

	Положение	СМК УД 3.1.-00-02-05-16
---	-----------	-------------------------

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования
«Новгородский государственный
университет имени Ярослава Мудрого»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор НовГУ
В.Р. Вебер
«25» февраля 2016 г.

Принято на заседании
Ученого совета Университета
«25» февраля 2016 г. протокол № 39

ПОЛОЖЕНИЕ

«25» февраля 2016 г. № 05

Великий Новгород

О рейтинге кафедр НовГУ

1 Кафедра является основным учебно-научным подразделением университета. Учебный и научный потенциал кафедр университета, результаты их деятельности определяют величину показателей мониторинга эффективности университета, ежегодно проводимого Министерством образования и науки РФ, и рейтинг НовГУ в группе классических университетов России.

С целью выявления и поощрения кафедр, вносящих наибольший вклад в показатели мониторинга и повышение рейтинга университета, в НовГУ ежегодно проводится сравнительная оценка эффективности деятельности кафедр (рейтинг кафедр) и оценка результативности работы научно-педагогических работников (НПР) кафедр.

Рейтинг кафедры учитывается при выделении ей штата ППС на каждый учебный год. Результативность работы каждого НПР в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.12.2012 г. № 2190-р, определяет объем персональных стимулирующих выплат.

2 Рейтинг кафедры складывается из двух составляющих:

I кадровый состав кафедры и результативность образовательной и научной деятельности кафедры (Приложение А);



II результативность работы научно-педагогических работников (НПР) кафедры (Приложение Б).

Первая составляющая рейтинга определяется степенью соответствия показателей кафедры требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и показателям мониторинга эффективности вузов, установленным Министерством образования и науки РФ.

Вторая составляющая рейтинга характеризует как результативность работы кафедры в целом по видам работ, регламентированных индивидуальным планом работы преподавателя в НовГУ, так и работу каждого преподавателя в соответствии с планируемыми им мероприятиями, включенными в индивидуальный план, и его репутационной деятельностью.

3 Абсолютный рейтинг кафедры R вычисляется как сумма баллов первой и второй составляющих рейтинга после приведения показателей 11-14 Приложения А и всех показателей Приложения Б к единице штата ППС.

4 Суммарный предельный рейтинг кафедры принимается в 200 баллов, предельное значение каждой составляющей рейтинга – 100 баллов.

5 Превышение нормативов по первой составляющей рейтинга не учитывается баллами.

Если какой-либо показатель кафедры ниже нормы, то количество баллов за него уменьшается пропорционально его доле от нормы.

6 Вторая составляющая рейтинга имеет ограничения максимальных баллов по видам работ. Принимаемое к расчёту рейтинга максимальное количество баллов за каждый вид работы не должно превышать его нормативной величины.

Если количество набранных баллов превышает нормативную величину, то максимальное количество баллов по данному виду работы приравнивается его нормативной величине, а для всех остальных участников процесса баллы пересчитываются с учетом этой пропорции.

7 При расчете штата ППС кафедр на новый учебный год используется их относительный рейтинг (r)

$$r = \frac{R}{200}$$

и эффективное значение относительного рейтинга (r')

$$r' = \frac{(r_{\text{каф}} - r_{\text{min}})}{(r_{\text{max}} - r_{\text{min}})},$$

	Положение	СМК УД 3.1.-00-02_05-16
---	-----------	-------------------------

где $r_{\min}$, $r_{\max}$ - минимальное и максимальное значение относительного рейтинга по всем кафедрам университета.

8 Расчет рейтинга кафедр проводит отдел качества образования учебно-методического управления НовГУ по результатам деятельности кафедр за последний календарный год по перечню показателей кафедр согласно Приложению А и Приложению Б настоящего Положения.

Качество и штат ППС в приведенных к целочисленным значениям ставок учитываются по состоянию на 31 декабря отчетного календарного года.

9 Сведения к расчету рейтинга кафедры представляют в учебно-методическое управление по установленной форме в срок до 25.12 отчетного календарного года.

	Положение	СМК УД 3.1.-00 02. 05 -16
---	-----------	---------------------------

Приложение А
(обязательное)

I Кадровый состав кафедры и результативность образовательной и научной деятельности кафедры

Показатели	Единица	Баллов за единицу
I Кадровый состав кафедры и результативность образовательной и научной деятельности кафедры		
1 Доля ППС (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и/или ученое звание	60 %	10
2 Доля ППС (в приведенных к целочисленным значениям ставок) докторов наук, профессоров	10%	10
3 Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа работодателей	10	10
4 Соответствие образования профилю преподаваемых дисциплин	70%	2
5 Численности ППС (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в общей численности ППС:		
без ученой степени - до 30 лет	10%	5
кандидатов наук - до 35 лет	20%	5
докторов наук- до 40 лет	10%	5
6 Общий объем НИР кафедры на единицу НПП (*)	60 т. руб.	10
7 Процент ППС, принимающий участие в научной и/или научно-методической деятельности	100%	3
8 Процент аспирантов, защитивших диссертации не позднее, чем через год после окончания аспирантуры (от числа поступивших 3 года назад – очно и 4 года – заочно)	25%	7
9 Среднегодовой контингент слушателей по образовательным программам ДПО, инициированных кафедрой	5 чел.	5
10 Наличие базовых кафедр на производственных предприятиях и в научно-исследовательских организациях (номер приказа о создании) или использование сетевой формы при реализации образовательной программы (номер договора)	1	5
11 Количество проведенных кафедрой международных конференций (**)	1 меропр.	10
12 Количество проведенных кафедрой всероссийских конференций (**)	1 меропр.	5
13 Количество проведенных кафедрой международных творческих фестивалей, выставок, концертов, конкурсов, пленэров, спортивных соревнований (**)	1 меропр.	5
14 Количество проведенных кафедрой всероссийских творческих фестивалей, выставок, концертов, конкурсов, пленэров, спортивных соревнований (**)	1 меропр.	3
ИТОГО		100
(*) величина не менее, чем величина аналогичного показателя мониторинга системы образования, утверждаемого Министерством образования и науки Российской Федерации (**) показатель приводится к единице штата ППС		

**Приложение Б**
(обязательное)**II Результативность работы научно-педагогических работников (НПР) кафедры**

Показатели	Единица	Баллов за единицу
II Результативность работы НПР кафедр		
1 Образовательная деятельность	Мах 15 баллов	
1.1 Руководство ВКР студентов	1 чел	1
1.2 Реализация модулей (дисциплин) с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ)	1 з.е.	5
1.3 Учебная нагрузка по программам магистратуры и программам аспирантуры в общем объеме учебной нагрузки преподавателя	1 з.е.	1
1.4 Повышение квалификации в отчетном году:		
докторантура	1	5
аспирантура	1	2
стажировки, семинары, курсы (с получением удостоверения или диплома)	1	1
2 Научная деятельность	Мах 30 баллов	
2.1 Число публикаций:		
индексируемых в Web of Science	1 публ.	10
индексируемых в Scopus		10
индексируемых в ERIH		10
индексируемых в РИНЦ		3
иные зарубежные информационно-аналитические системы, признанные научным сообществом		3
в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	1 публ	3
в других российских изданиях	1 публ	1
подготовленных совместно с зарубежными организациями	1 публ	5
2.2 Количество изданных монографий или глав монографий	1 шт.	5
из них за рубежом	1 шт.	6
2.3 Охранные документы на объекты интеллектуальной собственности:		
свидетельств о регистрации объекта интеллектуальной собственности	1 шт	2
полученных патентов на разработки		
- российские	1 шт.	3
- зарубежные	1 шт.	4
лицензионных соглашений	1 шт.	4
2.4 Руководство:		
- научным коллективом (НИЦ, лаборатория, тема и т.п.)	1	2
- диссертациями, защищенными в отчетном году:		
консультирование докторских диссертаций	1	2
руководство кандидатскими диссертациями	1	2
2.5 Защита диссертации:		
кандидатской диссертации	1 дисс.	2



докторской диссертации	1 дисс.	3
2.6 Оппонирование диссертаций и отзывы ведущей организации на них		
- докторские	1 дисс.	3
- кандидатские	1 дисс.	2
отзывы на автореферат диссертации		
- докторские	1 дисс.	2
- кандидатские	1 дисс.	1
2.7 Научные и научно-методические доклады на семинарах, конференциях, симпозиумах:		
- международных	1 доклад	3
- федеральных	1 доклад	2
- региональных	1 доклад	1
2.8 Количество новых научно-технических разработок, готовых к инновационному внедрению	1 шт.	2
2.9 Руководство НИР студентов –участников олимпиад, конкурсов, в т.ч. победителей		
Занявших призовые места:		
- международные	1 чел.	3
- федеральные	1 чел.	2
- региональные	1 чел.	1
участников:		
- на международном уровне	1 чел.	2
- на федеральном уровне	1 чел.	1
3 Методическая деятельность	Мах 30 баллов	
3.1 Разработка и актуализация ОП ВО	1 ОП	5
3.2 Разработка и актуализация УМК по всем модулям (дисциплинам), закрепленным за преподавателем на данный учебный год	1 УМК	8
3.3 Издание учебников, рекомендованных к использованию	1 шт.	10
3.4 Издание учебных пособий, рекомендованных к использованию	1 шт.	5
3.5 Разработка программы дополнительного образования	1 ОП	2
4 Организационная деятельность	Мах 10 баллов	
4.1 Организация научных и научно-методических симпозиумов, конференций, семинаров, конференций на базе НовГУ:		
- международных	1 меропр.	5
- федеральных	1 меропр.	3
- региональных	1 меропр.	2
4.2 Организация воспитательных и культурно-массовых мероприятий (с указанием мероприятия)		
- областные (городские)	1 меропр.	2
- университетские (институтские)	1 меропр.	1
4.3 Участие в выставках, спартакиадах, соревнованиях:		
- международных	1 эксп.	3
- федеральных	1 эксп.	2
- региональных	1 эксп.	1
5 Репутационная деятельность	Мах 15 баллов	

	Положение	СМК УД 3.1.-00-02. 05-16
--	-----------	--------------------------

5.1 Сотрудничество с внешними партнерами (учебно-методическая и научная деятельность):		
- на международном уровне	1 договор	5
- на федеральном уровне	1 договор	3
5.2 Членство в государственных (*) академиях		10
5.3 Редактирование изданий:		
- на международном уровне	1 шт.	5
- на федеральном уровне	1 шт.	3
- на региональном уровне	1 шт.	1
5.4 Награды ППС в отчетном году (ордена, медали, звания заслуженного деятеля, почетного и заслуженного работника, почетные грамоты)		
- на международном уровне	1 награда	5
- на федеральном уровне	1 награда	3
- на региональном и университетском уровнях	1 награда	1
5.5 Награды и премии за научные и научно-методические достижения (включая НИРС, выставки и соревнования):		
- за первое место	1 награда	3
- за второе место	1 награда	2
- за третье место	1 награда	1
5.6 Работа в сторонних ГЭКах и экспертная		
- на международном уровне	1	5
- на федеральном уровне	1	3
- на региональном и университетском уровнях	1	1
ИТОГО		Max 100
(*) 1 Российская академия наук (РАН); (Российская академия медицинских наук, Российская академия сельскохозяйственных наук – присоединились к РАН в соответствии с <u>Федеральным законом Российской Федерации от 27 сентября 2013 г. N 253-ФЗ</u>); 2 Российская академия образования (РАО); 3 Российская академия архитектуры и строительных наук (РААСН); 4 Российская академия художеств (РАХ); 5 Российская академия ракетных и артиллерийских наук (РАРАН)		

Примечания:

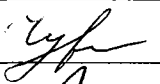
1 Норматив показателей первой составляющей к расчету рейтинга кафедр может изменяться по мере изменения нормативов Министерства образования и науки РФ.

2 Показатели 11-14 первой составляющей и все показатели второй составляющей рейтинга рассчитываются на единицу штата кафедры в **приведенных к целочисленным значениям ставок** с учетом штатных преподавателей, штатных совместителей, внешних совместителей.

3 В пункте 2.1 одна и та же публикация учитывается только один раз.

	Положение	СМК УД 3.1- 00-02 02-16
--	-----------	------------------------------------

Лист согласования к положению «О рейтинге кафедр НовГУ»

Разработал:	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческ ая документация
Зам. начальника УМУ	Чурсинова Г.Н.	11.02.16		
СОГЛАСОВАНО:				
Проректор по учебной работе	Гудилов С.В.	12.02.16		
Начальник УМУ	Грошев Е.И.	11.02.16		
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.			