

	Положение	СМК УД 3.1-00-02.28 -16
---	-----------	-------------------------

Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Новгородский государственный
университет имени Ярослава
Мудрого» (НовГУ)

Принято
на заседании Ученого
совета НовГУ
«26» апреля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НовГУ

«26» апреля 2016 г. В.Р. Вебер

СОГЛАСОВАНО

Главный врач ГОБУЗ
«Центральная городская клиническая
больница»

Для документов
ГОБУЗ «ЦГКБ»
«26» апреля 2016 г. М.В. Юхно

ПОЛОЖЕНИЕ

Великий Новгород

О кафедре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» на базе Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством РФ, актами уполномоченных органов власти, в том числе:

- Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
 - локальными нормативными актами НовГУ и Учреждения здравоохранения,
- а также Договором о создании кафедры на базе учреждения здравоохранения от 16.04.2016 № 30/ю, заключенным между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования "Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого" (далее - НовГУ) и Государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» (далее - Учреждение здравоохранения).

1.2. Всё что не предусмотрено условиями Положения определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ и Учреждения здравоохранения. В случае противоречия Положения законодательству РФ, изменений в законодательстве РФ, принятия уполномоченными органами власти актов отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением или изменения локальных нормативных актов НовГУ и Учреждения здравоохранения, настоящее Положение действует в части им не противоречащей.

2. Цели и задачи функционирования кафедры

2.1. Целью работы кафедры является совершенствование качества образования путем использования в образовательной деятельности результатов научно-исследовательских работ, новых знаний и достижений науки и техники, расширения исследовательского принципа обучения и научной составляющей образовательной деятельности, в том числе привлечения обучающихся к проведению научных исследований под руководством научных работников, кадрового обеспечения научных исследований, повышение квалификации работников Учреждения

	Положение	СМК УД 3.1-00-02.28 -16
--	-----------	-------------------------

здравоохранения и иные виды деятельности, направленные на повышение качества подготовки обучающихся, улучшение качества услуг медицинской помощи и повышение её доступности.

2.2. Основными задачами работы кафедры в НовГУ являются:

- подготовка обучающихся по профессиональным дисциплинам, формирование у них практических навыков;
- организация практической подготовки обучающихся НовГУ;
- внедрение в практическое здравоохранение передового опыта по обеспечению здоровья населения;
- организация совместной деятельности НовГУ на базе Учреждения здравоохранения по оказанию профилактической, диагностической, лечебной, консультативной помощи и реабилитации больных, находящихся на лечении в медицинской организации, являющейся клинической базой;
- разработка и внедрение в клиническую практику новых методов и технологий профилактики, диагностики, лечения и реабилитации;
- комплексное взаимодействие в образовательной, практической, научной, инновационной сферах;
- реализация программ подготовки кадров в интересах учреждений здравоохранения;
- проведение в учреждениях здравоохранения практики обучающихся;
- подготовка предложений по организации целевой подготовки специалистов в интересах учреждений здравоохранения;
- подготовка предложений по организации стажировки в учреждениях здравоохранения научно-педагогических работников НовГУ и повышению квалификации работников учреждения здравоохранения;
- подготовка предложений по проведению совместных научно-исследовательских работ;
- анализ, подготовка рекомендаций по совершенствованию учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин в соответствии с потребностями рынка труда с привлечением высококвалифицированных работников учреждения здравоохранения;
- участие в работе учебно-методических советов по профильным направлениям подготовки.

2.3. Для реализации указанных задач выполняются следующие функции:

- организация и участие обучающихся и работников НовГУ в клинических, анатомических и иных конференциях, семинарах, симпозиумах, научно-практических конференциях и других мероприятиях, способствующих повышению эффективности процесса обучения, лечебно-диагностического процесса и внедрению в лечебную практику медицинских учреждений новых медицинских технологий;
- изучение и распространение передового опыта оказания медицинской помощи в учреждении здравоохранения, проведение и координация организационно - методической работы со службами практического здравоохранения с другими подразделениями НовГУ;
- создание условий для повышения квалификации и переподготовки работников НовГУ соответствующего направления на базе учреждения здравоохранения, аттестации на получение (подтверждение) квалификационных категорий по специальностям, соответствующим профилю их работы;
- организация прохождения (учебных, производственных, преддипломных и др.) практик обучающихся НовГУ с целью приобретения профессиональных умений и навыков по выбранной специальности, отвечающих заявленным требованиям;
- участие обучающихся и слушателей НовГУ в оказании медицинских услуг, оказываемых учреждением здравоохранения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

	Положение	СМК УД 3.1-00-02. <u>28</u> -16
--	-----------	---------------------------------

- содействие и организация методических и консультационных услуг для аспирантов и слушателей программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- содействие проведению совместных научных исследований и разработок, внедрению перспективных разработок;
- осуществление обмена методическими материалами;
- выявление требований, предъявляемых потенциальными работодателями к выпускникам НовГУ и формирование предложений по адаптации соответствующих образовательных программ;
- привлечение представителей учреждений здравоохранения к участию в научном и образовательном процессах НовГУ;
- оказание содействия в разработке актуальных программ переподготовки и повышения квалификации представителей учреждений здравоохранения (семинары, тренинги, программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации и т.д.), участие в процессе обучения;
- участие высококвалифицированных работников учреждений здравоохранения в составе государственных экзаменационных и аттестационных комиссий;
- оказание содействия в трудоустройстве выпускников НовГУ на основе предварительно согласованных заявок на поиск и подбор персонала на вакантные должности;
- проведение совместной учебно-методической работы, в том числе участие учреждения здравоохранения в разработке учебных планов подготовки обучающихся и слушателей;
- осуществление мероприятий по повышению научно-методического потенциала;
- привлечение специалистов учреждений здравоохранения к преподавательской деятельности, разработке и преподаванию новых курсов;
- проведение информационной и профориентационной работы с целью формирования контингента обучающихся и слушателей университета.

2.4. Обучающиеся и работники НовГУ на базе учреждения здравоохранения участвуют в разработке и реализации программ развития практического здравоохранения, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, профилактики заболеваний, а так же в санитарно – гигиеническом просвещении населения.

2.5. Работа кафедры основана на результатах научно - исследовательской работы, направленной на внедрение новых медицинских технологий и методов в процесс обучения студентов, а впоследствии оказания медицинской помощи. Учебная работа кафедры должна быть ориентирована на реализацию приоритетных направлений современных научных исследований и разработок.

3. Управление кафедрой

3.1. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой. В основе руководства кафедры лежит принцип единоначалия.

3.2. Заведующий кафедрой несет личную ответственность за организацию и качество учебной, научной и воспитательной работы, повышение квалификации преподавателей и сотрудников кафедры, соблюдение законодательства российской Федерации и локальных актов НовГУ, в том числе финансовой дисциплины, правил внутреннего распорядка и охраны труда, исполнение приказов и распоряжений администраций.

3.3. Основное содержание деятельности кафедры отражается в составляемом на учебный год плане работы и отчете по окончании года, и утверждаемых деканом факультета (директором института).

3.4. При принятии решений, заведующий кафедрой учитывает мнение совещательного органа – заседания кафедры, в состав которого входят все преподаватели и научные сотрудники данной кафедры, аспиранты и докторанты.

	Положение	СМК УД 3.1-00-02. <u>28</u> -16
--	-----------	---------------------------------

3.5. Заведующий кафедрой избирается в порядке, установленном соответствующим положением НовГУ и в своей работе подчиняется непосредственно декану соответствующего факультета (директору института).

3.6. Замещение должностей научно-педагогических работников кафедры осуществляется в порядке, установленном соответствующим положением НовГУ.

3.7. Основной деятельностью профессорско-преподавательского состава кафедры является проведение образовательного процесса на высоком научно-методическом уровне на основе применения современных педагогических технологий, совершенствования методического обеспечения своих курсов, привлечения студентов к научно-исследовательской и преподавательской работе. Основное содержание и объем работы преподавателя регламентируется положением «О планировании объема учебной работы ППС кафедр НовГУ» и индивидуальным планом работы преподавателя на учебный год, утверждаемым заведующим кафедрой.

4. Порядок организации учебной работы кафедры на базе Учреждения здравоохранения

4.1. Обязательными условиями осуществления работы кафедры являются:

- наличие у работников кафедры высшего медицинского образования и сертификата специалиста;
- выполнение образовательной работы сотрудниками кафедры, необходимой для осуществления качественного высшего профессионального, послевузовского и дополнительного образования в соответствии с государственными образовательными стандартами, направлениями послевузовского медицинского (или фармацевтического) и дополнительного профессионального образования.

4.2. Объем работы каждого сотрудника кафедры определяется в зависимости от должностей сотрудников.

Работа сотрудников кафедры осуществляется в рамках своих должностных обязанностей согласно должностной инструкции в течение основного рабочего времени, выделяемого сотруднику кафедры на этот раздел работы в соответствии с индивидуальным планом работы на год, и учитывается при установлении должностного оклада в соответствии с квалификационными уровнями.

5. Планирование, учет, отчетность и ответственность за осуществление работы кафедры на базе учреждения здравоохранения

5.1. Планирование учебной работы кафедры осуществляется в начале календарного года заведующим кафедрой.

5.2. Организация и контроль по ведению учётной и отчётной документации кафедры по учебной работе осуществляется заведующим кафедрой. Учёт учебной работы ведется каждым преподавателем кафедры индивидуально.

5.3. Ответственность за своевременное и эффективное планирование, организацию, объем, и качество выполнения учебной работы на кафедре несет заведующий кафедрой.

5.4. Работник кафедры на базе учреждения здравоохранения несёт персональную ответственность за качество выполняемой работы.

5.5. Заведующий кафедрой совместно с администрацией НовГУ и Учреждением здравоохранения проводит мероприятия по привлечению на кафедру высококвалифицированных кадров, своевременному повышению квалификации работников кафедры и подготовке специалистов для приоритетных направлений развития образовательной, научно-исследовательской и медицинской деятельности НовГУ.



5.6. Заведующий кафедрой на базе учреждения здравоохранения проводит анализ информации о наличии у работника кафедры сертификата специалиста, квалификационной категории, повышении квалификации и др.

5.7. Заведующий кафедрой контролирует ознакомление и выполнение обучающимися и работниками НовГУ общих правил пребывания посетителей в Учреждении здравоохранения, положение о мерах по обеспечению безопасности и организации контрольно-пропускного режима, требования санитарно-эпидемиологического режима и иные локальные нормативные акты устанавливающие особый порядок поведения в Учреждении здравоохранения.

6. Реорганизация, переименование и ликвидация кафедры на базе учреждения здравоохранения

6.1. Кафедра может быть реорганизована, переименована или ликвидирована приказом ректора НовГУ на основании решения Ученого совета НовГУ.

При ликвидации кафедры все имущество, закрепленное за кафедрой, подлежит перераспределению между иными структурными подразделениями НовГУ в установленном НовГУ порядке.

	Положение	СМК УД 3.1-00-02. <u>28</u> -16
---	-----------	---------------------------------

Лист внесения изменений к Положению «О кафедре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» на базе ГОБУЗ «Центральная городская клиническая больница»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	Ф.И.О. лица, внесшего изменение	Подпись