Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Институт медицинского образования
Кафедра неврологии и психиатрии

Основы психосоматики

Учебная дисциплина **по специальности**

«Лечебное дело»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

СОГЛАСОВАНО
Заведующий выпускающей кафедрой
_____
29 мая 2017 г.

Разработал
Доцент каф. НиП
_____ В.В.Глущенко
22 05 2017 г.

Принято на заседании Учёного совета ИМО
29 мая 2017 г. Протокол № 5

Зам. Директора института
_____Р.А. Сулиманов

Принято на заседании кафедры НиП
Протокол № 5 от 25.05 2017 г.
Заведующий кафедрой
_____В.В.Глущенко
25 05 2017 г.

Паспорт фонда оценочных средств
по дисциплине «Основы психосоматики» для специальности «Лечебное дело»

Основы психосоматики	ФОС		
	Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий	Контролируемые компетенции (или их части)
Психосоматические расстройства	Собеседование (опрос)	80	ПК – 5, ПК – 6, ПК – 8, ПК – 10

Характеристика оценочного средства №1

СОБЕСЕДОВАНИЕ (опрос) В СООТВЕТСТВИИ С ПАСПОРТОМ ФОС

1.1 Общие сведения об оценочном средстве

Собеседование является одним из средств текущего контроля в освоении учебной дисциплины «Основы психосоматики». Собеседование используется для проверки и оценивания знаний, умений и навыков после изучения тем учебной дисциплины.

Контрольные собеседования проводятся в форме индивидуального устного опроса студентов. Вопросы ставит преподаватель по своему усмотрению, используя ориентировочный вопросник, который охватывает все основное содержание тем, выносимых на контрольное собеседование. Во время проведения собеседования оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение выражать свою точку зрения по данному вопросу, ориентироваться в терминологии и применять полученные в ходе лекций и практических занятий знания. Список возможных вопросов для собеседования находится в Приложении А к рабочей программе учебной дисциплины

1.2 Параметры проведения собеседования

Таблица 2 – Параметры оценочного средства (опрос)

Предел длительности контроля	не более 10 мин
Предлагаемое количество вопросов	по 1-2 вопроса
Критерии оценки:	Максимально 100 баллов Каждое собеседование по 10 баллов, итоговое – 50
«5» 8 - 10 баллов	имеет целостное представление материала; четко объясняет значение всех терминов, четко и безошибочно описывает алгоритмы действий.
«4» 5 - 7 балла	допускает неточности при демонстрации знаний; недостаточно четко объясняет значение терминов и описание алгоритмов действий.
«3» 2 - 4 балла	испытывает трудности при демонстрации знаний; испытывает трудности в определении терминов и описании алгоритмов действий.