

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого
Институт экономики и управления

Кафедра управления и делового администрирования

СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Учебный модуль по направлению подготовки магистров

38.04.02 Менеджмент

профиль Проектный менеджмент

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Принято на заседании

Ученого Совета ИЭУ

Протокол № 5

Зам. директора института

Т.В. Кудряшова

17 мая 2017 г.

Разработал

к.э.н., доцент кафедры КУПР

М.А. Юзбеков

27 апреля 2017 г.

Принято на заседании кафедры КУПР

Протокол № 9 от 29.05 2017 г.

Заведующий кафедрой КУПР

Е.А. Бондаренко

12 мая 2017 г.

Паспорт фонда оценочных средств

по учебному модулю «Социальные и правовые аспекты управления проектами»

по направлению подготовки магистров

38.04.02 — Менеджмент (МП «Проектный менеджмент»)

Раздел (в соответствии с РП)	Контролируемые компетенции (или их части)	ФОС	
		Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий
Тема 1. Социально-психологические аспекты формирования проектной группы.	ОПК-2 ПК-1	Собеседование	7
Тема 2. Команда проекта.	ОПК-2 ПК-1	Собеседование	7
Тема 3. Управление персоналом проекта.	ОПК-2 ПК-1	Круглый стол	9
Тема 4. Основные этапы управления правовым обеспечением проекта.	ПК-1	Собеседование	7
Тема 5. Юридические аспекты управления проектами.	ПК-1	Собеседование	6
Тема 6. Влияние системы нормативно – правового регулирования в России на правовое обеспечение проекта.	ОПК-2 ПК-1	Собеседование	4
Тема 7. Типы контрактов.	ОПК-2 ПК-1	Собеседование	9
Тема 8. Организация подрядных торгов.	ОПК-2 ПК-1	Собеседование	7
Тема 9. Регулирование материально-технического обеспечения проекта.	ОПК-2 ПК-1	Собеседование	8
Рубежная аттестация	ОПК-2 ПК-1	Реферат	10
Аттестация	ОПК-2 ПК-1	Комплект экзаменационных билетов	10

Приложения (обязательные):

А– Характеристика оценочного средства *Собеседование*. Комплект заданий для собеседований.

Б – Характеристика оценочного средства *Реферат*. Комплект вопросов для реферата.

В– Характеристика оценочного средства *Круглый стол*. Комплект вопросов для круглого стола.

Г– Характеристика оценочного средства *Комплект экзаменационных билетов*.

Д – Комплект экзаменационных билетов (в закрытом доступе).

Приложение А

Характеристика оценочного средства *Собеседование*

Собеседование является средством проверки и оценки знаний, умений и навыков магистрантов по материалу, освоенному в результате выполнения практических работ. В рамках освоения учебного модуля «Социальные и правовые аспекты управления проектами» собеседование рекомендуется проводить после полного завершения каждой практической работы.

Собеседование рекомендуется проводить в часы аудиторной самостоятельной работы магистрантов. Данный вид оценочного средства проводится устно путем ответов магистрантами на 2 вопроса.

Комплект вопросов для собеседований в соответствии с паспортом ФОС

Контрольные вопросы к практическому занятию № 1 «Команда менеджмента проекта»

1. Типы проектных команд.
2. Составные части эффективной команды проекта.
3. Последовательность шагов по созданию команды проекта.
4. Распределение ролей в проектной команде.
5. Формирование команды: технологии поиска и оценки.
6. Квалификационные требования к персоналу проекта.
7. Мотивация персонала проекта.

Контрольные вопросы к практическому занятию № 2 «Разрешение конфликтов»

1. Определение проблемы.
2. Рассмотрение возможных решений.
3. Выбор решений, которые удовлетворяют требованиям обеих конфликтующих сторон.
4. Составление плана действий, сроки выполнения.
5. Реализация плана.
6. Оценка выбранного решения.
7. Подходы к разрешению конфликтов (избегание, приспособливание, соперничество, поиск компромисса, сотрудничество).

Контрольные вопросы к практическому занятию № 4 «Совещание как форма деловой коммуникации и принятия коллективного решения»

1. Причины, по которым деловой человек должен владеть методами и приемами ведения деловых совещаний.
2. Виды совещаний.
3. Профессиональные цели деловых совещаний.
4. Подготовка деловых совещаний.
5. Проведение совещания.
6. Типы участников совещания.
7. Требования, предъявляемые к ведущему совещания.

Контрольные вопросы к практическому занятию № 5 «Основные этапы управления правовым обеспечением проекта»

1. Правовое планирование проекта.
2. Реализация правового планирования.
3. Адаптация к изменению правовых аспектов внешней среды.
4. Внутренняя координация правовой сферы проекта.
5. Правовые аспекты мотивации и компенсации работников и участников проекта.
6. Контроль выполнения обязательств.

Контрольные вопросы к практическому занятию № 6 «Правовые аспекты управления проектами»

1. Использование правовых основ во взаимосвязи с фактической ситуацией в проекте (трудовое законодательство, контрактное право, лицензии на продукцию, патенты, страхование, обязательства, конфиденциальность данных, дисциплинарное право, законы об охране окружающей среды).
2. Предоставление информации, необходимой для выполнения проекта.
3. Основные составляющие нормативно – правового регулирования в России.
4. Влияние системы нормативно – правового регулирования в России на правовое обеспечение проекта.

Контрольные вопросы к практическому занятию № 7 «Договор подряда»

1. Договор подряда, его понятие, предмет, основные условия.
2. Участие в исполнении работы нескольких лиц.
3. Сроки выполнения работы.
4. Цена работы.
5. Порядок оплаты работы.
6. Право подрядчика на удержания.
7. Отказ заказчика от исполнения договора подряда.
8. Приемка заказчиком работы, выполненной подрядчиком.
9. Качество работы и ответственность подрядчика за ненадлежащее качество работы.

Контрольные вопросы к практическому занятию № 8 «Организация подрядных торгов»

1. Цель организации торгов.
2. Виды торгов.
3. Предметы торгов.
4. Этап подготовки торгов.
5. Этап представления предложений участниками торгов.
6. Этап оценки и выбора победителя подрядных торгов.
7. Этап подписания контракта.

Контрольные вопросы к практическому занятию № 9 «Договор поставки»

1. Понятие договора поставки, его существенные условия.
2. Урегулирование разногласий при заключении договора поставки.
3. Порядок поставки товаров.
4. Принятие товаров покупателем.
5. Расчеты за поставляемые товары.
6. Последствия поставки товаров ненадлежащего качества, некомплектного товара.
7. Односторонний отказ от исполнения договора поставки.
8. Поставка товаров для государственных нужд и ее особенности.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	10 мин
Предлагаемое количество вопросов из одного контролируемого раздела	2
Последовательность выборки вопросов из каждого раздела	случайная
Критерии оценки:	
«5» (90 - 100 % от максимального количества баллов рейтинга по Собеседованию), если	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
«4» (70 - 89 % от максимального количества баллов рейтинга по Собеседованию), если	Демонстрирует значительное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
«3» (50 - 69 % от максимального количества баллов рейтинга по Собеседованию), если	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнено.

Приложение Б

Характеристика оценочного средства *Реферат*

Подготовка магистрантом реферата является одним из видов текущего контроля и оценки его знаний, умений и навыков, уровня сформированности компетенций при освоении учебного модуля «Социальные и правовые аспекты управления проектами».

В реферате магистрант излагает в письменной форме результаты теоретического анализа заранее полученной темы, а также собственный взгляд на исследуемый вопрос.

Для написания реферативной работы магистранту рекомендуется выбрать одну из предложенных тем. Объем реферата составляет 15-20 страниц. Наличие ссылок на научную литературу повышают оценку данной работы. Структура реферативной работы: введение, содержательная часть, заключение, список использованной литературы. Оформление текста реферативной работы должно соответствовать требованиям СТО 1.701-2010.

Комплект заданий для реферата в соответствии с паспортом ФОС

1. Условия и факторы, способные оказывать существенное влияние на характер деловых взаимоотношений в проектной группе.
2. Социально-психологические «портрет» эффективного руководителя проекта.
3. Профессионально-личностные характеристики членов проектной группы.
4. Анализ и определение уровня развития конкретной рабочей группы.
5. Подготовка плана проведения совещания по какой-либо проблеме.
6. Сущность стратегии управления конфликтами и ее роль для успешного инновационного менеджмента.
7. Управление коммуникациями проекта.
8. Принятие решений различными командами проекта.
9. Основы эффективного общения в проектной группе.
10. Оценка деятельности команды проекта.

Предлагаемое количество тем	10
Последовательность выборки тем	По желанию
Критерии оценки:	
«5» - 36 -40 баллов	Проявил самостоятельность и оригинальность; Продemonстрировал культуру мышления, логическое изложение проблемы; Обобщил информацию; Применил ссылки на научную и учебную литературу; Определил цель и пути ее достижения при анализе информации; Сформулировал выводы.
«4» 28-35 баллов	Проявил самостоятельность; Показал культуру мышления, логично изложил проблему; Обобщил информацию; Не применил достаточно ссылок на научную и учебную литературу; Смог поставить цель при анализе информации; Сформулировал некоторые выводы.
«3» - 20 - 27 баллов	Проявил некоторую самостоятельность; Применил логичность в изложении проблемы; Не в полной мере обобщил информацию; Не применил ссылки на научную и учебную литературу; С трудом сформулировал цель при анализе информации; Сформулировал некоторые выводы.

Приложение В

Характеристика оценочного средства *Круглый стол*

Круглый стол является одним из средств текущего контроля в освоении учебного модуля «Социальные и правовые аспекты управления проектами». Круглый стол проводится во время аудиторной работы магистрантов. Перед проведением круглого стола необходимо определить тему, выработать вопросы для обсуждения по предлагаемой теме, определить количество докладчиков. Магистранты могут использовать презентационные материалы для наглядного подтверждения своей позиции.

Комплект тем для проведения круглого стола в соответствии с паспортом ФОС

Темы к проведению круглого стола «Руководитель проекта и его лидерские навыки»

- 1.Эффективное управление персоналом проекта.
- 2.Задачи управляющего (менеджера) проекта по формированию команды проекта.
- 3.Проведение организационных встреч по проекту.
- 4.Организация взаимодействия в трудовом коллективе проекта.
- 5.Технология принятия решений.
- 6.Дополнительные виды мотивации.
- 7.Эффективный руководитель и эффективный лидер.
- 8.Личностные качества руководителя проекта.
- 9.Специфические особенности руководителя при работе с персоналом проекта.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	4 ак. часа
Предлагаемое количество тем	9
Последовательность выборки тем	По выбору преподавателя
Критерии оценки:	
«5» (90 - 100 % от максимального количества баллов рейтинга по Круглому столу), если	Подготовил полный и развернутый доклад; Активно обсуждал проблему и обосновывал свою позицию; Использовал терминологию, концепции, теории при решении проблем ; Проявил высокий уровень способности объективно оценивать проблемы, сформированность необходимых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях
«4» (70 - 89 % от максимального количества баллов рейтинга по Круглому столу), если	Подготовил доклад; Принимал участие в обсуждении проблемы; Использовал отчасти терминологию, концепции, теории при решении проблем; Проявил способность объективно оценивать проблемы , недостаточную сформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях
«3» (50 - 69 % от максимального количества баллов рейтинга по Круглому столу), если	Не подготовил доклад; Принимал участие в обсуждении проблемы; Использовал отчасти терминологию, концепции, теории при решении проблем; Проявил в некоторых случаях способность объективно оценивать проблемы

Приложение Г

Характеристика оценочного средства *Комплект экзаменационных билетов*

Экзаменационные билеты являются средством контроля, рассчитанным на выяснение объема знаний, умений и навыков магистранта по завершении освоения учебного модуля. Экзамен по учебному модулю «Социальные и правовые аспекты управления проектами» рекомендуется проводить как беседу с магистрантом на темы, освоенные им в процессе изучения теоретического курса и выполнения практических занятий.

Экзаменационный билет включает в себя 2 теоретических вопроса.

Комплект экзаменационных билетов в соответствии с паспортом ФОС (в закрытом доступе).

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	30 мин
Предлагаемое количество вопросов	2
Последовательность выборки вопросов из каждого раздела	Экзаменационный билет
Критерии оценки:	
«5» (90 - 100 % от максимального количества баллов рейтинга по экзамену) , 45-50 баллов, если	Полное знание и понимание теоретического содержания курса, без пробелов; сформированность необходимых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, высокое качество выполнения всех предусмотренных программой обучения учебных заданий; высокий уровень мотивации учения.
«4» (70 - 89 % от максимального количества баллов рейтинга по экзамену), 35-44 балла, если	Полное знание и понимание теоретического содержания курса, без пробелов; недостаточную сформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях; достаточное качество выполнения всех предусмотренных программой обучения учебных заданий; средний уровень мотивации учения
«3» (50 - 69 % от максимального количества баллов рейтинга по экзамену), 25-34 балла, если	Знание и понимание теоретического содержания курса с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, низкое качество выполнения учебных заданий (не выполнены, либо оценены числом баллов, близким к минимальному); низкий уровень мотивации учения