

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Старорусский политехнический колледж (филиал)

Принята на заседании Ученого Совета НовГУ
Протокол № 37 от «24» декабря 2015 года

Проект программы подготовлен рабочей группой
по разработке программы развития
Старорусского политехнического колледжа
(филиала) НовГУ на период до 2020 года под
руководством директора колледжа
М.А.Алексеевой



В. Р. Вебер
«23» декабря 2015г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Старорусского политехнического колледжа (филиала) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
на период до 2020 года

Старая Русса
2015г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ Старорусского политехнического колледжа (филиала)
НовГУ на период до 2020 года разработана под руководством директора колледжа М.А.
Алексеевой рабочей группой в составе:

Васильева Е.Н., заместитель директора;

Никифорова Ю.П., заместитель директора;

Васильева Т.Е., главный бухгалтер;

Кононенко М.Н., юристконсульт;

Москаленко А.И, начальник хозяйственного отдела;

Васильев А.Д., преподаватель

Программа одобрена и принята на заседании Совета филиала (Протокол № 8 от 21.12.2015 г.),
на заседании Педагогического совета (Протокол № 4 от 22.12.2015 г.).

Содержание

Введение	4
1. Паспорт программы	5
2. Миссия Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ	7
3. Политика Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ	7
4. Общая характеристика современного состояния Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ	8
4.1 Общие сведения	8
4.2 Историческая справка	10
4.3 Современное состояние колледжа	10
5. SWOT – анализ деятельности Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ на современном этапе	12
6. Стратегические приоритеты и задачи развития	13
7. Измерение и анализ результатов	13
8. Термины и определения	13
9. Приложение	14

ВВЕДЕНИЕ

В российском образовании происходят системные изменения, направленные на обеспечение его соответствия, как требованиям инновационной экономики, так и запросам общества. Среднее профессиональное образование имеет целью подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

В контексте современных требований социально-экономического развития стратегической целью государственной политики в области образования становится повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, каждого гражданина и современным потребностям общества.

Выполнение поставленной цели должно стать одним из основных направлений деятельности Старорусского политехнического колледжа (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», ориентирующим его на развитие на основе качества, инноваций и понимания значимости образования в общественном развитии, его определяющей роли в обеспечении важнейших задач социально-экономического развития города, области, страны.

Программа развития Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ (далее СПК (ф) НовГУ) на период до 2020 года является долгосрочной программой, включающей в себя описание современного состояния колледжа, SWOT – анализ деятельности, миссию и политику, стратегические приоритеты и цели развития и План мероприятий программы с указанием показателей и целевых значений.

Программа развития СПК (ф) НовГУ на период до 2020 года – основополагающий документ, утвержденный Учёным советом НовГУ, определяющий стратегию и тактику развития образовательного пространства колледжа, является основным документом для планирования и принятия решений всеми подразделениями колледжа и Управления среднего профессионального образования НовГУ.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решения Совета директоров колледжей НовГУ, по результатам ежегодного отчета и по итогам реализации мероприятий и этапов Программы.

1. Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития Старорусского политехнического колледжа (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» на период до 2020 года
Основания для разработки программы	<p>Старорусский политехнический колледж (филиал) НовГУ развивается в соответствии задачами, поставленными перед средним профессиональным образованием в основополагающих документах:</p> <p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>-Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утверждённая распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013г. № 792-р;</p> <p>План мероприятий («Дорожная карта») изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 г. № 2620-р);</p> <p>Распоряжение Правительства РФ № 1662-р от 17 ноября 2008 года об утверждении «Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года»;</p> <p>Положение от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;</p> <p>- Постановление Правительства Новгородской области от 28 октября 2013 г. № 317 «О государственной программе Новгородской области «Развитие образования, науки и молодёжной политики Новгородской области на 2014-2020 годы».</p>
Разработчик и ответственные исполнители мероприятий программы	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» Старорусский политехнический колледж (филиал) НовГУ, педагогический коллектив и сотрудники колледжа
Участники программы	НовГУ, педагогический коллектив и сотрудники колледжа (филиала) НовГУ, Управление среднего профессионального образования НовГУ, обучающиеся и их родители (законные представители), работодатели и иные субъекты социального партнёрства
Цель программы	Обеспечение устойчивого развития СПК (ф) НовГУ, осуществляющего качественную подготовку специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности и профессиональному росту и обеспечение востребованности выпускников.
Задачи программы	<p>Обеспечение условий для достижения аккредитационных показателей соответствия содержания и качества и лицензионных требований.</p> <p>Обновление программ среднего профессионального образования с учётом требований работодателей.</p> <p>Модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения.</p>

	<p>Изучение и анализ требований и степени удовлетворённости различных групп потребителей к форме и содержанию, качеству образовательных услуг, в том числе с учетом специфики и потребности региона.</p> <p>Развитие социального партнёрства, повышение востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству.</p> <p>Применение современных методов и технологий обучения, улучшение учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развитие учебно-исследовательской и инновационной деятельности.</p> <p>Укрепление кадрового потенциала, предполагающее стимулирование эффективной профессиональной деятельности, повышение квалификации и привлечение молодых специалистов.</p> <p>Развитие материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО, санитарных норм и правил.</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>2016-2020 годы,</p> <p>1 этап- 2016- 2017 годы: проектно-аналитический (разработка новых локальных нормативных актов; программ и проектов, необходимых для реализации Программы; реализация проектов и их результативность; ежегодные отчёты и проблемно-ориентированный анализ).</p> <p>2 этап – 2018-2020 годы: обобщающий (мониторинг выполнения Программы, работа над проблемами и их решение).</p>
<p>Ожидаемы результаты реализации программы</p>	<p>Достижение устойчивого развития колледжа за счёт достижения цели, определяемой настоящей Программой.</p> <p>Внедрение механизмов эффективного контракта, повышение средней заработной платы педагогических работников.</p> <p>Увеличение доли выпускников, трудоустроивающихся по полученной специальности.</p> <p>Обеспечение доступности обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, увеличение возможностей доступа к получению качественного образования в т. ч. с помощью организации дистанционного обучения.</p> <p>Повышение качества образовательной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС СПО, внедрения информационных и инновационных технологий.</p> <p>Ежегодная подготовка специалистов среднего звена и рабочих кадров, отвечающих требованиям работодателей.</p>

2. Миссия Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ

Девиз СПК (филиала) НовГУ: МЫ ДЕЛАЕМ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ!

Эмблема СПК (филиала) НовГУ:



Миссия СПК (филиала) НовГУ:

- непрерывное совершенствование образовательной деятельности для удовлетворения потребности общества и государства в квалифицированных специалистах, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- развитие социального партнерства для обеспечения качества подготовки специалистов в соответствии с современными требованиями

3. Политика Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ

Приоритетная стратегия развития – КАЧЕСТВО И ИННОВАЦИИ – подготовка квалифицированного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности; удовлетворение потребностей личности в получении соответствующего образования.

Основные (функциональные) направления развития:

- «Модернизация образовательного процесса»
- «Управление качеством»
- «Модернизация учебно-исследовательского процесса и инновационной деятельности»
- «Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников»

- «Модернизация инфраструктуры».
- Стратегические задачи развития могут быть достигнуты в результате:
 - совершенствования нормативной правовой и методической базы СПК (ф) НовГУ с учётом требований Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и локальных нормативных актов Минобрнауки РФ;
 - расширения спектра образовательных услуг, в том числе реализации программ профессионального обучения, дополнительного, дополнительного образования как средства удовлетворения образовательного спроса и как внутреннего ресурса финансирования и стимулирования;
 - совершенствования и внедрения современных педагогических технологий обучения;
 - развития международного сотрудничества в системе образования;
 - развития системы обеспечения и контроля качества образовательных услуг;
 - создание равных возможностей получения образования для различных социальных групп;
 - развития системы по обеспечению социальной поддержки обучающихся;
 - обеспечения высокой квалификации персонала посредством совершенствования системы повышения квалификации, аттестации, в том числе, в области менеджмента качества;
 - повышения востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству;
 - повышения степени удовлетворённости потребителей качеством образовательных услуг путём мониторинга;
 - совершенствования материально-технической базы.

4. Общая характеристика современного состояния Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ

4.1 Общие сведения

Старорусский политехнический колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», сокращенное название: Старорусский политехнический колледж (филиал) НовГУ не является юридическим лицом, действует на основании Устава НовГУ и положения. Место нахождения: 175204, Новгородская область, г. Старая Русса, ул. Крестецкая, д.4. Дата основания: 31 марта 1994 года. Учредитель Министерство образования и науки РФ (в составе НовГУ). Сведения об основных нормативных и организационно-распорядительных документах представлены в таблице 1.

Таблица 1 Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Устав	Устав ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», утвержден Приказом Министерства образования и науки РФ 07.12.2015 № 1436
	Положение о филиале	принято на заседании Ученого Совета Протокол № от г.
2.	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	1025300780075 от 28.06.2011г., серия 53 №001200062 выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №9 по Новгородской области;

3.	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	5321033744, свидетельство серия 53 №001177434 о постановке на учет в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №9 по Новгородской области; (КПП) 532101001, свидетельство серия 53 №001177434, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №9 по Новгородской области, дата постановки на учет 15 декабря 1993г.; уведомление о постановке на учет российской организации в налоговом органе на территории Российской Федерации выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №9 по Новгородской области, дата постановки на учет 15.12.1993г. по месту нахождения обособленного подразделения (филиал), адрес 643,175204, Новгородская обл., Старорусский р-н, Старая Русса г., Карла Маркса ул.4 5322, КПП 532202001, 12.07.2011г.
4.	Документы о праве владения (пользования) зданиями, помещениями, земельными участками	Свидетельство о государственной регистрации права, выданное Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Новгородской области 19.09.2011 53-АБ № 055388; Бессрочное Кадастровый номер -53:24:030136:0008:4524\42 Номер записи регистрации в Едином государственном реестре права на недвижимое имущество и сделок с ним- 53-01/24-16/2004-095
5.	Лицензия	Серия ААА № 001747 Рег. № 1679, 21 июля 2011 г. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки, Распоряжение от 21 июля 2011 г. № 2398-06; Распоряжение от 07.11.2011 № 3600-06, Приказ от 01 августа 2013 г. № 750; бессрочно Приложения к лицензии 3.1, 3.2, 3.3, 3.4
6.	Свидетельство о государственной аккредитации	Серия ВВ № 001648 Рег. № 1630 от 27.04.2012 Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки Приказ № 526 от 27 апреля 2012 г. Срок окончания действия документа -27.04.2018г. Приложение 3, Приложение 6
7.	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное Отделом надзорной деятельности по Старорусскому и Парфинскому районам Управления надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Новгородской области
8.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	Санитарно-эпидемиологическое заключение №53.19.01.000.М.000032.04.08 от 16.04.2008г., выданное Территориальным отделом управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области в Старорусском районе; срок действия - бессрочно.

4.2 Историческая справка

История Старорусского политехнического колледжа (филиала) Новгородского государственного университета началась в 1955 году с создания Старорусского вечернего

лесотехнического техникума при Старорусском Судомеханическом заводе. (Приказ Министра лесной промышленности от 5 августа 1955 г. № 254).

В 1958 году Старорусский вечерний лесотехнический техникум был переименован в Старорусский вечерний механический техникум. (Постановление Совета Народного хозяйства Ленинградского экономического административного района от 23 января 1958 г. № 48).

1 сентября 1993 года Старорусский вечерний механический техникум был реорганизован в Старорусский механический техникум с организацией дневной формы обучения. (Приказ Министерства образования Российской Федерации от 30.07.93 г. №323).

31 марта 1994 года Старорусский механический техникум был преобразован в структурное подразделение Новгородского государственного университета на правах среднетехнического факультета – Старорусский политехнический колледж (без статуса юридического лица). (Приказ Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию от 31.03.94 г. №249).

В 2003 году Старорусский политехнический колледж был переименован в Старорусский политехнический колледж (филиал) государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого». (Приказ Министерства образования Российской Федерации от 19.02.2003 г. №588).

В 2011 году образовательное учреждение было переименовано в Старорусский политехнический колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого». (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2011 № 1709).

В 2015 году образовательное учреждение переименовано в Старорусский политехнический колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.12.2015 № 1436).

4.3 Современное состояние колледжа

Старорусский политехнический колледж (филиал) НовГУ осуществляет целенаправленную деятельность по подготовке специалистов среднего звена для предприятий, учреждений и организаций города и районов Новгородской области по 5 специальностям базовой подготовки и 1 специальности углубленной подготовки, а также по программам профессиональной подготовки. Структура подготовки соответствует приложениям к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 21 июля 2011 г. № 1679.

В 2014 году СПК (ф) НовГУ прошел государственную аккредитацию в отношении ранее неаккредитованной образовательной программы по укрупненной группе профессий, специальностей и направлений профессионального образования 060000 Здравоохранение (Приложение № 6 к свидетельству о государственной аккредитации от 27 апреля 2012 г. № 1630).

По состоянию на 1.10.2015 г. в СПК (ф) НовГУ обучалось 345 студентов, из них -262 очной и 83 очно-заочной формы обучения по 5 программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего профессионального образования, из них -151с полным возмещением затрат на обучение: 68 по очной форме обучения и 83 по очно-заочной форме. Привлеченные средства от платных образовательных услуг составили: 2012 – 1,2 млн., руб. 2013 –1,6 млн. руб., 2014 – 2,5млн. руб.

Подготовку специалистов среднего звена осуществляют 33 педагогических работника, из них 15 внешних совместителей - представителей работодателей, участвующих в учебном процессе. Из штатных педагогических работников 84% имеют квалификационную категорию, из них - 60 % имеют высшую квалификационную категорию, 40 % имеют первую квалификационную категорию, 13 % составляют педагогические работники, имеющие ученые степени. Всего имеют высшее образование 94% педагогических работников филиала и 100 % штатных педагогических работников. Средний возраст преподавателей составляет 45 лет, в

возрасте моложе 35 лет -6 чел. (18%), 89% педагогических работников прошли повышение квалификации, в том числе, в форме стажировки.

Для повышения качества подготовки выпускников в СПК (ф) НовГУ проводится работа по привлечению к образовательному процессу представителей работодателей: заключено 20 договоров о сотрудничестве, 4 договора о предоставлении баз практики, в том числе договора о сотрудничестве по подготовке специалистов с АО 123 Авиационный ремонтный завод и ГОБУЗ Старорусская центральная районная больница.

Большое внимание уделяется проектированию и разработке образовательных программ и учебно-методической документации на основе ФГОС СПО. Обеспечение ППССЗ учебно-методической документацией (УМД) по всем дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям составляет в целом по филиалу 84 %. Содержание учебных предметов, дисциплин (модулей) представлено на портале НовГУ.

Выпуск специалистов составил - 306 человек: 2012- 66 чел., 2013-88 чел., 2014 -84 чел., 2015-68 чел., из них получили дипломы с отличием 64 студента (21 %): 2012-6, 2013-16, 2014 -18, 2015-24. По результатам ГИА выпускники защитили выпускные квалификационные работы на «хорошо» и «отлично»: 2012 -100 %, 2013 -96%, 2014 – 90,5%, 2015 – 98,5 %.

В целом по профилю специальности самостоятельно трудоустроились 71 % выпускников, трудоустроились не по профилю специальности 19 % выпускников. Выпускники филиала востребованы на рынке труда.

Учебный корпус Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ расположен в «Здании Алексеевского реального училища», 1911-1914 гг. – объекте культурного наследия регионального значения (Охранное обязательство № 308 от 09 декабря 2009 г.) Материально-техническая база, обеспечивающая образовательный процесс, включает: 19 учебных кабинетов, из них -5 оснащены компьютерной техникой, 6 кабинетов укомплектованы мультимедийным оборудованием; объекты культурно-социальной, спортивной сферы: спортивный зал, тренажерный зал, культурно-эстетический центр, музей. Общее количество компьютерной техники -76 ед., из них, со сроком службы 5 лет -25 ед., используются в учебном процессе – 55 ед., компьютеры находятся в составе локальной вычислительной сети и имеют доступ к Интернету. Филиал НовГУ имеет библиотеку: число книг – 25957 экз.; фонд учебников – 18749 экз. (72,2%); научно-педагогическая и методическая литература – 4068 экз. Обучающиеся имеют доступ к электронной библиотечной системе «Электронный читальный зал – БиблиоТех» и к базе данных «Электронно-библиотечная система «Консультант студента» (договор № 255СК/11-2014 от 24.11.2014 г.) Библиотечный фонд ежегодно обновляется (2012 -115,6 тыс. руб. 2013 -122,9 тыс. руб.; 2014 -137,4 тыс. руб.) На обновление материально-технической базы были направлены как средства федерального бюджета, так и внебюджетные средства.

В СПК (ф) НовГУ сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для развития, социализации личности, сохранения здоровья обучающихся. Обеспечивается развитие воспитательного компонента образовательного процесса, включая: развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций региональных отделений Красного креста, Союза пенсионеров, Всероссийского студенческого корпуса спасателей. Особое внимание уделяется развитию волонтерской деятельности. С этой целью в марте 2015 года создано волонтерское объединение «СПК дорогой добра. Осуществляется социальная поддержка обучающихся. Научно исследовательская работа студентов организована (в филиале работает СНО) и осуществляется в форме индивидуальной работы, участия в научно-практических конференциях, предметных олимпиад по дисциплинам.

5. SWOT – анализ деятельности Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ на современном этапе

Сильные стороны

Наличие высококвалифицированных педагогических кадров и специалистов с производства по профилям преподаваемых дисциплин;

Выполнение контрольных цифр приема;

Востребованность предлагаемых специальностей подготовки;

Взаимодействие с учреждениями СПО Великого Новгорода и Новгородской области (членство преподавателей в НМС, деятельность НМС, региональные олимпиады);

Анализ и ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников;

Обновление образовательных программ;

Взаимодействие с работодателями города;

Сотрудничество с общеобразовательными организациями города и района;

Активная и целенаправленная профориентационная работа (День открытых дверей в традиционных и нетрадиционных формах, рекламные буклеты, размещение информации на сайте, Участие в ярмарках учебных мест, профориентационные встречи с выпускниками школ города и района);

Участие студентов и педагогических работников во Всероссийских конкурсах и олимпиадах;

Владение педагогами новыми образовательными технологиями;

Наличие публикаций преподавателей в периодических изданиях;

Использование элементов дистанционного обучения;

Информирование об успехах и планах деятельности СПК(ф)НовГУ через средства массовой информации;

Укрепление обратной связи с работодателями (анкетирование, выбор тем для дипломного проектирования по заявке работодателей, встречи со специалистами, экскурсии на предприятия);

Слабые стороны

Недостаточное финансирование развития материально-технической базы;

Недостаточное использование новых видов и форм образования (дистанционное обучение);

Отсутствие попечительского совета;

Недостаточный уровень материально-технической базы и информационно-библиотечного обеспечения образовательного процесса.

Возможности

Долгосрочное партнерство с предприятиями и организациями по подготовке высококвалифицированных специалистов;

Использование информационных технологий в образовательном процессе;

Расширение сферы дополнительных образовательных услуг для обучающихся общеобразовательных организаций и взрослого населения;

Привлечение работников предприятий для обеспечения образовательной деятельности в соответствии с потребностями рынка труда;

Обеспечение повышения квалификации и стажировок педагогических работников;

Выполнение лицензионно-аккредитационных показателей;

Системный подход к оценке качества образовательного процесса;

Возобновление работы Попечительского совета СПК(ф)НовГУ

Угрозы

Противоречие между развитием оснащенности отдельных предприятий, учреждений и оснащенностью СПК (ф) НовГУ.

6. Стратегические приоритеты и задачи развития

Стратегическая цель Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ - обеспечение устойчивой конкурентоспособности образовательного учреждения на рынке

образовательных услуг за счет высокого качества подготовки специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности и профессиональному росту.

Достижение поставленной цели обеспечивается путём решения следующих задач:

1. Формирование позитивного имиджа, активное представление опыта и достижений профессиональному сообществу.
2. Изучение и анализ требований и степени удовлетворённости различных групп потребителей к содержанию, качеству образовательных услуг, в том числе с учетом специфики и потребности региона.
3. Развитие социального партнёрства, вовлечение социальных партнеров в образовательный процесс, повышение востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству.
4. Совершенствование образовательного процесса, управленческой деятельности, укрепление материально-технической базы.
5. Повышение у обучающихся уровня владения общими и профессиональными компетентностями путем применения современных методов и технологий обучения, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития учебно-исследовательской и инновационной деятельности;
6. Создание условий для продуктивной и творческой деятельности педагогического коллектива;
7. Совершенствование воспитательной работы и внеучебной деятельности;
8. Развитие студенческого самоуправления.

Руководство Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ обязуется принимать все необходимые меры, направленные на развитие колледжа.

7. Измерение и анализ результатов

Программа развития Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ является долгосрочной программой деятельности. Предлагаемые стратегии и мероприятия, общий контроль за которыми осуществляет УСПО НовГУ, контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляют педагогический и методический советы колледжа. Измерение и анализ результатов осуществляется ответственными исполнителями в колледже и не реже одного раза в год на Совете директоров колледжей НовГУ.

8. Термины и определения

Миссия - наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и чётко выражающая основную причину существования организации.

Стратегия – это общий, не детализированный план какой-либо деятельности, охватывающий длительный период времени, способ достижения сложной цели.

Стратегические цели - это система взаимосвязанных долгосрочных задач и соответствующих показателей по их достижению, определяют, в каких направлениях будет реализовываться стратегия.

SWOT – анализ - метод анализа в стратегическом планировании, заключающийся в разделении факторов и явлений на четыре категории: strengths (сильные стороны), weaknesses (слабые стороны), opportunities (возможности) и threats (угрозы);

Приложение
План мероприятий программы на период до 2020 года
Направление деятельности: Модернизация образовательного процесса

Мероприятия	Цель	Ответственные исполнители	Показатели качества	Целевые значения				
				2016	2017	2018	2019	2020
Разработка образовательных программ	Повышение уровня конкурентоспособности среди организаций СПО, сохранение численности контингента обучающихся	Директор, зам. директора, УМУ НовГУ	Внедрение и реализация программ СПО (кол-во программ)	6	6	6	6	6
			Реализация программ профессиональной подготовки (кол-во)	4	4	5	5	6
			Реализация программ ДПО (кол-во)	1	2	2	3	3
Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Создание равных возможностей получения образования для различных социальных групп	Зам. директора, методист	Количество разработанных дистанционных курсов по дисциплинам стандартов СПО	25	27	30	35	40
Развитие международного сотрудничества	Развитие различных форм взаимодействия	Директор, зам. директора	Международные культурно-образовательные проекты преподавателей и студентов (кол-во участников)	4	4	6	6	8
Создание специальных условий для обучения лиц с ограниченными возможностями	Обеспечение прав граждан с ограниченными возможностями здоровья на получение профессионального	Директор, зам. директора	Количество разработанных дистанционных курсов	-	2	3	4	5
		Зам. директора, методист, зав. библиотекой	Обеспеченность учебной и учебно-методической	-	1	1	1	2

здоровья	образования и повышение профессиональных знаний		литературой					
		Директор, зам. директора, начальник хозяйственного отдела	Обеспечение адаптированными помещениями, %	-	10%	10%	20%	20%

Направление деятельности: Управление качеством

Мероприятия	Цель	Ответственные исполнители	Показатели качества	Целевые значения				
				2016	2017	2018	2019	2020
Выполнение показателей деятельности	Обеспечение качества осуществления образовательной деятельности	Директор, зам. директора	Выполнение показателей деятельности, подлежащей самообследованию	100%	100%	100%	100%	100%
		Директор, зам. директора	Процент выполнения аккредитационных показателей	100%	100%	100%	100%	100%

Направление деятельности: Модернизация учебно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

Мероприятия	Цель	Ответственные исполнители	Показатели качества	Целевые значения				
				2016	2017	2018	2019	2020
Развитие учебно-исследовательской деятельности	Обеспечение единства учебного, научного и практического процессов в образовательной деятельности	Зам. директора	Количество студентов, участвующих в индивидуальной учебно-исследовательской деятельности	8	8	9	10	12

		Зам. директора	Количество преподавателей, руководящих индивидуальной учебно-исследовательской деятельностью студентов.	6	6	8	9	10
		Зам. директора	Количество работ по темам индивидуальной учебно-исследовательской деятельности, представленных на конкурсы, конференции (уровень НовГУ, муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский уровень, международный)	5	5	6	7	8
		Зам. директора	Количество преподавателей высшей школы, работодателей, привлеченных к консультированию и оказанию помощи в индивидуальной учебно-исследовательской	6	6	6	7	8

			деятельности студентов.					
		Зам. директора	Количество публикаций по теме индивидуальной учебно - исследовательской деятельности студентов.	5	5	6	7	8

Направление деятельности: укрепление кадрового потенциала, контингента студентов и сообщества выпускников

Мероприятия	Цель	Ответственные исполнители	Показатели качества	Целевые значения				
				2016	2017	2018	2019	2020
Привлечение преподавателей на штатной основе	Совершенствование профессиональных компетенций	Директор, специалист по кадрам	Процент штатных педагогических работников	50%	51%	52%	55%	60%
Комплектование педагогических кадров с высшим профессиональным образованием		Директор, специалист по кадрам	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, %	94%	100%	100%	100%	100%
Мотивация на аттестацию		Директор, специалист по кадрам	Доля педагогических работников, имеющих ученую степень и высшую квалификационную категорию, %	63%	66%	66%	68%	71%
		Директор, специалист по кадрам	Доля педагогических работников с квалификационными категориями, %	90%	90%	95%	100%	100%
Привлечение работников с опытом		Директор, специалист по кадрам	Доля педагогических работников, отвечающих за	90%	90%	100%	100%	100%

деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы			освоение профессионального цикла, имеющих опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы ,%					
Обновление кадрового состава профессиональной подготовки		Директор, специалист по кадрам	Доля преподавателей моложе 35 лет, %	18%	20%	20%	25%	25%
Обеспечение социальных гарантий		Главный бухгалтер, зам.директора	Процент работников, получивших материальную и моральную поддержку	60%	63%	65%	67%	70%
Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	Развитие потенциала СПК (ф) НовГУ	Зам. директора	Процент штатных преподавателей победителей, призеров профессиональных конкурсов различного уровня	10%	10%	10%	12%	14%
Участие студентов в конкурсах, олимпиадах		Зам. директора	Процент студентов победителей и призеров олимпиад, конкурсов различного уровня (региональный, всероссийский, международный)	3%	5%	6%	8%	10%
Поддержка и стимулирование педагогических работников	Увеличение средней заработной платы	Директор, главный бухгалтер, Совет филиала	Отношение средней заработной платы педагогических работников среднего профессионального	85%	85%	85%	90%	90%

			образования к средней заработной плате по экономике региона, %					
Развитие системы работы с молодежью	Повышение уровня общей культуры студентов. Приобщение студентов к ценностям культуры, развитие студенческого творчества	Зам. директора, кураторы	Участие студентов во внеучебной деятельности (кружковая работа, работа спортивных секций) ,%	35%	40%	45%	50%	50%
		Зам. директора, кураторы	Процент победителей в региональных, городских и иных мероприятиях,%	5%	6%	6%	7%	7%
		Зам. директора, кураторы	Процент вовлеченности студентов в работу органов студенческого самоуправления,%	15%	15,5%	16%	16%	16,5%
	Создание условий для воспитания психически здорового, личностно-развитого человека, способного самостоятельно справиться с собственными психологическими затруднениями и жизненными проблемами	Зам. директора, социальный педагог	Уровень адаптации студентов в образовательной среде колледжа, %	82%	83%	84%	85%	86%
		Зам. директора, социальный педагог	Эффективность психолого-педагогической работы со студентами «группы риска», %	72%	73%	74%	75%	75%
		Директор, зам. директора	Уровень конкурентоспособности выпускника, %	80%	80%	81%	82%	82%
		Директор, зам. директора	Уровень профессионального определения выпускника, %	75%	76%	78%	80%	82%

		Директор, зам. директора	Степень удовлетворённости студентов качеством образовательных услуг, %	75%	76%	78%	80%	82%
Развитие системы работы с сообществом выпускников	Содействие трудоустройству выпускников	Зам. директора	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, %	72%	72%	73%	74%	75%
Социальная поддержка обучающихся	Содействие социальной поддержке обучающихся	Директор, зам. директора, главный бухгалтер	Процент студентов, получивших социальные выплаты	70	70	75	75	80

Направление деятельности: Модернизация инфраструктуры

Мероприятия	Цель	Ответственные исполнители	Показатели качества	Целевые значения				
				2016	2017	2018	2019	2020
Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	Совершенствование материально-технической базы	Директор колледжа, главный бухгалтер	Закупка средств обучения (наглядные пособия, ТСО и т.д.) (тыс. руб.)	100	100	150	150	200
		Директор колледжа, главный бухгалтер	Закупка компьютерной и оргтехники (тыс. руб.)	200	200	200	300	300
		Директор колледжа, главный бухгалтер, зав. библиотекой	Обновление библиотечного фонда, (тыс. руб.)	160	180	200	200	200

		Директор колледжа, главный бухгалтер	Кол-во аудиторий, оборудованных современными ТСО	7	8	9	10	12
		Директор колледжа, главный бухгалтер	Обеспеченность ПЭВМ не старше 5 лет на 100 студентов	25	33	33	35	35