

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Новгородский государственный
университет имени Ярослава Мудрого»
(Университет)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор

01 июля 2011 года В.Р. Вебер

Принято на заседании
Ученого совета Университета
28 июня 2011 года

ПОЛОЖЕНИЕ

01 июля 2011 года № 11

О процедуре избрания (назначения) руководителей основных учебных и учебно-научных подразделений Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Настоящее положение регулирует порядок избрания (назначения) и прекращения полномочий следующих руководителей: заведующий отделением, заведующий кафедрой, декан факультета, директор колледжа, директор института (филиала).

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Университета, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 № 71, Уставом Университета.

Все, что не предусмотрено условиями положения определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и Уставом Университета. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения Устава Университета, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

1. Процедура избрания заведующего кафедрой

1.1. Заведующий кафедрой избирается путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или звание, и утверждаемый в должности приказом ректора Университета. Заведующий кафедрой избирается по рекомендации коллектива соответствующей кафедры, Ученого совета факультета, ректора Университета. Кандидат на избрание заведующим кафедрой должен иметь высшее образование и стаж научной, научно-педагогической, научной работы или практической деятельности по соответствующему профилю не менее 5 лет.

1.2. С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными актами Университета, в том числе штатным расписанием Университета. В случае, если должность заведующего кафедрой замещается в порядке совмещения, ему устанавливается соответствующая надбавка в размере, определяемом локальными актами Университета, в том числе положением об оплате труда работников Университета.

1.3. На должность заведующего кафедрой может также избираться работник, имеющий трудовой договор руководителя (ректора, президента, директора института, проректора, начальника управления и др.).

1.4. Правом выдвижения кандидатуры на должность заведующего кафедрой обладают:

- физическое лицо, в том числе в порядке самовыдвижения;
- соответствующая кафедра;
- декан, Ученый совет факультета, директор института, Ученый совет института (по подчиненности);
- ректор Университета.

1.5. Сроки проведения процедуры избрания заведующего кафедрой назначает ректор Университета, который в приказе по Университету объявляет о начале выдвижения кандидатов, о чем сообщается в средствах массовой информации Университета (газета «Новгородский университет»). В течение месяца кандидаты на должность заведующего кафедрой должны подать Ученому секретарю Ученого совета Университета личные заявления с приложением списка научных трудов.

1.6. Поданные документы рассматриваются на заседании соответствующей кафедры, которое проводит руководитель вышестоящего уровня (по подчиненности). В ходе рассмотрения кафедра готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре и проводит открытое (тайное) рейтинговое голосование по принятию заключений с обязательными выводами: «кафедра рекомендует» (положительная рекомендация) или «кафедра не рекомендует» (отрицательная рекомендация). В голосовании участвуют только штатные научно-педагогические работники кафедры, в том числе работающие на неполную ставку, а само голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от числа научно-педагогических работников кафедры. Заключение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

1.7. В случае, когда на должность заведующего кафедрой на новый срок претендует прежний заведующий кафедрой, кафедра заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений иных кандидатов на должность заведующего кафедрой. Соответствующая выписка из протокола заседания кафедры с приложением письменного отчета действующего заведующего кафедрой направляется в Ученый совет Университета.

1.8. Избрание заведующего кафедрой проводится на очередном заседании Ученого совета Университета. Ученый секретарь Ученого совета Университета проверяет наличие и достоверность всех документов по выборам и сообщает об этом Ученому совету Университета. Руководитель структурного подразделения (директор института, проректор, декан факультета) представляет мотивированные заключения по каждой из кандидатур, подавших заявления. Кандидаты на должность заведующего кафедрой имеют право участвовать в работе Ученого совета Университета. После обсуждения, кандидатуры, не получившие отводы по процедурным или иным, установленным законодательством и актами уполномоченных органов власти мотивам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение об отводе принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Тайное голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатур.

Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета.

Если в голосовании приняло участие три и более кандидатов и ни один из кандидатов не набрал необходимого числа голосов, то на этом же заседании Ученого совета Университета проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов. Избранная кандидатура утверждается приказом ректора Университета.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого числа голосов, то избрание признается несостоявшимся. До нового избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.9. При объединении кафедр, до избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.10. При разделении кафедры ее заведующий, избранный ранее в установленном порядке, в пределах срока избрания назначается на должность заведующего кафедрой одной из вновь организованных кафедр приказом ректора Университета. Избрание заведующего другой из вновь организованных кафедр производится в установленном порядке. До избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.11. Заведующий кафедрой в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению Ученого совета соответствующего структурного подразделения (института, факультета) или ректора Университета. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности заведующего кафедрой проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета.

2. Процедура избрания декана факультета

2.1. Декан факультета избирается тайным голосованием Ученым советом Университета сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих, как правило, ученую степень или звание, и утверждаемый в должности приказом ректора Университета. Декан факультета избирается по рекомендации Ученого совета факультета (института – при отсутствии ученого совета факультета) или ректора Университета.

2.2. С избранным деканом факультета заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными актами Университета, в том числе штатным расписанием Университета.

2.3. Правом выдвижения кандидатуры на должность декана факультета обладают:

- кафедры факультета, Ученый совет факультета, директор института, Ученый совет института (по подчиненности);
- ректор Университета.

Ректор Университета и директор института имеют право вносить кандидатуру на должность декана непосредственно на Ученый совет Университета, но не позднее 7 (семи) дней до даты проведения Ученого совета Университета, на котором проводится избрание.

2.4. Сроки проведения процедуры избрания декана факультета определяются приказом ректора Университета в начале учебного года.

2.5. Подготовку и проведение избрания, а также контроль за соблюдением настоящего положения осуществляет Комиссия по выборам (далее - комиссия), избираемая Ученым советом Университета из числа членов учебно-методической комиссии, комиссии по кадрам и профессиональной этике, представителей Ученого совета соответствующего структурного подразделения.

Начало выдвижения кандидатов и дата избрания декана факультета объявляется приказом ректора Университета. Выдвижение кандидатур осуществляется в течение месяца с даты начала выдвижения, после чего комиссия прекращает прием документов (представления, письменные заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах с приложением списка научных трудов).

Заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах регистрируются в приемной ректора Университета.

2.6. Комиссия проверяет соответствие порядка выдвижения кандидатов требованиям настоящего положения и принимает решение о регистрации кандидата, либо о мотивированном отказе в регистрации. О регистрации кандидатов на должность декана комиссия составляет протокол.

Список кандидатов на должность декана доводится до сведения коллектива Университета в университетских средствах массовой информации (газета «Новгородский университет»).

2.7. Кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются на открытом заседании Ученого совета факультета (или института, если на факультете нет Ученого совета), которое проводит руководитель вышестоящего уровня (по подчиненности). Кандидаты имеют право участвовать в работе данного Ученого совета. В ходе обсуждения Ученый совет факультета (института) готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре, принимает решение с соответствующей рекомендацией на должность декана факультета: «Ученый совет рекомендует» (положительная рекомендация) или «Ученый совет не рекомендует» (отрицательная рекомендация).

Фамилии кандидатов вносятся в бюллетень для рейтингового тайного голосования по принятию решения о рекомендации кандидатов на должность декана факультета.

Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета факультета (института), дающего рекомендацию.

2.8. Кандидат считается рекомендованным для избрания на должность декана факультета, если за утверждение мотивированного заключения с положительной рекомендацией по его кандидатуре проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава Ученого совета факультета (института).

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов, то выдвижение кандидатур признается несостоявшимся. В этом случае ректор Университета вносит кандидатуру на должность декана факультета на Ученый совет Университета или своим приказом назначает исполняющего обязанности декана на факультете сроком до одного года.

2.9. В случае, когда на должность декана на новый срок претендует прежний декан, Ученый совет факультета (института) заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений кандидатов на должность декана на новый срок. Соответствующая выписка из протокола заседания Ученого совета факультета (института) с приложением письменного отчета декана направляется в Ученый совет Университета.

2.10. Избрание декана факультета проводится на заседании Ученого совета Университета. Председатель Комиссии по выборам представляет мотивированные заключения по каждой кандидатуре, рекомендованной Ученым советом факультета (института) или ректором Университета. Кандидаты на должность декана имеют право участвовать в работе Ученого совета Университета. После обсуждения кандидатуры, не получившие отвода по процедурным или иным, установленным законодательством и актами уполномоченных органов власти мотивам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение об отводе принимается открытым голосованием не менее 2/3 голосов от принявших участие в голосовании членов Ученого совета Университета.

Тайное голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатур. Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета. Избранная кандидатура утверждается приказом ректора Университета.

Если в голосовании участвует три и более кандидатов и ни один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании Ученого совета Университета

проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов, то выборы признаются несостоявшимися. До новых выборов декана факультета в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности декана факультета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

2.11. Декан факультета в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению Ученого совета института (факультета) или ректора Университета. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности декана факультета проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее $2/3$ от списочного состава членов Ученого совета Университета.

3. Порядок назначения руководителя (директора) института (филиала), директора колледжа и заведующего отделением

3.1. Назначение руководителя (директора) института (филиала), директора колледжа и заведующего отделением производится ректором Университета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих, как правило, ученую степень или звание. Руководитель (директор) института (филиала), директор колледжа и заведующий отделением утверждается в должности приказом ректора Университета.

3.2. Руководитель (директор) института (филиала), директор колледжа и заведующий отделением в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению ректора Университета. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности проголосовало более половины списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее $2/3$ от списочного состава членов Ученого совета Университета.