

 НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ЯРОСЛАВА МУДРОГО	ПОЛОЖЕНИЕ	СМК УД 3.1.-00.02. <u>32</u> -20
--	-----------	----------------------------------

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого»
(НовГУ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Ю. С. Боровиков
«24» августа 2020 г.



Принято

На заседании Учёного совета НовГУ

24 августа 2020 г. Протокол №

ПОЛОЖЕНИЕ

О развитии системы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре – программа «Ординатура-ПЛЮС» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

1 Общие положения

1.1 Положение «О развитии системы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре – программа «Ординатура-ПЛЮС» (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ, актами уполномоченных органов власти, в том числе Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее – НовГУ), Уставом НовГУ.

Все, что не предусмотрено условиями Положения, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ. В случае противоречия Положения законодательству РФ, изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменения локальных нормативных актов НовГУ, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

1.2 Программа «Ординатура-ПЛЮС» (далее – Программа) разработана на основе реализации стратегической цели – становление университета ключевым драйвером социально-экономического развития региона, в том числе участие университета в кадровом обеспечении системы практического здравоохранения Новгородской области.

1.3 Положение определяет методы и мероприятия, которыми необходимо руководствоваться в вопросах развития (совершенствования) подготовки кадров высшей квалификации на фоне глобальных качественных изменений как в медицинской среде, так и в социальной, научной и образовательной среде университета.

2 Общие сведения о Программе

2.1 Программа выполняет следующие задачи:

- привлечение талантливых выпускников медицинских направлений в НовГУ с вовлечением в преподавательскую деятельность института медицинского образования;
- привлечение клинических специалистов в научные междисциплинарные исследования с целью решения проектных задач по эффективному внедрению инструментов передовых технологий в систему здравоохранения региона;

- создание в НовГУ эффективной системы мер стимулирования и поддержки научной и педагогической деятельности молодых специалистов практического здравоохранения;
- создание в НовГУ новых моделей развития системы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре.

2.2 Программа предусматривает заключение между НовГУ и абитуриентом (физическим лицом) договора об обучении по образовательной программе высшего образования по подготовке кадров высшей квалификации в ординатуре за счет средств НовГУ.

2.3 В качестве участников Программы могут выступать физические лица с окончанным высшим образованием по направлению «Лечебное дело», средним баллом по диплому не менее 4,5 и имеющие намерение обучаться по образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре очной формы обучения на условиях договора об оказании платных образовательных услуг.

2.4 Программа рассчитана на весь период обучения участника Программы по образовательной программе ординатуры. Реализация Программы в обязательном порядке предусматривает ежегодное выполнение участником педагогической нагрузки в объеме не менее 200 академических часов (проведение учебных занятий с обучающимися НовГУ медицинских направлений подготовки и специальностей). Оплата за выполненную педагогическую нагрузку осуществляется либо по договору ГПХ о педагогической работе на условиях почасовой оплаты, либо в рамках срочного трудового договора между участником и НовГУ в соответствии с действующим законодательством и с учетом квалификации участника.

2.5 С целью проведения отбора участников Программы и контроля за исполнением участниками Программы взятых на себя обязательств в НовГУ создается Экспертная комиссия. Состав Экспертной комиссии и порядок ее работы утверждается распоряжением Проректора по образовательной деятельности.

3 Финансирование Программы

3.1 Финансирование Программы осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности НовГУ.

3.2 Объем средств, выделенных по Программе на одного участника равен размеру стоимости обучения по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре.

3.3 Количество участников Программы по образовательной программе подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре определяется ежегодно и утверждается приказом Ректора НовГУ.

4 Условия участия в Программе

4.1 Кандидат, претендующий на участие в Программе, проходит процедуру приема в НовГУ в установленном порядке. После подачи документов на обучение по образовательным программам ординатуры, кандидат подает заявление о намерении участвовать в Программе (Приложение 1) в период проведения в НовГУ приемной кампании.

4.2 После издания приказа о зачислении на обучение по образовательным программам ординатуры на условиях заключения договора об обучении, Экспертной комиссией рассматриваются предоставленные в приемную комиссию НовГУ документы кандидатов (в частности, диплом о высшем образовании по направлению «Лечебное дело») и их заявления на участие в Программе. По итогам рассмотрения документов принимается решение об участии или неучастии кандидата в процедуре отбора с целью реализации Программы.

4.3 Кандидат, который допущен к участию в реализации Программы, приглашается на устное собеседование с членами Экспертной комиссии с целью определения уровня мотивационной заинтересованности кандидата в участии в Программе, а также определения его

опыта и характера деятельности в научно-исследовательских коллективах, проектных командах по развитию практического здравоохранения (собеседование может быть проведено либо в очной форме, либо в формате видеоконференции).

4.4 По результатам собеседования и на основании рассмотренных документов Экспертной комиссией производится индивидуальное начисление баллов каждому кандидату. Порядок начисления баллов определяется в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению. На основании суммарного количества баллов, набранных кандидатом, формируется индивидуальный рейтинг кандидатов, подлежащих отбору, который выстраивается по мере убывания набранных баллов.

4.5 Экспертная комиссия принимает решение о включении кандидата в список участников Программы на основании рейтинга и в рамках количества мест, определенных приказом Ректора НовГУ на учебный год. Решение Экспертной комиссии оформляется итоговым протоколом. На основе решения Экспертной комиссии Программы, между НовГУ и участником Программы заключается договор об обучении по образовательной программе высшего образования подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре за счет средств НовГУ.

4.6 Участие в Программе предполагает со стороны ординатора ряд обязательств, которые необходимо подтверждать ежегодно.

4.7 Одним из условий участия в Программе является наличие активной позиции ординатора в отношении тесного сотрудничества с обучающимися НовГУ медицинских направлений подготовки и специальностей, которая может выражаться в совместных публикациях и докладах на научных конференциях и симпозиумах, участии в совместных проектах по вопросам развития практического здравоохранения и т.д.

4.8 Основаниями для прекращения финансирования Программы в отношении конкретного участника являются следующие обстоятельства:

- перевод участника Программы на другую специальность подготовки;
- перевод участника Программы на обучение за счет бюджетных средств;
- отчисление участника Программы из НовГУ;
- невыполнение участником Программы педагогической нагрузки в объеме 200 академических часов в год.

4.9 При оформлении участником Программы академического отпуска, финансирование Программы по отношению к данному участнику приостанавливается на период академического отпуска. Восстановление участника в Программе и восстановление финансирования его обучения осуществляется по факту выхода из академического отпуска.

5 Обязательства участника Программы

5.1 Участвующий в Программе ординатор обязан успешно закончить ординатуру и сдать государственную итоговую аттестацию.

5.2 Участвующий в Программе ординатор после завершения обучения обязан отработать в НовГУ не менее 3 лет или продолжить обучение по программе аспирантуры в НовГУ (при наличии мест).

5.3 Участвующий в Программе ординатор обязан ежегодно не позднее 10 календарных дней после проведения промежуточной аттестации весеннего семестра представлять отчет о выполнении обязательств по объему педагогической нагрузки, подписанный заведующим кафедрой, на базе которой осуществляет педагогическую деятельность.

5.4 Заведующий кафедрой несет ответственность за полное и своевременное выполнение показателей результативности работы ординатора, участвующего в Программе и за достоверность сведений, указываемых ординатором в ежегодном отчете.

5.5 Отсутствие ежегодного отчета о результатах работы участника Программы является основанием для расторжения договора об обучении по образовательной программе высшего



образования подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре за счет средств НовГУ и прекращения финансирования Программы в отношении данного участника.

5.6 В случае неисполнения участником Программы своих обязательств, а также прекращения обучения по основаниям, указанным в п. 4.8 Положения, ординатор будет обязан в течение 30 календарных дней вернуть НовГУ всю сумму расходов, осуществлённых на обучение ординатора в НовГУ.



Приложение 1

Форма заявления на участие в Программе «Ординатура-ПЛЮС»

Проректору по ОД

от

(Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в Программе «Ординатура-ПЛЮС».

Краткое резюме:

Имеющийся уровень образования, направление подготовки и образовательная программа	
Средний балл по диплому	
Суммарный балл за индивидуальные достижения (согласно Приказа МЗ РФ от 26.06.2020 «Об особенностях приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры на 2020/21 учебный год»	
Стаж работы в лечебных учреждениях	
Количество опубликованных научных работ (РИНЦ, ВАК, Scopus)	
Количество докладов на научных конференциях федерального и международного уровня	
Участие в проектах НовГУ и инициативах региона по развитию практического здравоохранения Новгородской области	
Иная (краткая) информация о научном потенциале кандидата участия в Программе	

С Положением «О развитии системы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре – программа «Ординатура-ПЛЮС» ознакомлен.

Дата _____

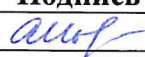
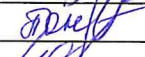
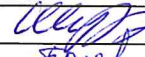
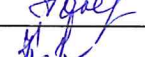
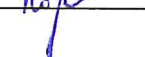
_____ ФИО

Приложение 2

Критерии начисления рейтинговых баллов при отборе участников Программы «Ординатура-ПЛЮС»

Критерий оценки	Возможное количество баллов по критерию
Средний балл по диплому (0,1 балла по диплому соответствует 0,1 рейтинговому баллу)	4,5-5,0
Балл по вступительному тестированию в ординатуру	70-100
Количество опубликованных научных работ	(РИНЦ – по 2 балла за каждую публикацию, ВАК – по 5 баллов за каждую публикацию, Scopus – по 10 баллов за каждую публикацию)
Количество докладов на научных конференциях федерального и международного уровня	5 баллов за каждый доклад
Участие в проектах НовГУ и инициативах региона по развитию практического здравоохранения Новгородской области	Участник – 2 балла Победитель – 10 баллов Организатор – 10 баллов
ИТОГО:	

Лист согласования к Положению «О развитии системы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре – программа «Ординатура-ПЛЮС» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработали:	ФИО	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Зам. Проректора по ОД	Новикова А.П.	20.08.20		
Согласовано:				
Проректор по ОД	Данейкин Ю.В.	20.08.2020		
Проректор по ФЭД	Козырев М.М.	24.08.2020		
Начальник УОД	Макаревич А.Н.	21.08.20		
Начальник УРП	Сорокина Л.Л.	24.08.20		
Начальник УБУ	Швецова И.В.	21.08.2020		
Начальник ФЭУ	Понамарева Ю.А.	21.08.2020		
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.	24.08.2020		

Лист внесения изменений к Положению «О развитии системы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре – программа «Ординатура-ПЛЮС» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	ФИО лица, внесшего изменение	Подпись