формирования ключевых компетенций в направлении TechNet						
2.1.3 Проведение исследований и развитие ресурсной базы для формирования ключевых компетенций в направлении HealthNet						
2.2 «Усиление роли НовГУ как ведущего научного центра в новгородском регионе»	Доля стоимости научного оборудования не старше 5 лет в общей стоимости научного оборудования НовГУ, %	12	14	16	18	20
	Количество научных проектов, выполняемых по грантам за отчетный год в расчете на 100 НПП, ед.	1	2	3	4	5

	Число выпускаемых научных журналов, входящих в Перечень ВАК (нарастающим итогом), ед.	1	2	2	3	3
	Количество международных научных конференций на базе НовГУ, ед.	10	12	15	18	20
	Количество грантов молодых ученых НовГУ, выполненных из средств фонда поддержки науки и инноваций и нацеленных на решение задач развития региона, ед.	6	6	8	10	12
2.2.1 Развитие научно-исследовательского потенциала университета путем выполнения комплекса приоритетных исследований						
2.2.2 Повышение публикационной активности за счет расширения состава научных журналов и включения в перечень ВАК						
2.2.3 Создание фонда поддержки молодежной науки и инноваций						
2.3 «Наращивание потенциала НовГУ как центра технологического и инновационного развития региона за счет системного взаимодействия вуза с ведущими научными центрами»	Количество совместных лабораторий с ведущими российскими и зарубежными вузами и НИИ (нарастающим итогом), ед.	3	4	4	5	6
	Количество сетевых проектов с ведущими российскими и зарубежными вузами и НИИ (нарастающим итогом), ед.	1	2	4	4	5
	Объемы выполненных совместных НИОКР, млн. руб.	1	3	5	8	10
2.3.1 Расширение потенциала совместных лабораторий в качестве ресурса развития и интенсификация их использования						
2.3.2 Организация сетевого взаимодействия с ведущими научными центрами как эффективного инструмента решения задач						
2.3.3 Установление партнерских связей с ведущими российскими центрами инноваций и институтами развития						
2.4 «Развитие инновационной инфраструктуры НовГУ как базового компонента региональной инновационной экосистемы»	Совокупный объем выполненных работ инновационной инфраструктуры на 100 НПП, млн. руб.	6	9	9	10	12

Объемы НИОКР, выполненных для региона, млн. руб.	10	20	30	40	50
Количество защищенных объектов интеллектуальной собственности на 100 НПП (нарастающим итогом), ед.	5	10	15	20	25
Количество инновационных продуктов и технологий, ед.	2	4	4	5	5
2.4.1 Развитие трансфера технологий как платформы инновационной деятельности НовГУ					
2.4.2 Встраивание инновационной инфраструктуры НовГУ в региональные производственные кластеры («радио-электронный», «ИТ», «агро-лесопромышленный»)					
2.4.3 Обеспечение мер по защите и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности					
2.4.4 Развитие инноваций в образовании					

3. Развитие кадрового потенциала		Значения целевых показателей				
		2017	2018	2019	2020	2021
3.1 «Обновление состава научных и педагогических кадров»	Численность аспирантов НовГУ, заключивших с университетом особый эффективный контракт по должности «ассистент», чел.	1	3	5	6	7
	Численность привлечённых специалистов, заключивших с НовГУ «Эффективный контракт-наука», чел.	0	1	3	4	6
	Количество преподавателей, привлечённых из индустрии, чел.	2	4	8	10	15
	Доля НПР и сотрудников, заключивших эффективный контракт и получивших по окончании года стимулирующие выплаты, %	30	60	70	90	100
3.1.1 «Аспирант – Ассистент – Докторант»						
3.1.2 Привлечение в университет ведущих ученых из российских и зарубежных научных организаций						
3.1.3 Введение тьюторства						
3.2 «Кадровый резерв и интенсивное развитие топ-менеджмента»	Количество программ развития ключевого персонала	2	4	6	7	8
	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и переподготовку в сторонних организациях, %	1	2	4	5	10
	Среднегодовой контингент по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, чел.	200	230	250	280	300
	Численность участников кадрового административного резерва, чел.	5	10	15	20	25
3.2.1 Повышение общего уровня компетентности ключевого персонала						
3.2.2 Формирование у научно-педагогических работников навыков ведения инновационной проектной деятельности						
3.2.3 Совершенствование кадрового менеджмента						
3.2.4 Формирование кадрового резерва как инструмент стратегического планирования развития						

3.3 Развитие международ-ной академической мобильности научно- педагогических работников	Количество заявок, поданных с участием НовГУ на международные конкурсы в рамках «Эразмус+» и других грантовых инициатив, ед.	2	2	2	3	3
	Количество студентов и НПР НовГУ - участников академической мобильности в зарубежные вузы и научно- образовательные организации, чел.	110	117	123	128	135
3.3.1 1 Обеспечение участия университета в международных объединениях и консорциумах в сфере образовательной деятельности						
3.3.2 Организация академической мобильности						

4. Модернизация системы управления университетом		Значения целевых показателей				
		2017	2018	2019	2020	2021
4.1 4.1.1 Изменение организационной структуры университета, определение приоритетов, достижение лидерских позиций; 4.1.2 Развитие эффективной системы управления университетом на основе системы менеджмента качества НовГУ	Формирование «карты высоких достижений», ед.	0	1	2	3	4
	Утвержденная учетная политика вуза, ед.	0	1	3	3	3
	Внесение коррекций в документы об орг.структуре, наличие	да	да	да	да	да
	Структурный элемент оперативного фин.фандрайзинга, ед.	0	1	1	1	1
	Виды управленческой деятельности университета, в которых используются методики цифрового управления	нет	управление методической деятельностью	управление международной деятельностью	управленческий учёт	управленческий учёт
	Положение о стимулировании работников с возможностью ежегодной корректировки, ед.	0	1+	1+	1+	1+
	Количество компонентов управленческих автоматизированных систем, ед.	0	0	1	2	3
	Доля сотрудников АУП НовГУ, прошедших обучение по новым требованиям ИСО 9001-2015, %	5	20	25	25	25
	Доля документов СМК НовГУ переработанных в соответствии с требованиями 9001-2015, %	50	25	25	100	100

	Доля структурных подразделений НовГУ, прошедших внутренний аудит по требованиям нового стандарта ИСО 9000-2015, %	25	25	25	25	25
4.1.1 4.1.1.1 Организация системы лидерского прогнозирования 4.1.1.2 Совершенствование учетной политики 4.1.1.3 Обновление функционально-структурной организации вуза 4.1.1.4 Цифровизация процессов управления 4.1.1.5 Расширение финансовой ресурсной базы функционирования вуза 4.1.1.6 Разработка системы стимулов и мотивирующих воздействий 4.1.1.7 Укрепление институтов публичной поддержки задач стратегического развития						
4.1.2 4.1.2.1 Подготовка университета к внешней сертификации на соответствие требованиям ИСО 9001-2015 4.1.2.2 Изменение редакции (актуализация) документов системы менеджмента качества НовГУ в соответствии с требованиями ИСО 9001-2015 4.1.2.3 Корректирующее обучение персонала в связи с новыми требованиями стандартов ИСО 9001 4.1.2.4 Внедрение в практику управления образовательным процессом университета риск-менеджмента						
4.2 Обеспечение своевременного и качественного сопровождения Программы развития университета необходимыми нематериальными ресурсами и актуальной нормативно-правовой базой	Число сформированных органов управления Программы, ед.	8	8	8	8	8
	Комплект внутренних исполнительных документов по реализации программы, ед.	1	1	1	1	1
	Ежегодный отчет по результатам мониторинга, ед.	0	1	1	1	1
	Сертификат соответствия системы менеджмента качества НовГУ требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 соответствующего года, Ед.	1	1	1	1	1
4.2.1 Выстраивание эффективного менеджмента Программы развития и обеспечение контроля за ходом ее выполнения						
4.2.2 Усиление аналитической деятельности						
4.2.3 Нормативное сопровождение Программы						
4.2.4 Включение основных структурных подразделений в выполнение Программы						
4.3 «Внедрение в практику работы вуза современных методов обеспечения финансовой устойчивости»	Количество консалтинговых мероприятий по проектному фандрайзингу, ед.	0	1	2	3	4
	Учрежденный эндаумент-фонд НовГУ (ФЦК), ед.	0	0	0	1	1

Утвержденный генеральный план наполнения ФЦК, ед.	0	0	0	1	1
Количество обученных работников, занятых фандрайзингом, ед.	0	2	3	4	5
4.3.1 Расширение ресурсной базы развития					
4.3.2 Создание университетского фонда целевого капитала					
4.3.3 Формирование у сотрудников университета компетенций для привлечения дополнительных финансовых средств развития					

5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры		Значения целевых показателей				
		2017	2018	2019	2020	2021
5.1 Развитие материально-технической базы университета в целях содействия выполнению стратегических проектов	Стоимость выполненных работ, Тys. руб.	144	432	720	1008	1440
	Площадь подготовленных помещений, кв.м.	36	108	180	252	360
5.1.1 Формирование плана приоритетных проектных и ремонтных работ по реконструкции и целевому оснащению помещений, выделяемых для выполнения стратегических проектов						
5.1.2 Определение исполнителей, своевременное проведение конкурсных процедур, определение финансовых и иных ресурсных затрат для выполнения работ плана по годам						
5.2 Развитие телекоммуникационной, вычислительной и информационной инфраструктуры	Веденные в эксплуатацию программные платформы, ед.	0	0	1	2	2
	Количество учебных аудиторий, оборудованных мультимедиа средствами, ед.	100	100	120	130	150
	Количество проводных точек подключения к корпоративной сети, ед.	5400	5400	5600	5800	6000
	Среднее количество ежедневных посещений сайтов НовГУ в корпоративном домене novsu.ru, ед.	9000	9000	9500	10000	10000
	Доля ключевых процессов с использованием информационно-коммуникационных технологий в практике работы НБ НовГУ, %	62	75	87	100	100
	Количество единиц компьютерного, телекоммуникационного и мультимедийного оборудования, приобретаемого в течение календарного года (не менее), ед.	80	100	200	300	450
	Количество единиц закупленного высокотехнологичного учебно-лабораторного оборудования, ед.	50	50	100	150	200

5.2.1 Создание условий для свободного использования в учебных и научных целях мобильных устройств, обеспечение полного покрытия широкополосными каналами связи всех помещений университета						
5.2.2 Приоритетное планирование и выполнение закупок компьютерного, телекоммуникационного и мультимедийного оборудования						
5.2.3 Формирование плана закупок высокотехнологичного учебно-лабораторного оборудования, сопряженного с внутренними средствами сетевого взаимодействия						
5.3 Эффективное содержание имущественного комплекса и материально-технической базы университета»	Экономия расходов на коммунальные услуги, Млн. руб.	2,277	2,393	2,420	2,500	2,710
	Удельный вес расходов на содержание зданий и сооружений и коммунальные услуги в общем объеме расходов университета, %	2,3	1,96	1,9	1,87	1,85
	Удельный вес расходов на развитие имущественного комплекса в общем объеме расходов университета, %	7	9	12	14	16
5.3.1 Разработка и принятие энергетической политики университета, как части общей стратегии развития вуза						
5.3.2 Оптимизация эксплуатационных процессов, производство ремонтных работ с учетом требований эффективности пользования, владения и распоряжения имуществом						
5.4 «Обеспечение безбарьерной среды для лиц с ОВЗ»	Доля зданий и сооружений имущественного комплекса НовГУ, обеспечивающих возможность беспрепятственного доступа лицам с ОВЗ и (или) инвалидностью в аудиторию (пандус, поручни, расширенные дверные проёмы, санитарно-гигиенические помещения, гардероб), %	5	10	15	20	25
	Доля зданий и сооружений имущественного комплекса НовГУ, имеющих территорию, прилегающую к зданию, оборудованную парковкой для инвалидов, %	5	10	15	20	25
	Доля зданий и сооружений имущественного комплекса НовГУ, обеспеченная обновлёнными информационными знаками для беспрепятственного доступа лицам с ОВЗ и (или) инвалидностью в аудиторию, %	5	10	15	20	25

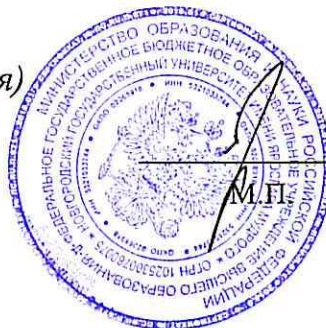
	Ежегодное обновление контента сайта НовГУ для лиц с ОВЗ и (или) инвалидностью в, %	30	35	35	35	35
5.4.1 Создание максимально благоприятных условий и доступности внешнего и внутреннего пространства университета для обеспечения инклюзивного образования						
5.4.2 Обеспечение информационной доступности внутреннего пространства для лиц с ОВЗ						
5.5 Развитие социально-культурной инфраструктуры	Количество студенческих студий, шт.	0	1	2	2	2
	Количество разработанных проектов, шт.	0	1	3	5	7
	Количество реализованных проектов, шт.	0	0	1	2	4
5.5.1 Организация студенческих студий и творческих мастерских в направлении дизайна архитектурной среды						
5.5.2 Отбор и внедрение в практику лучших проектных решений посредством проведения творческих конкурсов студенческих работ, направленных на улучшение как внутренней университетской среды обитания, так и внешней, региональной						

6. Развитие местных сообществ, городской и региональной среды		Значения целевых показателей				
		2017	2018	2019	2020	2021
6.1 Создание и реализация проектов и конкурсов, призванных сократить отток молодежи из региона	Количество участников МКДЦ «Молодые новгородцы» (чел.)	30	80	130	180	230
	Количество участников профориентационной акции «Все профессии нужны!» (чел.)	1500	2000	2500	3000	3500
	Количество участников студенческих конкурсов (чел.)	40	50	60	70	80
6.1.1 Разработка и реализация проекта многопрофильного культурно-досугового центра «Молодые новгородцы»						
6.1.2 Проведение многоэтапной профориентационной акции «Все профессии нужны!»						
6.1.3 Организация конкурса студенческих научно-исследовательских проектов «Хочу жить и работать на земле новгородской»						
6.1.4 Проведение студенческого архитектурно-дизайнерского конкурса «Великий Новгород – город будущего»						
6.2 Создание и реализация социокультурных проектов для дальнейшего развития имиджевой политики	Количество мероприятий патриотической направленности, проведенных на базе НовГУ (ед.)	150	180	200	220	240
	Количество экскурсий (ед.)	100	150	200	250	300
	Количество студентов, принявших участие в экскурсиях (чел.)	1500	1700	1900	2100	2300
	Количество студентов, посетивших театры и филармонию (%)	10	15	20	25	30
6.2.1 Осуществление проекта по патриотическому воспитанию студентов «Великий Новгород – Родина России»						
6.2.2 Реализация комплексного проекта «Великий Новгород – туристический центр»						
6.2.3 Выполнение совместного проекта «Новгородский край – территория музеев»						
6.2.4 Содействие продвижению культурно-творческого проекта «Театрально-филармонический проспект»						
6.3 Предоставление инфраструктурных объектов НовГУ для жителей города и региона	Проведение конкурсов, конференций, семинаров, совещаний, встреч регионального и городского уровней (ед.)	200	230	260	290	320
	Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий регионального и городского уровней (ед.)	10	12	15	18	20
6.3.1 Проведение совместных мероприятий информационно-просветительской направленности на базе профильных подразделений НовГУ						
6.3.2 Активное вовлечение сотрудников, студенческой молодежи и населения в социальное движение «НовГУ – вуз здорового образа жизни»						

6.4 Расширение участия НовГУ в развитии местных сообществ, городской и региональной среды	Увеличение количества преподавателей и студентов, принимающих участие в работе государственных и общественных структур, чел.	30	35	40	45	50
6.4.1 Обеспечение расширенного участия сотрудников НовГУ в государственных и муниципальных структурах и общественных образованиях Новгородской области						
6.4.2 Развитие форм расширенного участия студентов и аспирантов НовГУ в молодёжных общественных организациях и движениях, представленных в Новгородском регионе						
6.5 «Усиление и распространение бренда НовГУ»	Количество материалов и публикаций по выполнению Программ развития (ед.)	50	60	70	80	90
	Количество установленных связей с информационными агентами на территории Новгородской области (%)	30	40	50	70	90
	Изготовление сувенирной продукции (ед.)	5	6	7	8	9
6.5.1 Расширение области освещения информационных ресурсов университета на представление мониторинговой информации выполнения Программ развития						
6.5.2 Установление устойчивых связей с информационными агентами на территории Новгородской области и за ее пределами						
6.5.3 Развитие имиджевой символики НовГУ						

Руководитель Заявителя

(уполномоченный представитель Заявителя)



(Гудилов С.В.)