



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого» (НовГУ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

29 января 2019 г.

Ю.С. Боровиков

Принято

На заседании Учёного совета НовГУ

29 января 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О процедуре избрания (назначения) руководителей основных учебных и учебно-научных подразделений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Настоящее положение регулирует порядок избрания (назначения) и прекращения полномочий следующих руководителей: заведующий кафедрой, декан факультета, директор колледжа, директор института, директор филиала.

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами НовГУ, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом НовГУ.

Все, что не предусмотрено условиями положения определяется законодательством Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения локальных нормативных актов НовГУ, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

1. Процедура избрания заведующего кафедрой

1.1. Заведующий кафедрой избирается путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля и утверждается в должности приказом ректора НовГУ. Требования к квалификации заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличии ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет. Заведующий кафедрой избирается по рекомендации коллектива соответствующей кафедры, ученого совета соответствующего факультета (института – при отсутствии ученого совета факультета) или ректора НовГУ.

1.2. С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными нормативными актами НовГУ, в том числе штатным расписанием НовГУ. В случае, если должность заведующего кафедрой замещается в порядке совмещения, ему устанавливается соответствующая надбавка в размере, определяемом локальными нормативными актами НовГУ, в том числе положением об оплате труда работников НовГУ.

1.3. На должность заведующего кафедрой может также избираться работник, имеющий трудовой договор руководителя (ректора, президента, проректора, директора института, начальника управления и др.).

1.4. Правом выдвижения кандидатуры на должность заведующего кафедрой обладают:



- физическое лицо, в том числе в порядке самовыдвижения;
- соответствующая кафедра;
- декан факультета, ученый совет факультета, директор института, ученый совет института (по подчиненности);
- ректор НовГУ.

Ректор НовГУ имеет право вносить кандидатуру на должность заведующего кафедрой непосредственно на Ученый совет НовГУ, но не позднее 7 (семи) дней до даты проведения Ученого совета НовГУ, на котором проводится избрание.

1.5. Сроки проведения процедуры избрания заведующего кафедрой назначает ректор НовГУ, который в приказе по НовГУ объявляет о начале выдвижения кандидатов и сроки приема документов, путем размещения на официальном сайте НовГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт НовГУ). В течение указанного в объявлении срока кандидаты на должность заведующего кафедрой должны подать Ученому секретарю Ученого совета НовГУ личные заявления с приложением списка научных трудов за последние 5 лет. Заявление предварительно отмечается в учебно-методическом управлении, в управлении по работе с персоналом, визируется ректором (проректором) и регистрируется в приёмной ректора.

1.6. Поданные документы рассматриваются на заседании соответствующей кафедры, которое проводит руководитель высшего уровня (по подчиненности). В ходе рассмотрения кафедра готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре и проводит открытое (тайное) рейтинговое голосование по принятию заключений с обязательными выводами: «кафедра рекомендует» (положительная рекомендация) или «кафедра не рекомендует» (отрицательная рекомендация). В голосовании участвуют только штатные научно-педагогические работники кафедры, в том числе работающие на неполную ставку, а само голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от числа научно-педагогических работников кафедры. Заключение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

1.7. В случае, когда на должность заведующего кафедрой на новый срок претендует прежний заведующий кафедрой, кафедра заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений иных кандидатов на должность заведующего кафедрой. Соответствующая выписка из протокола заседания кафедры с приложением письменного отчета действующего заведующего кафедрой направляется в Ученый совет НовГУ.

1.8. Избрание заведующего кафедрой проводится на очередном заседании Ученого совета НовГУ. Ученый секретарь Ученого совета НовГУ проверяет наличие и достоверность всех документов по выборам и сообщает об этом Ученому совету НовГУ. Руководитель структурного подразделения (проректор, директор института, декан факультета) представляет мотивированные заключения по каждой из кандидатур, подавших заявления. Кандидаты на должность заведующего кафедрой имеют право участвовать в работе Ученого совета НовГУ. После обсуждения, кандидатуры, не получившие отводы по процедурным или иным, установленным законодательством и актами уполномоченных органов власти мотивам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение об отводе принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Тайное голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатур. Порядок голосования определяется в соответствии с положением об Ученом совете НовГУ.

Если в голосовании приняло участие три и более кандидатов и ни один из кандидатов не набрал необходимого числа голосов, то на этом же заседании Ученого совета НовГУ проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов. Избранная кандидатура утверждается приказом ректора НовГУ.



Если ни один из кандидатов не набирает необходимого числа голосов или отсутствии кандидатов, избрание признается несостоявшимся. До нового избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор НовГУ назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.9. При объединении кафедр, до избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор НовГУ назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

В случае реорганизации одной из кафедр путем ее присоединения к другой кафедре обязанности заведующего кафедрой сохраняются за действующим заведующим кафедрой, к которой производится присоединение, до окончания срока его избрания.

1.10. При разделении кафедры ее заведующий, избранный ранее в установленном порядке, в пределах срока избрания назначается на должность заведующего кафедрой одной из вновь организованных кафедр приказом ректора НовГУ. Избрание заведующего другой из вновь организованных кафедр производится в установленном порядке. До избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор НовГУ назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.11. Заведующий кафедрой в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета НовГУ по представлению ученого совета соответствующего структурного подразделения (института, факультета) или ректора НовГУ. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности заведующего кафедрой проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета НовГУ. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее половины списочного состава членов Ученого совета НовГУ.

2. Процедура избрания декана факультета

2.1. Декан факультета избирается тайным голосованием Ученым советом НовГУ сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов и утверждается в должности приказом ректора НовГУ. Требования к квалификации декана факультета: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания. Декан факультета избирается по рекомендации ученого совета факультета (института – при отсутствии ученого совета факультета) или ректора НовГУ.

2.2. С избранным деканом факультета заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными нормативными актами НовГУ, в том числе штатным расписанием НовГУ.

2.3. Правом выдвижения кандидатуры на должность декана факультета обладают:

- кафедры факультета, ученый совет факультета, директор института, ученый совет института (по подчиненности);
- ректор НовГУ.

Ректор НовГУ имеет право вносить кандидатуру на должность декана непосредственно на Ученый совет НовГУ, но не позднее 7 (семи) дней до даты проведения Ученого совета НовГУ, на котором проводится избрание.

2.4. Сроки проведения процедуры избрания декана факультета определяются приказом ректора НовГУ в начале учебного года.

2.5. Подготовку и проведение избрания, а также контроль за соблюдением настоящего положения осуществляет Комиссия по выборам (далее - комиссия), избираемая Ученым советом



НовГУ из числа членов учебно-методической комиссии, комиссии по кадрам и профессиональной этике, представителей ученого совета соответствующего структурного подразделения.

Начало выдвижения кандидатур и дата избрания декана факультета объявляется приказом ректора НовГУ и доводится до сведения коллектива НовГУ в университетских средствах массовой информации (сайт НовГУ). Выдвижение кандидатур и сроки приема осуществляется в течение указанного в объявлении срока, после чего комиссия прекращает прием документов (представления, письменные заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах с приложением списка научных трудов). Заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах визируется ректором (проректором) и регистрируются в приемной ректора НовГУ.

2.6. Комиссия проверяет соответствие порядка выдвижения кандидатов требованиям настоящего положения и принимает решение о регистрации кандидата, либо о мотивированном отказе в регистрации. О регистрации кандидатов на должность декана комиссия составляет протокол.

2.7. Кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются на открытом заседании ученого совета факультета (или института, если на факультете нет ученого совета), которое проводит руководитель вышестоящего уровня (по подчиненности). Кандидаты имеют право участвовать в работе данного ученого совета. В ходе обсуждения ученый совет факультета (института) готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре, принимает решение с соответствующей рекомендацией на должность декана факультета: «Ученый совет рекомендует» (положительная рекомендация) или «Ученый совет не рекомендует» (отрицательная рекомендация).

Фамилии кандидатов вносятся в бюллетень для рейтингового тайного голосования по принятию решения о рекомендации кандидатов на должность декана факультета.

Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов ученого совета факультета (института), дающего рекомендацию.

2.8. Кандидат считается рекомендованным для избрания на должность декана факультета, если за утверждение мотивированного заключения с положительной рекомендацией по его кандидатуре проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава Ученого совета факультета (института).

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов или при отсутствии кандидатов, выдвижение кандидатур признается несостоявшимся. В этом случае ректор НовГУ вносит кандидатуру на должность декана факультета на Ученый совет НовГУ или своим приказом назначает исполняющего обязанности декана сроком до одного года.

2.9. В случае, когда на должность декана на новый срок претендует прежний декан, ученый совет факультета (института) заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений кандидатов на должность декана на новый срок. Соответствующая выписка из протокола заседания ученого совета факультета (института) с приложением письменного отчета декана направляется в Ученый совет НовГУ.

2.10. Избрание декана факультета проводятся на заседании Ученого совета НовГУ. Председатель Комиссии по выборам представляет мотивированные заключения по каждой кандидатуре, рекомендованной Ученым советом факультета (института) или ректором НовГУ. Кандидаты на должность декана имеют право участвовать в работе Ученого совета НовГУ. После обсуждения кандидатуры, не получившие отвода по процедурным или иным, установленным законодательством и актами уполномоченных органов власти мотивам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Порядок голосования определяется положением об Ученом совете НовГУ.

Тайное голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатур. Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета НовГУ.



Если в голосовании участвует три и более кандидатов и ни один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании Ученого совета НовГУ проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов, то выборы признаются несостоявшимися. До новых выборов декана факультета в установленном порядке, ректор НовГУ назначает исполняющего обязанности декана факультета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

Избранная кандидатура утверждается приказом ректора НовГУ.

2.11. Декан факультета в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета НовГУ по представлению ученого совета института (факультета) или ректора НовГУ. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности декана факультета проголосовало не менее половины плюс один голос от числа членов Ученого совета НовГУ, участвовавших в голосовании. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее половины списочного состава членов Ученого совета НовГУ.

3. Порядок выдвижения и выборов на должность директора института

3.1. Директор института избирается тайным голосованием Ученым советом НовГУ сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников НовГУ, рекомендованных конференцией работников и обучающихся института (далее – конференция института) или ректором НовГУ. Директор института утверждается в должности приказом ректора НовГУ.

3.2. С избранным директором института заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными нормативными актами НовГУ, в том числе штатным расписанием НовГУ.

3.3. На должность директора может претендовать специалист, имеющий ученую степень или ученое звание по основным направлениям деятельности института.

3.4. Правом выдвижения кандидатуры на должность директора обладают:

- кафедры, ученый совет факультета (по подчиненности);
- Ученый совет соответствующего института;
- ректор НовГУ.

Ректор НовГУ имеет право вносить кандидатуру на должность директора непосредственно на Ученый совет НовГУ, но не позднее 7 дней до даты проведения Ученого совета НовГУ, на котором проводятся выборы.

3.5. Сроки проведения процедуры выборов директора назначает Ученый совет НовГУ. Подготовку и проведение выборов, а также контроль за соблюдением настоящего положения осуществляет Комиссия по проведению выборов (далее - комиссия), избираемая Ученым советом НовГУ из числа представителей учебно-методической, научно-производственной комиссий и комиссии по кадрам и профессиональной этике Ученого совета НовГУ, а также представителей ученого совета института.

Начало выдвижения кандидатов объявляется приказом ректора НовГУ, который размещается на официальном сайте НовГУ. Выдвижение кандидатур и сроки приема осуществляется в течение указанного в объявлении срока, после чего комиссия прекращает прием документов (представление, письменные заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах). Заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах регистрируются в приемной ректора НовГУ.

3.6. Комиссия проверяет соответствие порядка выдвижения кандидатов требованиям настоящего положения и принимает решение о регистрации кандидатов, либо о мотивированном отказе в регистрации. О регистрации кандидатов комиссия составляет протокол.



Список кандидатов доводится до сведения коллектива НовГУ через университетские средства массовой информации (сайт НовГУ).

3.7. Для обсуждения кандидатур и выработки рекомендаций по их избранию на должность директора ученый совет института созывает конференцию института по установленным им нормам представительства. При этом представительство членов ученого совета института не должно составлять более 50% от общего числа участников конференции.

Конференция института считается правомочной, если в ее работе принимает участие не менее 2/3 списочного состава делегатов.

3.8. Каждый кандидат на должность директора имеет право выступить на конференции института со своей программой и ответить на вопросы.

3.9. В случае, когда на должность директора на новый срок претендует прежний директор, конференция института заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений кандидатов на должность директора на новый срок. Соответствующая выписка из протокола заседания конференции института с приложением письменного отчета директора направляется в Ученый совет НовГУ.

3.10. На конференции проводится обсуждение кандидатур, по результатам которого, конференция готовит мотивированные заключения с соответствующими выводами: «Конференция института рекомендует» (положительная рекомендация) или «Конференция института не рекомендует» (отрицательная рекомендация) и проводит рейтинговое тайное голосование по утверждению мотивированного заключения по каждой из кандидатур. Для выработки мотивированного заключения создается редакционная комиссия.

Кандидат считается рекомендованным для избрания на должность директора, если за утверждение мотивированного заключения с положительной рекомендацией по его кандидатуре проголосовало более половины делегатов, от числа принявших участие в голосовании.

3.11. Подсчет голосов производится счетной комиссией, избираемой на конференции института открытым голосованием простым большинством голосов. В состав счетной комиссии входит представитель Комиссии по выборам. Результаты голосования утверждаются конференцией института. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от числа избранных делегатов конференции института.

3.12. Если ни один из кандидатов не оказался рекомендованным на должность директора, то выдвижение на конференции института признается несостоявшимся. В этом случае ректор НовГУ вносит кандидатуру на должность директора на Ученый совет НовГУ или назначает своим приказом исполняющего обязанности директора до новых выборов директора в установленном порядке.

3.13. Выборы директора проводятся на очередном заседании Ученого совета НовГУ. Председатель Комиссии по выборам представляет мотивированные заключения по каждой рекомендованной конференцией института или ректором НовГУ кандидатуре. Кандидаты на должность директора имеют право участвовать в работе Ученого совета НовГУ.

Решение об отводе (по процедурным мотивам или иным основаниям, предусмотренным законодательством и актами уполномоченных органов власти) принимается открытым голосованием не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета НовГУ. Кандидатуры, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатов.

Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета НовГУ. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее половины списочного состава членов Ученого совета НовГУ.



Если в голосовании приняло участие три и более кандидатов и ни один из них не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов, то выборы признаются несостоявшимися. До новых выборов директора института в установленном порядке, ректор НовГУ назначает исполняющего обязанности директора института из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

3.14. Директор института в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета НовГУ по представлению Ученого совета института или ректора НовГУ. Решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета НовГУ.

3.15. В случае прекращения полномочий директора трудовой договор с ним прекращается с момента принятия решения независимо от сроков избрания, о чем издается приказ ректора НовГУ, а сам директор с его согласия может быть переведен на иные должности соответствующие его квалификации.

4. Порядок назначения директора филиала и директора колледжа

4.1. Назначение директора филиала и директора колледжа производится ректором НовГУ из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов. Требования к квалификации определяются нормативными актами уполномоченных органов власти. Директор филиала и директор колледжа утверждается в должности приказом ректора НовГУ.

4.2. Директор филиала и директор колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета НовГУ по представлению ректора НовГУ. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности проголосовало более половины членов Ученого совета НовГУ, присутствующих на заседании Ученого совета НовГУ. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее половины от списочного состава членов Ученого совета НовГУ.

