

Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого»
(Университет)

УТВЕРЖДАЮ

_____ В.Р. Вебер

Принято на заседании
Ученого совета НовГУ
30 марта 2010 года

СОГЛАСОВАНО

На заседании Студенческого союза НовГУ
Председатель

ПОЛОЖЕНИЕ
01 апреля 2010 года № 9

_____ П.С. Федоров

**О Дипломе социальной активности Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого»**

Настоящее Положение о Дипломе социальной активности (далее — Положение) определяет порядок и условия награждения Дипломом социальной активности (далее - Диплом) студентов Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее - НовГУ).

1. Диплом является формой морального поощрения студентов НовГУ за участие в волонтерской деятельности, а также их мотивирования на участие данной деятельности и повышения престижа добровольческого движения.

2. Дипломом могут быть награждены студенты НовГУ, принимавшие во время своей учебы в университете участие в волонтерской деятельности (по любым направлениям и в любой форме см. приложение к Положению), как от себя лично, так и в рамках волонтерских объединений НовГУ.

3. Диплом выдается наряду с обычным дипломом о получении высшего образования по окончании студентом учебы в НовГУ и характеризует обучающихся, как неравнодушных людей с активной жизненной позицией.

4. Диплом учреждается I, II и III степени:

III степени – для тех, кто периодически принимает участие в волонтерской деятельности (не реже 1 раза в 2 месяца);

II степени – для тех, кто участвует в большинстве волонтерских мероприятий (не реже 1 раза в месяц);

I степени - для тех, кто не только принимает участие в большинстве проводимых мероприятий (не реже 1 раза в месяц), но и сам инициирует и организует волонтерские проекты (не менее 2 мероприятий в год по любым направлениям волонтерской деятельности, в любой форме –см. приложение к Положению)

5. В Дипломе перечисляются мероприятия и акции, в которых участвовал волонтер. Кроме того, в нем дается характеристика выпускнику, которая может оказать существенную помощь при приеме на работу: «Быстро адаптируется к изменяющимся требованиям и условиям, с готовностью берется за новую работу, за решение трудных задач, проявляет энергичность, настойчивость в достижении результата, справляется с задачами при минимальном руководстве, берет на себя ответственность за собственные действия и решения, успешно работает в команде и является надежным товарищем». Лишь те волонтеры, которые соответствуют столь высоким критериям, получают Диплом.

6. Диплом подписывается ректором НовГУ и руководителем волонтерского объединения, в котором участвовал студент (или деканом факультета, на котором числится студент (если

студент участвовал в волонтерской деятельности от себя лично) и заверяется гербовой печатью университета и печатью волонтерского объединения (при наличии таковой).

7. Диплом передается руководителю волонтерского объединения, в чьей деятельности принимал участие студент, или декану факультета, на котором числится студент (если студент участвовал в волонтерской деятельности от себя лично) для последующего вручения его награжденному.

8. Вручение Диплома производится деканом факультета, на котором числится студент (если студент участвовал в волонтерской деятельности от себя лично), либо по его поручению уполномоченным им лицом.

9. Форма Диплома утверждается распоряжением ректора НовГУ.

10. Студенческий союз НовГУ осуществляет организационное обеспечение оформления и вручения Диплома и ведет статистический учет награждаемых волонтеров.

Приложение к Положению о Дипломе социальной активности НовГУ

Направления волонтерской деятельности

Направлениями волонтерской деятельности являются:

- социальное патронирование детских домов;
- социальное патронирование пожилых людей;
- муниципальное управление (работа в местных муниципальных органах власти и муниципальных органах молодежного самоуправления);
- медицинская помощь (службы милосердия в больницах);
- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);
- социально-психологическая и юридическая поддержка (молодежные психологические и юридические службы);
- экологическая защита;
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
- социальное краеведение;
- трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
- помощь в реставрационных работах;
- восстановление и уход за воинскими захоронениями;
- экскурсионная деятельность;
- ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел);
- информационное обеспечение.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

Формы волонтерской деятельности

Волонтерская деятельность имеет следующие формы:

- разовые мероприятия и акции,
- проекты и гранты,
- целевые программы,
- лагеря,
- благотворительные сезоны,
- осуществление благотворительной помощи на постоянной основе,
- другие.