

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Новгородский государственный
университет имени Ярослава Мудрого»
(Университет)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор

06 сентября 2011 года В.Р. Вебер

Принято на заседании
Ученого совета Университета
06 сентября 2011 года

ПОЛОЖЕНИЕ

06 сентября 2011 года № ____

О порядке замещения должностей научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

I. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников

1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Университета, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 № 71, Уставом Университета.

Все, что не предусмотрено условиями положения определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и Уставом Университета. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения Устава Университета, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

2. Настоящее положение определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее – Университет) и работником из числа научно-педагогического состава сроком до 5 лет.

Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее – преподаватель) Университета.

Положение в части научного состава распространяется на научных работников (руководитель научно-исследовательского, научного сектора, отдела, лаборатории, другого научного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник) научного подразделения, кафедры Университета.

Требования к квалификации:

ассистент: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;

преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования

(аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;

старший преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

доцент: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

профессор: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Лица, не имеющие специальной подготовки или необходимого стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. В указанных случаях трудовой договор заключается на срок не более 3 лет. При этом:

на должность профессора могут избираться (назначаться) соискатели, рекомендуемые учеными советами (советами) факультетов (институтов, филиалов) и удовлетворяющие следующим требованиям: стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет; кандидаты наук, имеющие ученое звание доцента, печатные методические и многопрофильные работы (общим числом не менее 30), работы, используемые в учебном процессе, в том числе опубликованные после защиты диссертации, читающие курсы лекций на высоком методическом и научном уровне; определена тема докторской диссертации, согласована с научно-техническим советом Университета, определены сроки и этапы выполнения; осуществляется руководство соискателями (аспирантами).

на должность доцента избираются соискатели, удовлетворяющие следующим требованиям: **стаж** научно-педагогической работы не менее 5 лет; специалисты с соответствующим высшим профессиональным образованием без ученой степени, имеющие печатные учебно-методические или научные работы, используемые в педагогической практике; определена тема кандидатской диссертации, сроки и этапы ее выполнения; под научным руководством соискателя ежегодно защищаются ВКР; имеет не менее 10 публикаций.

В трудовом договоре соискателей на должность профессора или доцента, не имеющих соответствующих ученых степеней и званий, указывается срок предполагаемой защиты диссертации. Если защита в указанные сроки не осуществлена или соответствующее ученое звание не получено, то повторное избрание не производится.

3. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

4. Конкурсный отбор объявляется ректором (проректором, руководителем филиала) Университета в периодической печати (многотиражной газете «Новгородский университет» или ином средстве массовой информации) не менее чем за два месяца до его проведения.

5. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе - один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

6. Отказ в приеме заявления должностным лицом Университета, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным

действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

7. Администрацией Университета, институтов, филиала должна быть обеспечена возможность ознакомления претендентов с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями договора, коллективным договором и присутствия на заседаниях кафедры и Ученого совета Университета (ученого совета иного структурного подразделения), рассматривающих их кандидатуры.

8. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на преподавательские должности проводятся:

- на должности профессора - на Ученом совете Университета;
- на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента - на ученом совете (совете) института (факультета), филиала.

Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

9. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов ученого совета (совета), но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава ученого совета (совета). При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании ученого совета (совета) (образец бюллетеня согласно приложению № 1).

10. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов ученого совета (совета), конкурсный отбор признается несостоявшимся.

11. Договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки договора устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета Университета (института, филиала, факультета).

С работниками, из числа профессорско-преподавательского состава, достигшими пенсионного возраста, договор заключается, как правило, на срок 1 год.

При определении срока договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

12. Величина заработной платы преподавателя максимальными размерами не ограничивается. Сверх должностного оклада трудовым договором могут устанавливаться другие выплаты (надбавки, доплаты, премии) в соответствии с законодательством Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными актами Университета. Порядок осуществления указанных выплат определяется Положением об оплате труда работников НовГУ.

При изменении законодательства Российской Федерации и локальных актов Университета, присуждении ученой степени или присвоении ученого звания преподавателю производятся соответствующие изменения или дополнения в трудовой договор.

13. При заключении трудового договора стороны могут предусмотреть льготы, в том числе оказание материальной помощи, денежные компенсации при условии прекращения договора по уважительным причинам (в связи с уходом на пенсию по возрасту или болезни и другим) в порядке, определенном коллективным договором.

Если договором предусмотрен переезд на работу в другую местность, стороны определяют гарантии и компенсации, выплачиваемые в размерах не ниже предусмотренных действующим законодательством.

В договоре могут быть предусмотрены условия обеспечения преподавателя и членов его семьи медицинским обслуживанием, жилой площадью, оплата расходов за временное пользование гостиницей и другие льготы.

Любые изменения и дополнения договора, в том числе продление его сроков, определяются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью договора.

14. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые подписываются ректором (проректором) Университета и преподавателем, и хранится у каждой из сторон.

15. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора (проректора) НовГУ о приеме его на научно-педагогическую должность по соответствующей кафедре (научном структурном подразделении).

В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме на данную должность в соответствии с заключенным договором.

16. По окончании каждого учебного года ректор (проректор) Университета объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых истекает срок договора в следующем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений Университета (института, факультета, филиала).

По указанным должностям ректор (проректор) Университета объявляет конкурсный отбор в порядке, определенном настоящим положением, не позднее чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

17. При наличии вакантной научно-педагогической должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором (проректором) в период учебного года.

Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре, в научном структурном подразделении или при переводе на другую профильную кафедру, в научное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

18. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в высшем учебном заведении без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые высшие учебные заведения до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

19. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с настоящим положением для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Университета (института, факультета, филиала).

20. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

II. Особенности замещения должностей профессорско-преподавательского состава вуза

21. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании Ученого совета (совета) кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Университета (ученого совета института (факультета, филиала)) на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

22. С преподавателем, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

23. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

III. Особенности замещения должностей научных работников вузов

24. До рассмотрения претендентов на должности научных работников на заседании Ученого совета (совета) кафедры, научное структурное подразделение выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра, научные структурные подразделения вправе предложить претендентам выступить с сообщением по предлагаемой тематике своих научных исследований и по итогам рассмотрения принять рекомендации.

25. С научным работником, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

26. На лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

Приложение
к Положению

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Бюллетень для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(наименование должности, кафедры, научного структурного подразделения)

Ученый совет (совет)

(НовГУ, филиала, факультета)

Заседания ученого совета (совета) _____

(дата и № протокола)

(фамилия(ии), имя, отчество претендента(ов))

Примечание:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.