

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
Новгородский государственный университет
имени Ярослава Мудрого

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

**Методические указания
к практическим занятиям и самостоятельной работе по
модулю «Экономика и социология труда»
УЭМ 3 -Рынок труда
для направления Управление персоналом**

Великий Новгород
2015

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент Г.В.Лебедева

У 67

У: Методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для направления 38.03.03 Управление персоналом. Автор-составитель Куракина Л.Ю., Ратковская И.А. – Великий Новгород: 2015 - 36 с.

Методические указания призваны обеспечить более глубокое усвоение материала курса, закрепить необходимые знания, получаемые в процессе изучения и развития у студентов навыков и умений, которые являются основой успешной профессиональной деятельности в сфере управления персоналом.

Методические указания предназначены для студентов направления 38.03.03 Управление персоналом. Содержат необходимые указания по выполнению заданий, а также перечень упражнений для самостоятельной работы.

ББК65.240я73

©Новгородский государственный
университет, 2015

© Л.Ю.Куракина, составление, 2015

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение	5
1. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	6
2. Трудовые ресурсы: формирование и использование	6
3. Статус занятости	11
4. Занятость и безработица	16
5. Рынок труда. Спрос и предложение рабочей силы.	20
6. Миграция населения	25
7. Контрольные вопросы и задания для самостоятельной работы	27
Глоссарий	29
Вопросы по УЭМЗ « Рынок труда »	34
Литература	35

ВВЕДЕНИЕ

«Управление трудовыми ресурсами» - один из разделов учебного элемента модуля «Рынок труда ». Цель данного УЭМЗ - дать знания и навыки изучения (познания) процессов воспроизводства населения, трудовых ресурсов и рабочей силы, а также регулирования рынка труда

Изучение региональных демографических процессов (естественное, механическое и социальное движение), занятости населения, безработицы позволяет анализировать:

- факторы, оказывающие существенное влияние на повышение качества человеческих ресурсов (персонала, кадров, рабочей силы);
- роль системы образования, в т.ч. профессионального, как важнейшего условия формирования квалифицированной, конкурентоспособной рабочей силы;
- процессы движения рабочей силы, ее мобильность: социальную, профессиональную, территориально-отраслевую, по формам собственности, т.е. распределение и ее перераспределение;
- процессы формирования и функционирования рынка труда: движение рабочей силы и рабочих мест с выявлением факторов и главных тенденций, определяющих развитие и функционирование главным образом региональных рынков труда.

В новых условиях специалист должен:

- научиться ориентироваться в государственной политике занятости населения, знать ее правовую основу, механизм ее реализации;
- знать функции, иерархию, структуру службы занятости, схему взаимодействия региональных и федеральных органов власти;
- знать способы поддержки, т.е. социальной защиты, населения на рынке труда и т.д.

Тема 1: Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Рынок труда»

Вопросы, вынесенные на обсуждение в рамках семинарского занятия:

1. Население как источник формирования трудовых ресурсов.
2. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.
3. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
4. Конъюнктура рынка труда о Новгородской области

Литература

1. Красноженова Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами : Учеб. пособие для вузов. - М. : Инфра-М, 2008. - 157,[2]с. : ил. - (Высшее образование). - Библиогр.:с.156. - ISBN 978-5-16-003271-9

2. Бухалков М.И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала : Учеб. пособие для вузов. - М. : Инфра-М, 2009. - 190,[2]с. : ил. - (Высшее образование). - Библиогр.:с.185-189. - ISBN 5-16-002464-6(в пер.)

3. Куракина Л.Ю. Формирование и использование трудовых ресурсов в системе предпринимательства : монография / Куракина Любовь Юрьевна, Герасимчук Елена Евгеньевна ; Рос. гос. ун-т инновац. технологий и предпринимательства, Север. фил. - Великий Новгород , 2010. - 282, [2] с. : ил. - Библиогр.: с. 252-260. - Прил.: с. 261-283. - ISBN 978-5-98769-080-2

Тема 2: Трудовые ресурсы: формирование и использование

Методические указания

Исходную базу для определения количественных характеристик трудовых ресурсов страны, региона или населенного пункта образуют показатели численности, состава и движения населения соответствующей территории. Конкретно имеются в виду следующие показатели:

- 1) средняя численность населения за год (\bar{P}):

$$\bar{P} = \frac{P_H + P_K}{2} \quad (1)$$

где P_H — численность населения на начало года,
 P_K — численность населения на конец года;

- 2) общий коэффициент рождаемости (n) за год (в промилле):

$$n = N_i / \bar{P} \cdot 1000 \quad (2)$$

- 3) общий коэффициент смертности (m) за год (в промилле):

$$m = N_j / \bar{P} \cdot 1000 \quad (3)$$

- 4) естественный прирост (убыль) населения за год (E):

$$E = N_i - N_j$$

где N_i — число новорожденных за год,
 N_j — число умерших за год;

5) коэффициент естественного прироста населения (K_e) (в промилле):

$$K_e = E / \bar{P} \cdot 1000 = n + m \quad (5)$$

6) механический (миграционный) прирост (убыль) населения за год (C):

$$C = M_i - M_j \quad (6)$$

где M_i — число прибывшего населения за год,
 M_j — число выбывшего населения за год;

7) коэффициент механического прироста населения (K_M):

$$K_M = C / \bar{P} \cdot 1000 \quad (7)$$

8) общий прирост населения за год (ΔP):

$$\Delta P = E + C \quad (8)$$

9) коэффициент общего прироста населения (K_o) (в промилле):

$$K_o = \Delta P / \bar{P} \cdot 1000 \quad (9)$$

10) перспективная (прогнозируемая) численность населения на конец анализируемого года или на начало следующего года (P_K):

$$P_K = P_H + E + C \quad (10)$$

Трудовые ресурсы состоят из трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте и работающих в народном хозяйстве граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

В настоящее время в соответствии с трудовым законодательством России нижней границей трудоспособного возраста считается 16 лет, а верхней, определяющей право на получение пенсии, - 55 лет для женщин и 60 для мужчин. Однако для некоторых видов профессиональной деятельности, связанных с высокими психофизиологическими нагрузками на организм человека, пенсионная планка заметно ниже - на 5-10 лет, а иногда и более. Это касается производств с неблагоприятными, тяжелыми условиями труда (например, добыча угля, выплавка металла и др.), а также тех профессиональных занятий, где с годами утрачивается возможность поддерживать нужную “трудовую форму” (например, балет).

В реальной жизни многие из “льготных пенсионеров” продолжают трудиться в прежнем качестве или на другой работе и поэтому остаются в составе трудовых ресурсов. Неработающие исключаются из их состава.

Определенную часть людей трудоспособного возраста составляют те, кто никогда не работал или перестал работать из-за плохого здоровья.

Речь идет об инвалидах I и II групп, которых государство обеспечивает пенсией. Однако некоторые из этой группы населения, особенно в случаях, когда на производствах создаются приемлемые условия, трудятся. Поэтому к трудоспособному населению в трудоспособном возрасте относятся граждане этого возраста, за исключением неработающих инвалидов I и II групп.

Итак, численность трудовых ресурсов (T) определяется следующим образом:

$$T = P_{TP} - P_{ИНВ} + P_{ПЕН} + P_{МОЛ} \quad (11)$$

где P_{TP} — численность населения в трудоспособном возрасте;
 $P_{ИНВ}$ — численность неработающего населения того же возраста, считающегося согласно установленным государством правовым нормам нетрудоспособным (инвалиды I—II групп и лица льготных пенсионных возрастов);
 $P_{ПЕН}$ — работающие лица пенсионного возраста;
 $P_{МОЛ}$ — работающие подростки до 16 лет.

Среднегодовая численность трудовых ресурсов за год (\bar{T})

$$\bar{T} = \left(T_H + T_K \right) / 2 \quad (12)$$

Естественный прирост трудовых ресурсов (T_e):

$$T_e = P_B - P_{II} \quad (13)$$

где P_B — численность лиц, входящих в трудоспособный возраст, а также численность лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет, вовлекаемых для работы в общественном производстве;
 P_{II} — численность лиц, выходящих за пределы трудоспособного возраста, а также численность лиц, умерших или получивших инвалидность в трудоспособном возрасте. Миграционный прирост трудовых ресурсов, а также относительные показатели динамики численности трудовых ресурсов (коэффициенты общего, естественного и механического прироста) определяются аналогично расчету подобных показателей для всего населения.

Задача 2.1

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год имеются следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года — 70 млн. человек; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года — 0,2 млн. человек; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста, — 2,0 млн. человек; численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году — 1,6 млн. человек.

Решение _____

Задача 2.2

Исходные данные. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн. человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп — 1,2 млн. человек; работающие подростки — 0,1 млн. человек, работающие пенсионеры — 4,5 млн. человек.

Постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов.

Решение _____

Задача 2.3

Исходные данные. В городе численность населения составляет 120 тыс. человек, коэффициент прироста населения в базисном периоде — 100 промилле, доля трудовых ресурсов — 50%.

Постановка задачи. Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало планируемого периода при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города.

Решение _____

Задача 2.4

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте 750 тыс. человек, среди них инвалидов I и II группы трудоспособного возраста 10 тыс. человек.; численность работающих подростков до 16 лет — 15 тыс. человек, работающих лиц старше трудоспособного возраста — 55 тыс. человек.

Решение _____

Задача 2.5

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если его численность на начало планируемого года составила 1 млн. человек; численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, — 30 тыс. человек; численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, — 22 тыс. человек; число умерших в

трудоспособном возрасте — 5 тыс. человек; механический прирост населения в трудоспособном возрасте — 3 тыс. человек.

Решение _____

Задача 2.6

Исходные данные. Численность трудоспособного населения области на начало года составила

1 млн. человек, работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет — 40 тыс. человек.

В течение года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения: вступило в рабочий возраст 250 тыс. человек; прибыло из других областей 90 тыс. человек; вовлечено для работы в народном хозяйстве 20 тыс. человек пенсионного возраста; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло 200 тыс. человек трудоспособного возраста; 15 тыс. пенсионеров перестали работать; выбыло в другие регионы 75 тыс. человек трудоспособного возраста.

Постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов на начало и конец года; общий, естественный и механический прирост трудовых ресурсов, а также соответствующие коэффициенты движения трудовых ресурсов.

Решение _____

Задача 2.7

Исходные данные и постановка задачи. Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле, доля трудовых ресурсов во всем населении будет ниже на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 10 млн. человек, трудовых ресурсов — 6 млн. человек.

Решение _____

Задача 2.8

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если

численность населения трудоспособного возраста на начало года составила 1 млн. человек; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс. человек; умерло из лиц трудоспособного возраста 5 тыс. человек; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс. человек; прибыло из других районов 350 тыс. человек; убыло в другие районы — 100 тыс. человек.

Решение _____

Задача 2.9

Исходные данные и постановка задачи. Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 20 промилле, коэффициент механического прироста 30 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн. человек, трудовых ресурсов 500 тыс. человек.

Решение _____

Тема 3: Статус занятости

Методические указания

Статус занятости определяется для трудовых ресурсов, участвующих в общественно полезной деятельности. К ним относятся две группы населения: члены первой группы предлагают рабочую силу для производства товаров и услуг с целью получения дохода, второй — участвуют в общественно полезной деятельности, не приносящей прямого денежного дохода либо приносящей доход, непосредственно не связанный с производством товаров и услуг.

В первую группу входят граждане, занятые:
в государственном секторе экономики;
в кооперативах;
в частном секторе.

Во вторую группу входят:
учащиеся с отрывом от производства;
служащие Российской Армии.

Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, составляет экономически активное население (рабочую силу). Численность экономически активного

населения устанавливается по состоянию на определенный период и включает занятых и безработных.

К занятым в составе экономически активного населения относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

а) выполняли работу по найму за вознаграждение (на условиях полного либо неполного рабочего времени), а также иную приносящую доход работу (самостоятельно или у отдельных граждан);

б) временно отсутствовали на работе из-за болезни, травмы, отпуска, выходных дней, забастовки или других подобных причин;

в) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К безработным относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

а) не имели работы (доходного занятия);

б) и в то же время занимались поиском работы (обращались в службу занятости, к администрации предприятия, использовали личные связи, помещали объявления в печати и др.) или предпринимали шаги к организации собственного дела;

в) и в то же время были готовы приступить к работе.

Следовательно, при отнесении к безработным должны присутствовать все три критерия, перечисленные выше. К безработным относятся также лица, обучающиеся по направлению служб занятости или выполняющие оплачиваемые общественные работы, получаемые через службы занятости.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

В составе безработных выделяются лица, не занятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости в качестве ищущих работу, а также признанные безработными.

В международной практике распространено также понятие “гражданское экономически активное население”, в состав которого не включают военнослужащих.

Экономически неактивное население — это та часть населения, которая не входит в состав рабочей силы. К ней относятся:

а) среди населения в трудоспособном возрасте:

учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях и не занятые никакой деятельностью, кроме учебы;

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными, родственниками и т.п.;

лица, прекратившие поиск работы в связи с исчерпанием всех возможностей ее получения, однако они могут и готовы работать;

лица, которым нет необходимости работать независимо от источника их дохода;

б) среди населения, не входящего в состав трудовых ресурсов:
лица, получающие пенсии (по старости, на льготных условиях, по случаю потери кормильца) и не занятые никакой деятельностью;
инвалиды, получающие пенсии и не занятые никакой деятельностью.

Задание 3.1

Определите статус лиц, перечисленных ниже с точки зрения их отношения к занятости, если они классифицируются как:

экономически активное население в составе трудовых ресурсов (\mathcal{E}_a);

безработные (Б);

экономически неактивное население (\mathcal{E}_n);

не включаемые в состав трудовых ресурсов (Н).

а) работник, уволенный по собственному желанию и ищущий работу;

б) работник, переведенный на режим неполного рабочего дня;

в) учитель, который по состоянию здоровья (инвалидности) больше не может работать;

г) уволенный рабочий, который в течение длительного времени не мог найти работу и поэтому прекратил ее поиски;

д) студент, который учится на дневном отделении учебного заведения;

е) автомеханик, который учится на вечернем отделении учебного заведения;

ж) домашняя хозяйка, которая занимается только своим домом и семьей;

з) домашняя хозяйка, которая часть времени работает в качестве библиотекаря,

Задание 3.2

Определите статус лиц, перечисленных ниже с точки зрения их отношения к занятости и безработице, если они классифицируются как:

безработные (Б);

экономически активное население в составе трудовых ресурсов (\mathcal{E}_a);

экономически неактивное население (\mathcal{E}_n);

не входящие в состав трудовых ресурсов (Н).

а) работник, находящийся в очередном отпуске;

б) работник, уволенный в связи с сокращением штатов и ищущий работу;

в) жена, помогающая мужу на семейном предприятии;

- г) ученик, проходящий профподготовку на производстве и получающий стипендию;
- д) служащий Вооруженных Сил;
- е) работник, получивший инвалидность на производстве;
- ж) человек, давно потерявший работу и прекративший поиски новой работы,

Задание 3.3

Неработающий человек, который надеется вскоре снова получить работу:

- а) относится к разряду занятых;
- б) относится к безработным;
- в) не учитывается в составе экономически активного населения;
- г) рассматривается как не полностью занятый;
- д) рассматривается как потерявший надежду найти работу.

Какой из ответов теста правильный, если человек болен и временно не работает?

Задание 3.4

Потерявший работу из-за спада в экономике попадает в категорию безработных, охваченных:

- а) фрикционной формой безработицы;
- б) структурной формой безработицы;
- в) циклической формой безработицы;
- г) институциональной формой безработицы.
- д) все предыдущие ответы неверны.

Какой из ответов теста верен, если работник, уволившийся добровольно, пока еще не нашел работу?

Задание 3.5

Согласно закону Оукена двухпроцентное превышение фактического уровня безработицы над его естественным уровнем означает, что отставание фактического объема ВВП от потенциального составляет:

- а) 2%,
- б) 3%,
- в) 4%,
- г) 5%,
- д) значительно больше, чем 5%.

Задание 3.6

Фрикционная безработица появляется, когда:

- а) реальная заработная плата высока;

- б) необходимо время на поиск новой работы;
- в) безработные оказываются недостаточно квалифицированными;
- г) происходит сокращение занятых в связи с конверсией оборонных отраслей промышленности.

Задание 3.7

Отечественное предприятие разорилось в результате конкуренции с иностранным производителем, продающим продукцию по более низким ценам. Появившаяся в результате безработица является:

- а) структурной;
- б) экономической;
- в) циклической;
- г) фрикционной;
- д) институциональной.

Задание 3.8

Циклическая безработица охватывает тех, кто:

- а) потерял работу в связи со структурными изменениями в спросе на рабочую силу определенной квалификации;
- б) не может найти работу в связи с общим падением производства;
- в) не имеет работу более одного года;
- г) вынужден менять рабочее место 'из-за сезонного характера производства.

Задание 3.9

К фрикционной безработице относится:

- а) увольнение с работы в связи с уходом за детьми;
- б) увольнение в период кризиса перепроизводства;
- в) увольнение в связи с началом учебы;
- г) увольнение шахтеров в связи с развитием использования альтернативных источников энергии.

Задание 3.10

Соотнесите предложенные ниже термины и понятия.

Термины;

- а) фрикционная безработица;
- б) циклическая безработица;
- в) институциональная безработица;
- г) структурная безработица;
- д) экономическая безработица;
- е) естественный уровень безработицы;
- ж) полная занятость;
- з) уровень безработицы;

- и) экономически активное население;
- к) закон Оукена.

Понятия

1. Превышение безработицы над ее естественным уровнем на 1% влечет за собой сокращение реального объема ВВП по отношению к потенциально возможному на 2,5%.
2. Безработица, связанная с добровольной сменой наемными работниками места работы или с периодами их временного увольнения.
3. Безработица, вызванная циклическим сжатием производства.
4. Безработица, вызванная несоответствием профессиональной подготовки рабочей силы структуре производства.
5. Все трудоспособные лица, которые могут и хотят работать.
6. Доля экономически активного населения, не занятая в каждый данный момент (период) времени.
7. Занятость, составляющая менее 100% наличной рабочей силы и предполагающая неизбежные формы безработицы (фрикционную, структурную).
8. Безработица, рост которой связан с увеличением размера пособия по безработице.
9. Безработица, вызванная разорением части производителей в конкурентной борьбе.
10. Уровень безработицы при отсутствии циклической формы безработицы.

Тема 4: Занятость и безработица

Методические указания

Ситуация на рынке труда оценивается не только через абсолютную численность занятых и безработных, но и через уровень безработицы и уровень занятости, которые определяются как удельный вес соответствующей категории рабочей силы в численности экономически активного населения на начало (конец) периода. При этом принято отличать фактическую безработицу, рассчитанную по методологии МОТ (Международная организация труда) на основе выборочных обследований, от официально зарегистрированной в органах Федеральной службы занятости.

Фактический уровень безработицы (в %) выражается следующим образом:

$$УБ_{\phi} = B_{\phi} / \mathcal{E}_a \cdot 100 \quad (14)$$

где B_{ϕ} — численность безработных, определенная по методологии МОТ на основании выборочных обследований населения (о критериях

отнесения к безработным по методологии МОТ говорится в предыдущем параграфе);

\mathcal{E}_a — численность экономически активного населения.

Уровень официально зарегистрированной безработицы (в %) определяется по формуле:

$$УБ_p = B_p / \mathcal{E}_a \cdot 100 \quad (15)$$

где B_p — численность незанятых, официально зарегистрированных в органах службы занятости в качестве ищущих работу, а также признанных безработными.

При отсутствии величины численности экономически активного населения она может рассчитываться следующим образом:

$$\mathcal{E}_a = Z + B \quad (16)$$

где Z — списочная численность занятых в народном хозяйстве или регионе;

B — численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ (B_ϕ), либо численность незанятых, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве ищущих работу (B_p).

Уровень занятости экономически активного населения (в %) составит:

$$УЗ = Z / \mathcal{E}_a \cdot 100 \quad (17)$$

Уровень занятости трудовых ресурсов (в %) равен:

$$УЗ_T = Z / T \cdot 100 \quad (18)$$

Задача 4.1

Исходные данные. В 2011 г. трудовые ресурсы страны составляли 86 млн. человек, в том числе в трудоспособном возрасте — 81,3 млн. человек, работающие лица старших возрастов и подростков — 4,7 млн. человек. Из них занятые в народном хозяйстве (без занятых в личном подсобном хозяйстве) составили 69,5 млн. человек; учащиеся — 5,6 млн. человек; военнослужащие — 2,4 млн. человек; незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте — 8,5 млн. человек; в том числе вынуждено незанятые (ищущие работу) — 3,3 млн. человек.

Постановка задачи. Определите уровень занятости трудовых ресурсов в народном хозяйстве, а также занятость населения различными видами общественно полезной деятельности и проанализируйте эффективность распределения трудовых ресурсов по видам занятости.

Решение _____

Задача 4.2

Исходные данные. Численность занятых в составе экономически активного населения — 85 млн. человек; численность безработных — 15 млн. человек. Месяц спустя из 85 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. человек; 1 млн. человек из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы.

Постановка задачи, а) определите начальный уровень безработицы; б) определите численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

Решение _____

Задача 4.3

Исходные данные. Фактический ВВП (валовой национальный продукт) составляет 750 млрд. дол., естественный уровень безработицы — 5%, фактический уровень безработицы — 9%.

Постановка задачи. Какой объем продукции в стоимостном выражении недопроизведен в стране (коэффициент Оукена 2,5%)?

Решение _____

Задача 4.4

Исходные данные. В таблице представлены данные о трудовых ресурсах и занятости в первом и пятом году рассматриваемого периода (в тыс. человек).

	Первый год	Пятый год
Экономически активное население	84889	95453
Из них занятые	80796	87524

Естественный уровень безработицы составил в пятом году рассматриваемого периода 7% экономически активного населения.

Постановка задачи

а) рассчитайте численность безработных и фактический уровень безработицы в первом и пятом году рассматриваемого периода.

б) Как объяснить одновременный рост занятости и безработицы?

в) Можно ли утверждать, что в пятом году рассматриваемого периода существовала полная занятость?

Решение _____

Задача 4.5

Исходные данные. В таблице представлены данные о трудовых ресурсах и занятости в первом и пятом году рассматриваемого периода (в тыс., человек).

	Первый год	Пятый год
Занятые в составе экономически активного населения	80500	95000
Безработные	4800	7000

Постановка задачи. Рассчитайте уровень безработицы в первом и пятом году рассматриваемого периода и объясните одновременный рост занятости и безработицы.

Решение _____

Задача 4.6

Исходные данные и постановка задачи. Рассчитайте официальный уровень безработицы на конец года, если из 10 млн. человек, имевших работу на начало года, за год были уволены и встали на учет на бирже труда 0,1 млн. человек, из числа официально зарегистрированных на начало года безработных (0,8 млн. человек) 0,05 млн. человек прекратили поиски работы, а 0,1 млн. человек были трудоустроены.

Решение _____

Задача 4.7

Исходные данные и постановка задачи. Используя закон Оукена, рассчитайте, на сколько процентов изменится уровень безработицы в течение года, если при потенциальном ВВП 1400 млрд. руб. фактический ВВП на начало года составил 1330 млрд. руб., а на конец года — 1295 млрд. руб. Естественный уровень безработицы составляет 5%.

Решение _____

Задача 4.8

Исходные данные. Численность занятых — 90 млн. человек, численность безработных — 10 млн. человек. Месяц спустя из 90 млн.

человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. человек; 1 млн. из числа безработных прекратили поиски работы.

Постановка задачи. Определите 1) численность занятых; 2) количество безработных и 3) фактический уровень безработицы.

Решение _____

Задача 4.9

Исходные данные. В таблице приведены данные, характеризующие объемы фактического и потенциального ВВП (млрд. руб.). В 2000 г. экономика развивалась в условиях полной занятости при уровне безработицы 6%.

Год	Потенциальный ВВП	Фактический ВВП
2005	3000	3000
2006	3800	3705
2007	4125	3712,5

Постановка задачи. Используя закон Оукена, рассчитайте уровень безработицы в 2005 и 2007 годах.

Решение _____

Задача 4.10

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность безработных, зарегистрированных в текущем году в районной службе занятости, если численность экономически активного населения района составляет 1 млн. человек, официальный уровень безработицы — 3,5%.

Решение _____

Тема 5: Рынок труда. Спрос и предложение рабочей силы

Методические указания.

Характеристиками рынка труда являются предложение рабочей силы и спрос на нее, то есть незанятое в данный момент трудоспособное население, ищущее работу, и неукomплектованные рабочие места (вакансии), отражающие неудовлетворенную потребность народного хозяйства в кадрах.

Размеры текущего предложения рабочей силы на рынке труда количественно характеризует совокупность лиц, ищущих работу в

данный момент (или данный период времени). Оно имеет три основные составляющие:

а) лица, не занятые трудовой деятельностью и ищущие работу,

в состав которых входят:

- свободная рабочая сила (безработные);
- высвобожденные работники, которые не трудоустроены на своих предприятиях;
- незанятое население, вступающее на рынок труда (лица, достигшие трудоспособного возраста и предъявляющие спрос на рабочие места; лица, закончившие в данный период учебные заведения или выбывающие из учебных заведений до завершения полного курса обучения, нуждающиеся в трудоустройстве; лица, возобновляющие трудовую жизнь после длительного перерыва; лица, демобилизуемые из армии и др.);
- работники, уволенные с предприятий по причинам текучести;
- сальдо миграции трудовых ресурсов (разность между выбывшими и прибывшими на данную территорию);

б) лица, намеревающиеся сменить место работы:

в) лица, желающие трудиться в свободное от работы или учебы время.

Поскольку практически определить численность двух последних составляющих достаточно трудно, то в предлагаемых далее задачах текущее предложение на рынке труда сведено к его первой составляющей.

Текущий спрос на рабочую силу на рынке труда отражает дополнительную потребность действующих предприятий в кадрах и потребность в кадрах вновь вводимых предприятий в перспективном периоде. Он складывается из:

- вакансий, которые появляются в связи с вводом новых рабочих мест;
- вакансий, образуемых вследствие освобождения ранее занятых рабочих мест в случаях, когда это не связано с сокращением численности персонала.

Ситуация на рынке труда характеризуется *коэффициентом напряженности*, который определяется как отношение граждан, не занятых трудовой деятельностью, искавших работу через службу занятости, к числу вакантных должностей и свободных рабочих мест.

Основными элементами рынка труда являются:

- *открытый рынок труда* — все экономически активное население, фактически ищущее работу и нуждающееся в профориентации, подготовке и переподготовке, а также вакантные рабочие и ученические места во всех секторах экономики;
- *скрытый рынок труда* — лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть

высвобождены (лица, находящиеся в административных отпусках по инициативе администрации, лица, вынужденные работать неполное рабочее время и т. п.).

Задача 5.1

Исходные данные и постановка задачи. Ситуация на рынке труда в России в 2005 г. характеризовалась следующими данными: численность экономически активного населения — 74 млн. человек; уровень фактической безработицы составил 7,7% экономически активного населения, уровень официально зарегистрированной безработицы - 2,7%; число вакантных рабочих мест — 350 тыс.; 1,9 млн. человек находились в административных отпусках по инициативе администрации без сохранения или с частичным сохранением заработной платы; 2 млн. человек были переведены на сокращенную рабочую неделю.

Оценить масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда.

Решение _____

Задача 5.2

Исходные данные и постановка задачи. Население города составляет 800 тыс. чел.; в качестве безработных зарегистрированы 13 тыс. чел. В течение года с предприятий города высвобождено 44 тыс. чел., из которых 15 тыс. трудоустроены на тех же предприятиях; на рынок труда вступают 5 тыс. ранее не работавших человек; сальдо миграции трудовых ресурсов составляет 2 тыс. чел.

Рассчитайте годовое предложение рабочей силы.

Решение _____

Задача 5.3

Исходные данные. В рамках спроса и предложения рабочих предприятий легкой промышленности города положение первоначально выглядело следующим образом (в тыс. чел.):

Спрос С	Предложение П	Трудоустройство Т	Недостаток С-Т	Избыток П-Т
6	2	1		

Местные исполнительные органы формируют годовой региональный заказ на дополнительное производство швейных изделий, рассчитанный на использование 500 человек дополнительно.

Постановка задачи. Определить, как изменяются спрос, предложение, трудоустройство, недостаток и избыток рабочих в легкой промышленности города вследствие действия заказа.

Решение _____

Задача 5.4

Исходные данные и постановка задачи. Численность работников на предприятиях города на начало года составила 500 тыс. чел., плановая численность на конец года - 480 тыс. чел. В течение года с предприятий города было высвобождено 60 тыс. чел., из них 28 тыс. чел. трудоустроены на тех же предприятиях.

Определить дополнительный спрос на рабочую силу в течение года.

Решение _____

Задача 5.5

Исходные данные и постановка задачи. Рассчитать текущее предложение рабочей силы и спрос на нее в службе занятости, а также реализованное и нереализованное предложения, если известны следующие данные (тыс. чел.):

Показатель	
1. Незанятые на начало года	479
2. Незанятые, обратившиеся в службу занятости в течение года	2278
3. Обратилось желающих сменить работу	82
4. Трудоустроено незанятых	2839
5. Трудоустроено желающих сменить работу	11
6. Остаток вакансий	429

Решение _____

Задача 5.6

Исходные данные и постановка задачи. Определить, как изменятся спрос, предложение, потенциальное трудоустройство, недостаток и избыток рабочих в машиностроительной промышленности города вследствие действия заказа на дополнительное производство машиностроительной продукции, рассчитанный на использование 1 тыс. чел. дополнительно, если первоначальный спрос и предложение на рабочих составляли, соответственно, 10 тыс. и 5 тыс. чел., из которых 2 тыс. чел. были трудоустроены.

Решение _____

Задача 5.7

Исходные данные и постановка задачи. Определить перспективную численность трудоспособного населения города, нуждающегося в рабочих местах, при условии, что численность трудовых ресурсов составляет 500 тыс. чел. Из них: женщин, ухаживающих за малолетними детьми — 5 тыс. чел.; многодетных матерей — 0,5 тыс.; лиц, находящихся в состоянии перемены работы, - 5 тыс.; военнослужащих — 3 тыс.; лиц, нуждающихся в обучении с отрывом от производства, — 1,5 тыс. человек.

Решение _____

Задача 5.8

Исходные данные и постановка задачи. Определить дополнительный спрос (ДС) на трудовые ресурсы в течение года и общий годовой спрос (ГС) на кадры по отраслям и в целом по хозяйству, если отраслевая структура занятости в хозяйстве города характеризуется следующими данными (тыс. чел.):

От расли	Чн	Сн	В	П	Чк
Промышленност ь	170	21,7	25	10	160
Ст роит ельст во	70	11,3	10	3	65
Транспорт	30	5	6	-	25
Сфера Услуг	125	6,5	3	2	130
Прочие	5	1,5	-	-	7
Ит ого	400	46	44	15	387

Условные обозначения:

Ч_н — численность на начало года;

С_н — спрос на начало года;

В - количество высвобожденных в течение года, план;

П — из числа высвобожденных трудоустроено на тех же предприятиях, план;

Ч_к — численность на конец года, план.

Решение _____

Тема 6: Миграция населения

Методические указания.

Основные показатели миграции населения характеризуются: числом прибытий и выбытий, чистой и валовой миграцией, а также их отношением к численности населения.

Сальдо миграции (чистая миграция или миграционный прирост) населения (С):

$$C = M_i - M_j \quad (19)$$

где M_i — число прибывших (или прибытий);

M_j — число выбывших (или выбытий).

Брутто-миграция (валовая) населения (В):

$$B = M_i + M_j \quad (20)$$

Общий коэффициент миграции ($K_{\text{общ.}}$) (в промилле):

$$K_{\text{общ}} = M / \bar{P} \cdot 1000 \quad (21)$$

где M — число мигрантов (или миграций);

\bar{P} — средняя численность населения данного населенного пункта.

Коэффициент интенсивности выбытий (K_B) (в промилле):

$$K_B = M_j / \bar{P} \cdot 1000 \quad (22)$$

Коэффициент интенсивности прибытий ($K_{\text{пр}}$) (в промилле):

$$K_{\text{пр}} = M_i / \bar{P} \cdot 1000 \quad (23)$$

Коэффициент интенсивности оборота миграции (K_o) (в промилле):

$$K_o = B / \bar{P} \cdot 1000 \quad (24)$$

Коэффициент интенсивности чистой миграции (*результативность миграции*) (K_p) (в промилле):

$$K_p = C / \bar{P} \cdot 1000 \quad (25)$$

Коэффициент эффективности миграции (*межрайонного обмена*) ($K_э$) (в промилле):

$$K_э = C / B \cdot 1000 = (M_i - M_j) / (M_i + M_j) \cdot 1000 \quad (26)$$

Задача 6.1

Исходные данные и постановка задачи. В области среднегодовая численность населения составляет 15 млн. чел. За год прибыло из других районов 0,9 млн. чел., убыло — 0,5 млн. чел.

Определить сальдо миграции, валовую миграцию, коэффициенты интенсивности миграции.

Решение _____

Задача 6.2

Исходные данные и постановка задачи. Из одной области в другую мигрировало 10 тыс. чел.; обратный поток составил 4 тыс. чел.

Определить коэффициент эффективности межрайонного обмена для области.

Решение _____

Задача 6.3

Исходные данные и постановка задачи. Среднегодовая численность населения города составляет 500 тыс. чел. За год прибыло 20 тыс. чел., сальдо миграции равно 121 тыс. чел.

Определить валовую миграцию и коэффициенты интенсивности выбытий и прибытий.

Решение _____

Задача 6.4

Исходные данные и постановка задачи. Валовая миграция населения в районе за год составила 250 тыс. чел. Коэффициент интенсивности чистой миграции — 50 промилле.

Определить среднегодовую численность населения района, если за год в район прибыло 150 тыс. чел.

Решение _____

Задача 6.5

Исходные данные и постановка задачи. В районном центре среднегодовая численность населения составляет 250 тыс. чел. За год в город прибыло 15 тыс. чел.; коэффициент интенсивности выбытий составил 40 промилле.

Определить сальдо миграции, брутто-миграцию и коэффициенты миграции.

Решение _____

Задача 6.6

Исходные данные и постановка задачи. Среднегодовая численность населения района составляет 1 млн. чел. За год выбыло 120 тыс. чел.; сальдо миграции составляет 80 тыс. чел.

Определить брутто-миграцию и коэффициенты интенсивности выбытий и прибытий.

Решение _____

Задача 6.7

Исходные данные и постановка задачи. Сальдо миграции населения в городе за год составило 150 тыс. чел.; коэффициент интенсивности миграции оборота — 10 промилле.

Определить среднегодовую численность населения города, если за год в город прибыло 200 тыс. чел.

Решение _____

Контрольные вопросы и задания для самостоятельной работы по темам лекций (согласно рабочей программы):

1. Определите роль рынка труда в системе экономических отношений общества.
2. Покажите, каким образом сформировались в России предпосылки, обеспечившие возникновение рынка труда.
3. Каким образом согласовываются на рынке труда экономические интересы его участников?
4. Проиллюстрируйте эффект масштаба и эффект замещения в спросе на труд.
5. Приведите расчеты, демонстрирующие влияние налогообложения и программ социальной поддержки на предложение труда.
6. Как определить емкость рынка труда?
7. Проанализируйте современное состояние и динамику российского рынка труда.
8. Определите конъюнктуру рынка труда России.
9. Проведите расчеты, демонстрирующие влияние различных видов движения населения на динамику рынка труда.

10.Выявите закономерности формирования миграционных потоков в современной России.

11.Проведите анализ деятельности рекрутинговых фирм в вашем регионе.

12.Проанализируйте содержание конвенций МОТ, ратифицированных Россией.

13.Проанализируйте различные методики определения уровней занятости и безработицы.

14.Продемонстрируйте связь безработицы с различными стадиями экономического цикла.

15.Сравните формы и методы управления занятостью в различных экономических системах.

16.Рассчитайте минимальный потребительский бюджет для вашего региона.

17.Рассчитайте размер пособия по безработице.

18.Проанализируйте практику социальной защиты трудоспособных граждан в вашем регионе.

Групповая работа (тема1: эффективность использования трудовых ресурсов в предпринимательских структурах)

1. Разработать анкету
2. Провести опрос
3. Составить матрицу ответов
4. Собранную информацию изобразить графически
5. Анализ и выводы

ГЛОССАРИЙ

Активная политика занятости – это максимальная степень участия рабочей силы в общественном производстве, высокая профессиональная компетентность работника и возможность его развития; создание современных конкурентоспособных рабочих мест во всех регионах.

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Она отражает несоответствие на рынке труда между относительно большим предложением рабочей силы и спросом на нее, которое выражается как в количественном, так и качественном отношении.

Безработные - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории страны, зарегистрированные службой занятости как безработные в целях поиска подходящей работы и готовые к ней приступить.

Благо – любой компонент среды, способный удовлетворить потребность индивида.

Виды безработицы - фрикционная, структурная и циклическая. Они зависят от причин, вызвавших безработицу, факторов, определяющих ее масштабы и динамику, а также от того, какие группы населения ею охвачены.

Воспроизводство населения - процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности.

Вторичный рынок труда - рынок, для которого характерны нестабильный уровень занятости, высокая текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения, низкий уровень организации производства, труда и управления и т.п.

Внутренний рынок труда - характеризуется движением рабочей силы внутри предприятия. Он определяется наличием и составом работников на предприятии, их движением внутри него, причинами перемещения, уровнем занятости, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест.

Внешний рынок труда - часть совокупного рынка труда, которая охватывает сферу обращения рабочей силы между предприятиями.

Гибкий рынок труда – комплекс мер, социально-экономического, производственного и юридического характера для быстрого приспособления деятельности предприятия к изменяющимся условиям хозяйствования.

Демографическая политика - часть общей социальной политики, направленной на достижение желательного в долгосрочной перспективе типа воспроизводства населения с учетом региональных различий в его развитии.

Естественный прирост населения - положительная разница между числом родившихся и умерших.

Естественное движение населения - обобщенное выражение совокупности рождений и смертей, вызывающих изменение численности населения на конкретной территории.

Занятость – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок – трудовой доход.

Занятое население - активная часть трудовых ресурсов, задействованная в общественном производстве.

Иммиграция - приток населения на территорию данного государства.

Инфраструктура рынка труда - комплекс организаций и учреждений, обеспечивающих функционирование рынка труда.

Кадры – основной (личный) состав работников учреждений, предприятия, организации; подготовленные работники той или иной отрасли труда.

Квотирование рабочих мест - установление минимальной численности работников, подлежащих устройству в данной организации. Механизм введения квоты и ее размер определяются Правительством РФ.

Конкуренция - наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда и возможность для них свободно входить на рынок труда и покидать его.

Конъюнктура рынка - соотношение спроса и предложения во всех составляющих структуры рынка труда.

Критическая зона рынка труда – это та часть экономически активного населения, которая оказалась в сложном материальном положении из-за полного или частичного отсутствия работы или низкого уровня ее оплаты.

Миграция населения - процесс перемещения людей через границы тех или иных территорий со сменой навсегда либо на какое-то время постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему.

Миграционная подвижность – это объективизированное состояние, способность личности к миграции, сформировавшаяся вследствие накопленного миграционного опыта.

Миграционная мобильность – это готовность к переселению, но не само переселение.

Мобильность населения - готовность и возможность населения к изменению социального статуса, профессиональной принадлежности, места проживания.

Население - совокупность людей, живущих на определенной территории, — в районе, регионе, стране. Естественным исторически складывающаяся и непрерывно возобновляющаяся в процессе

производства и воспроизводства непосредственной жизни совокупность людей, главный материальный компонент человеческого общества.

Наемные работники - лица, работающие по заключенному письменному договору (контракту), либо по устному соглашению с руководством предприятия об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме заработную плату.

Неподходящая работа - работа, связанная с переменой места жительства гражданина и его семьи без его согласия, когда условия труда не соответствуют правилам и нормам по технике безопасности и охране труда и предполагаемый заработок ниже среднемесячного заработка гражданина по последнему месту работы.

Нестандартные режимы труда - режимы труда, основанные на нетрадиционных способах организации трудовой деятельности или рабочего времени и включающие надомный труд, совместительство, гибкие графики рабочего времени.

Открытый рынок - включает экономически активное население, которое ищет работу, нуждается в подготовке и переподготовке. Сюда же входят все вакантные рабочие места во всех секторах экономики.

Персонал – личный состав учреждения, предприятия или часть этого состава, представляющая собой группу по профессиональным или иным признакам.

Первичный рынок труда - рынок труда, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, а также возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология, система управления и т.п.

Пособия по безработице - начисляются гражданам, уволенным по любым основаниям (за исключением высвобождаемых с предприятий, из учреждений и организаций в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности), со дня регистрации в службе занятости в качестве безработных.

Подходящая работа - работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, прежней работы, состояния здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Полная занятость - обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности, достойное существование ему и его семье.

Политика занятости - совокупность мер прямого и косвенного воздействия на социально-экономическое развитие общества для достижения поставленных целей.

Работодатели - лица, управляющие собственным капиталом, либо уполномоченные управлять им государством, акционерным обществом, хозяйственным товариществом и т.п.

Рабочая сила – способность человека к труду. Совокупность его духовных и физических способностей, используемых для производства

материальных и духовных благ. Это часть трудовых ресурсов, занятая в народном хозяйстве.

Распределение рабочей силы – предполагает процесс размещения работников по различным родам, видам деятельности, по различным отраслям народного хозяйства, территориям.

Рациональная занятость - занятость, обоснованная с точки зрения процессов формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения по территории.

Рынок труда - важнейший элемент рыночной экономики, представляющий механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов рабочей силы). Главные составные части рынка труда - совокупное предложение и совокупный спрос.

Самозанятость - самостоятельный поиск трудовых занятий и создание рабочих мест отдельными гражданами за счет их собственных средств в целях получения постоянного или временного дохода и удовлетворения собственных потребностей в самореализации.

Социально-профессиональная мобильность - процесс изменения содержания трудовой деятельности по различным причинам, непосредственно связанный с текучестью рабочей силы.

Скрытая безработица - безработица, касающаяся лиц, которые формально заняты в национальном хозяйстве, но в связи с сокращением объемов производства могут быть высвобождены.

Скрытый рынок - лица, которые формально заняты в экономике, но в то же время в связи с сокращением производства или с изменением его структуры могут быть высвобождены.

Сегментация рынка труда - разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые секторы, зоны, ограничивающие мобильность рабочей силы.

Территориальная мобильность - пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы.

Трудовые ресурсы - трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги.

Трудовой потенциал - возможные количество и качество труда, которыми располагает общество при данном уровне развития науки и техники.

Трудовой потенциал предприятия - предельная величина возможного участия трудящихся в производстве с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний и накопленного опыта.

Трудоспособность – способность к труду, состояние, позволяющее человеку без ущерба для здоровья выполнять определенную работу.

Уровень безработицы - основной показатель, дающий обобщенное представление о состоянии рынка труда в данный момент; определяется в процентах как отношение числа лиц, имеющих на соответствующую дату статус безработного, к численности экономически активного населения на ту же дату.

Уровень занятости - процентное отношение численности работающих в общественном хозяйстве и учащихся с отрывом от производства к общей численности трудовых ресурсов.

Формирование трудовых ресурсов - процесс постоянного возобновления численности трудовых ресурсов.

Частичная занятость - занятость, основанная на использовании рабочей силы в течение времени ненормальной или нестандартной продолжительности.

Экономически активное население - часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Данная категория включает занятых и безработных.

Эмиграция - отток населения за пределы данного государства.

Эффективная занятость - занятость, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост уровня образования для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда.

ВОПРОСЫ ПО КУРСУ «Рынок труда»:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Классификация видов экономически активного и не активного населения.
3. Трудовой потенциал работника.
4. Трудовой потенциал предприятия.
5. Трудовой потенциал общества.
6. Индекс развития человеческого потенциала.
7. Воспроизводство трудовых ресурсов: понятие, фазы.
8. Естественное движение населения.
9. Социальное движение населения.
10. Система управления трудовыми ресурсами
11. Миграция населения: понятие, основные критерии, потоки, когорты.
12. Интегральная классификация миграции.
13. Функции миграции.
14. Показатели миграции.
15. Государственное регулирование международной миграции.
16. Рынок труда: понятие, особенности функционирования.
17. Элементы рынка труда.
18. Классификация рынков труда.
19. Основные теории рынка труда.
20. Механизмы функционирования рынка труда.
21. Понятие занятости.
22. Статусы занятости.
23. Виды занятости.
24. Показатели эффективности занятости.
25. Классификация форм занятости.
26. Безработица: понятие, роль в экономике, естественный уровень.
27. Классификация форм безработицы.
28. Показатели безработицы.
29. Последствия безработицы.
30. Политика занятости населения.
31. Регулирование рынка труда.
32. Органы государственной службы занятости.
33. Негосударственные структуры содействия занятости населения

ЛИТЕРАТУРА

Основная

1. Красноженова Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами : Учеб. пособие для вузов. - М. : Инфра-М, 2008. - 157,[2]с. : ил. - (Высшее образование). - Библиогр.:с.156. - ISBN 978-5-16-003271-9
2. Бухалков М.И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала : Учеб. пособие для вузов. - М. : Инфра-М, 2009. - 190,[2]с. : ил. - (Высшее образование). - Библиогр.:с.185-189. - ISBN 5-16-002464-6(в пер.) :
3. Куракина Л. Ю. Организация труда персонала : учеб. пособие / Л. Ю. Куракина ; НовГУ им. Ярослава Мудрого. - 2-е изд., испр. и доп. - Великий Новгород, 2012. - 334 с.
4. Куракина Л. Ю. Формирование и использование трудовых ресурсов в системе предпринимательства : монография / Куракина Любовь Юрьевна, Герасимчук Елена Евгеньевна ; Рос. гос. ун-т инновац. технологий и предпринимательства, Север. фил. - Великий Новгород , 2010. - 282, [2] с. : ил. - Библиогр.: с. 252-260. - Прил.: с. 261-283. - ISBN 978-5-98769-080-2
5. Экономика трудовых ресурсов : Учеб. пособие для вузов / Под ред. П.Э. Шлендера. - М. : Вузовский учеб., 2008. - 300,[2]с. : ил. - (Вузовский учебник). - Библиогр.:с.298-299. - ISBN 978-5-9558-0051-6(в пер.)
6. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К. Рынок труда: практическая макроэкономика труда: Учебник. – М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Бабынина Л.С. Экономика труда: Учебник. В 2-х томах. – М.: Альфа-Пресс, 2007.
8. Руденко Г.Г., Муртозаев Б.Ч. Формирование рынков труда: Учебное пособие. /Под ред. Одегова Ю.Г. – М.: Экзамен, 2006.

Дополнительная литература

1. Адамчук В.В. и др. Экономика труда: Учебник. Под ред. В.В. Адамчука. – М.: ЗАО «Финстатинформ», 1999. – 431с.
2. Бахтина Т.С. , Бондаренко О.В. и др. Экономика и социология труда. Ростов–на-Дону, “Феникс”, 1999 – 512 с.
3. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс. – М.: Изд-во МГУ, 1995.
4. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. – М.: Издательская группа НОРМА – ИНФРА-М, 1998. – 384с.
5. Иванцевич Дж.М., Лобанов А.А. Человеческие ресурсы управления: основы управления персоналом.
6. Куракина Л.Ю. Регулирование регионального рынка труда. – Новгород: Изд-во НовГУ, 1995.
7. Мордовин С.К. Управление человеческими ресурсами: модуль 16. – М.: ИНРФА-М, 1999. – 360с.

8. Практикум по экономике, организации и нормированию труда. Под ред. Г.Р. Погосяна и Л.И. Жукова – М.: Экономика, 1991 г.

9. Управление трудовыми ресурсами: Справочное пособие / О.П.Апостолов и др. – М.: Экономика, 1987. – 343с.

10.Управление персоналом организации. Практикум: Учеб пособие / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА – М., 1999. – 296 с.

11.Управление персоналом: Учебно-практическое пособие для студентов экономических вузов и факультетов / Под ред. А.Я. Кибанова и Л.В. Ивановской.– М.: Изд. “ПРИОР”, 1999. – 352 с.

12.Экономика и социология труда: Учебник. Под ред. д.э.н., проф. А.Я.Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 584с.

13.Экономика труда. Учебник. Под ред. д.э.н., проф. П.Э.Шлендера и проф. Ю.П.Кокина. – М.: Юристъ, 2003. – 592с.

