Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 октября 2013 г. N 268

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области

от 30.01.2014 N 34, от 22.09.2014 N 484, от 01.12.2014 N 578,

от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 16.04.2015 N 150,

от 16.04.2015 N 152, от 18.05.2015 N 207, от 03.11.2015 N 432,

от 11.12.2015 N 495, от 28.12.2015 N 523, от 12.02.2016 N 50,

от 31.03.2016 N 119, от 06.09.2016 N 324, от 20.10.2016 N 373,

от 14.03.2017 N 76)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 N 99-рг, Правительство Новгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#P45) Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы".

2. Признать с 1 января 2014 года утратившими силу постановления Администрации области:

от 13.10.2011 N 539 "Об утверждении долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы";

от 11.03.2012 N 110 "О внесении изменений в мероприятия долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы";

от 14.09.2012 N 551 "О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы";

от 25.02.2013 N 89 "О внесении изменений в мероприятия долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы".

3. Исполнителям долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы (далее - Программа) представить отчет о ходе ее реализации в 2013 году согласно разделу "Система организации контроля за реализацией Программы" паспорта Программы.

4. Опубликовать постановление в газете "Новгородские ведомости".

Губернатор Новгородской области

С.Г.МИТИН

Утверждена

постановлением

Правительства Новгородской области

от 17.10.2013 N 268

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области

от 30.01.2014 N 34, от 22.09.2014 N 484, от 01.12.2014 N 578,

от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 16.04.2015 N 150,

от 16.04.2015 N 152, от 18.05.2015 N 207, от 03.11.2015 N 432,

от 11.12.2015 N 495, от 28.12.2015 N 523, от 12.02.2016 N 50,

от 31.03.2016 N 119, от 06.09.2016 N 324, от 20.10.2016 N 373,

от 14.03.2017 N 76)

Паспорт государственной программы

1. Наименование государственной программы:

государственная программа Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы" (далее - государственная программа).

2. Ответственный исполнитель государственной программы:

департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее - департамент).

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484)

3. Соисполнители государственной программы:

департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области;

департамент образования и молодежной политики Новгородской области, департамент культуры и туризма Новгородской области, департамент здравоохранения Новгородской области, комитет ветеринарии Новгородской области (далее - департаменты и комитет области);

государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области" (далее - ГОКУ ЦЗН) (по согласованию);

администрации городского округа и муниципальных районов области (далее - органы местного самоуправления области) (по согласованию);

государственная инспекция труда в Новгородской области (далее - инспекция труда) (по согласованию);

управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области (далее - управление Роспотребнадзора по области) (по согласованию);

Северо-Западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Северо-Западное управление Ростехнадзора) (по согласованию);

региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" (далее - РОР "СПП НО") (по согласованию);

Союз организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов" (далее - областная Федерация профсоюзов) (по согласованию);

федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Новгородской области" (далее - ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области") (по согласованию);

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов "Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса" (по согласованию), негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный Центр "Труд образование" (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью "Учебно-методический центр "Промышленная безопасность и охрана труда Новгородской области" (по согласованию), областное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Новгородский институт развития образования" (по согласованию) (далее - обучающие организации области по охране труда);

государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" (по согласованию);

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Новгородский областной колледж искусств имени С.В.Рахманинова" (далее - ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения" (далее - ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения" (далее - ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского" (далее - ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского") (по согласованию);

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения Шимская центральная районная больница (далее - ГОБУЗ "Шимская ЦРБ") (по согласованию).

государственное областное казенное учреждение "Государственный архив Новгородской области" (далее - ГОКУ ГАНО) (по согласованию).

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 06.09.2016 N 324)

Областное государственное автономное учреждение "Агентство информационных коммуникаций" (далее - ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения "Валдайская психоневрологическая больница" (далее - ГОБУЗ "Валдайская психоневрологическая больница") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения "Старорусская центральная районная больница" (далее - ГОБУЗ "Старорусская ЦРБ") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение "Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей N 1" (далее - ГОБОУ "Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей N 1") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

областное бюджетное учреждение "Батецкая райветстанция" (далее - ОБУ "Батецкая райветстанция") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

областное бюджетное учреждение "Парфинская райветстанция" (далее - ОБУ "Парфинская райветстанция") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное бюджетное учреждение культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли" (далее - ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

областное автономное учреждение социального обслуживания "Поддорский комплексный центр социального обслуживания" (далее - ОАУСО "Поддорский КЦСО") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное областное казенное учреждение "Государственный архив Новгородской области" (далее - ГОКУ ГАНО) (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис" (далее - ГОБУЗ "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис") (по согласованию);

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области" (далее - ГОКУ ЦЗН) (по согласованию).

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 31.03.2016 N 119)

4. Подпрограммы государственной программы:

"[Управление региональным рынком](#P1132) труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов";

"[Улучшение условий](#P1673) и охраны труда";

"[Профилактика безработицы](#P2535) граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

"[Обеспечение государственного управления](#P2882) в сфере труда и занятости населения области";

"[Регулирование трудовой миграции](#P3125)".

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495)

5. Цели, задачи и целевые показатели государственной программы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Цели, задачи государственной программы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Цель 1. Сохранение стабильной ситуации на рынке труда области и создание необходимых условий для реализации трудовых прав граждан |
| 1.1. | Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения |
| 1.1.1. | Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.) | 1650 | 1283 | 1133 | 1239 | 1239 | 1239 | 1239 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.1.2. | Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.) | 2272 | 2092 | 1752 | 1998 | 1998 | 1998 | 1998 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.1.3. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.) | 111 | 111 | 117 | 115 | 115 | 115 | 115 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.1.4. | Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости (чел.) | 5900 | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 02.03.2015 N 72) |
| 1.1.5. | Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.) | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 |
| 1.1.6. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.) | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 1.1.7. | Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.) | 1 | 1 | 1 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484, от 16.04.2015 N 150, от 11.12.2015 N 495) |
| 1.2. | Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области |
| 1.2.1. | Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.) | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34) |
| 1.2.2. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.) | 700 | 730 | 730 | 730 | 740 | 740 | 740 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.2.3. | Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.) | 730 | 730 | 730 | 800 | 800 | 800 | 800 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34) |
| 1.2.4. | Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.) | 2 | - | - | - | - | - | - |
| (п. 1.2.4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76) |
| 1.3. | Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности |
| 1.3.1. | Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.) | 6 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.3.2. | Численность привлекаемых иностранных работников (чел.) | 4422 | - | - | - | - | - | - |
| (п. 1.3.2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 1.3.3. | Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок) | - | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 55,0 | 55,0 |
| (п. 1.3.3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 1.4. | Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан |
| 1.4.1. | Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.5 - 1.5.1. | Исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495 |
| 2. | Цель 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Новгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.1. | Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения |
| (п. 2.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.1.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.) | - | 19 | 18 | 18 | 17 | 16 | 16 |
| (п. 2.1.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.1.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.) | - | 270 | 270 | 265 | 265 | 265 | 260 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207, от 28.12.2015 N 523) |
| 2.1.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день) | - | 60 | 60 | 55 | 55 | 50 | 50 |
| (п. 2.1.3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.2. | Задача 2. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда |
| (п. 2.2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.2.1. | Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых департаментом (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.) | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| (п. 2.2.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.2.2. | Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495 |
| 2.2.3. | Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы департаментом либо в проведении которых департамент принимал участие (ед.) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| (п. 2.2.3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.3. | Задача 3. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| (п. 2.3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.3.1. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) | - | 8840 | 8840 | 8840 | 8840 | 4000 | 8840 |
| (п. 2.3.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 2.3.2. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) [<\*>](#P562) | - | 33,0 | 45,0 | 78,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523, от 20.10.2016 N 373) |
| 2.3.3. | Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523 |
| 2.4. | Задача 4. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| (п. 2.4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.4.1. | Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.) | - | 5900 | 5900 | 5900 | 5900 | 5900 | 5900 |
| (п. 2.4.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207) |
| 2.5. | Задача 5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля |
| 2.5.1. | Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.) | 3 | - | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| (п. 2.5.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 20.10.2016 N 373) |
| 2.5.2. | Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по охране труда (ед.) | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| (п. 2.5.2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 20.10.2016 N 373) |
| 3. | Цель 3. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы |
| 3.1. | Задача 1. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.1.1. | Количество рабочих мест, оборудованных (оснащенных) работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (ед.) | 111 | 111 | 29 | 27 | 27 | 27 | 27 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 3.2. | Задача 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов |
| 3.2.1. | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | 88 | 88 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 14.03.2017 N 76) |
| 3.2.1.1. | В том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | 3 | - | - | - | - | - | - |
| (п. 3.2.1.1 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 01.12.2014 N 578) |
| 3.2.2. | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%) | 0,6 | 0,6 | - | - | - | - | - |
| (п. 3.2.2 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34; в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 02.03.2015 N 72) |
| 3.3. | Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.3.1. | Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.) | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495) |
| 3.3.2. | Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.) | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495) |
| 3.3.3. | Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.) | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34) |
| 4. | Цель 4. Обеспечение реализации государственной программы и достижения установленных целевых показателей |
| 4.1. | Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности департамента и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484) |
| 4.1.1. | Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 4.1.2. | Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 4.1.3. | Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных юбилейным датам службы занятости населения, не менее (ед.) | - | - | 1 | - | - | - | - |
| (п. 4.1.3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 31.03.2016 N 119) |
| 5. | Цель 5. Обеспечение сельских территорий трудовыми ресурсами |
| (п. 5 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495) |
| 5.1. | Задача 1. Уменьшение оттока населения области с сельских территорий |
| (п. 5.1 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495) |
| 5.1.1. | Численность ищущих работу граждан, трудоустроенных на рабочие места, созданные работодателями, осуществляющими деятельность в сельской местности (чел.) | - | - | - | 15 | 15 | 15 | 15 |
| (п. 5.1.1 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495) |
| 5.2. | Задача 2. Привлечение граждан трудоспособного возраста для работы в сельском хозяйстве |
| (п. 5.2 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495) |
| 5.2.1. | Численность граждан трудоспособного возраста, переселившихся в сельскую местность для трудоустройства в организации, осуществляющие деятельность в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции (чел.) | - | - | - | 10 | 10 | 10 | 10 |
| (п. 5.2.1 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495) |

--------------------------------

<\*> Учитываются рабочие места организаций, осуществляющих свою деятельность на территории области, в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей, порядок применения которых установлен Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 года N 537 "О Списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

(сноска в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

Целевые показатели государственной программы определяются на основе данных государственного (федерального) статистического наблюдения, данных ведомственной отчетности.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

6. Сроки реализации государственной программы:

2014 - 2020 годы.

7. Объемы и источники финансирования государственной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования |
| областной бюджет | федеральный бюджет | местные бюджеты | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | другие внебюджетные источники | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2014 | 109365,24 | 176292,7 | - | - | - | 285657,94 |
| 2015 | 86692,9 | 186909,5 | - | - | - | 273602,4 |
| 2016 | 87179,8 | 194691,7 | - | - | - | 281871,5 |
| 2017 | 90353,2 | 181315,3 | - | - | - | 271668,5 |
| 2018 | 90897,2 | 182537,4 | - | - | - | 273434,6 |
| 2019 | 90897,2 | 183810,9 | - | - | - | 274708,1 |
| 2020 | 90897,2 | 183810,9 | - | - | - | 274708,1 |
| ВСЕГО | 646282,74 | 1289368,4 | - | - | - | 1935651,14 |

(п. 7 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

8. Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

снижение уровня безработицы в области до 4,7 %;

снижение уровня регистрируемой безработицы в области в среднегодовом исчислении до 1,3 %;

увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 52,0 %;

сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9 человека;

сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1 человека;

уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0 %;

увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0 %;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0 %;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек.

I. Характеристика текущего состояния рынка труда и охраны

труда в Новгородской области

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области

от 18.05.2015 N 207)

1. Решение проблем занятости населения области является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики области. Изменения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения области.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

Состояние рынка труда во многом зависит от уровня экономического развития области. Положительная динамика развития отмечается в промышленном производстве, жилищном строительстве, торговле. Индекс промышленного производства за 8 месяцев 2013 года составил 103,6 %.

На территории области действуют 15267 организаций (предприятий) и 18023 индивидуальных предпринимателей.

Позитивная динамика социально-экономического развития области, принимаемые в 2011 - 2013 годах меры, направленные на содействие занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, оказали существенное влияние на развитие рынка труда, снижение масштабов общей и регистрируемой безработицы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, на 1 сентября 2013 года составила 3568 человек, что на 33,0 % меньше по сравнению с аналогичным показателем на начало 2011 года (на 1 января 2011 года - 5305 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к экономически активному населению в области на протяжении последних лет не превышал уровня безработицы по Российской Федерации. В рейтинге регионов Северо-Западного федерального округа Новгородская область стабильно занимает 3 место после Санкт-Петербурга и Ленинградской области (по данным Роструда).

В то же время существует ряд проблем, влияющих на развитие регионального рынка труда области. В качестве основных негативных тенденций в настоящее время можно выделить:

снижение численности экономически активного населения области, в том числе занятого в экономике области, что влечет сокращение предложения рабочей силы;

низкий уровень трудовой мобильности российских граждан, влияющий на миграционный прирост;

профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В Новгородской области, как и в целом по Российской Федерации, сложилась серьезная демографическая ситуация, характеризующаяся отрицательным естественным приростом населения. На протяжении последних 10 лет в области наблюдается устойчивый процесс депопуляции. За последние 5 лет численность населения области сократилась почти на 30,0 тыс. человек. За январь - июнь 2013 года естественная убыль населения составила 2240 человек и выросла к уровню аналогичного периода 2012 года на 0,9 %. Число умерших превысило число родившихся живыми в 1,6 раза, что соответствует аналогичному периоду 2012 года.

По данным Новгородстата, в 2012 году численность экономически активного населения в трудоспособном возрасте составила 310,0 тыс. человек. В апреле - июне 2013 года эта численность составила 303,0 тыс. человек.

Решение проблемы по смягчению негативных демографических тенденций на рынке труда заключается в вовлечении в трудовую деятельность лиц старшего возраста, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, многодетных родителей, родителей детей-инвалидов, а также в создании условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства этих категорий граждан, а также молодежи (из числа не имеющих профессионального образования или выпускников профессиональных образовательных организаций без опыта работы), граждан, уволенных с военной службы, освободившихся из мест лишения свободы, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными.

В этой связи возникает необходимость программно-целевого подхода для обеспечения концентрации и координации финансовых и организационных ресурсов с целью создания правовых и экономических условий для предупреждения роста напряженности на рынке труда области, эффективного развития рынка труда, реализации трудовых прав граждан.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 03.11.2015 N 432.

Абзацы семнадцатый - тридцать восьмой исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207.

Абзацы шестнадцатый - двадцать четвертый исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495.

2. Мероприятия государственной программы также направлены на обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Новгородской области имеют динамику, которая представлена в [таблицах 1](#P687) - [4](#P733).

Таблица 1 - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2010 - 2013 годах (по данным территориального органа Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 17 | 14 | 10 | 10 |

Таблица 2 - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2009 - 2013 годах (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ))

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 332 | 381 | 400 | 339 | 277 |

Таблица 3 - Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (по данным территориального органа ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 67,5 | 55,4 | 50,28 | 48,9 | 64,3 |

Таблица 4 - Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 - 2013 годах (по данным управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область [<\*>](#P750) | 14/1 | 33/0 | 31/5 | 17/0 | 18/0 |

--------------------------------

<\*> В числителе указано количество выявленных профзаболеваний, в знаменателе - количество профзаболеваний, выявленных по результатам обязательных периодических медосмотров.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Новгородской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, конструктивные недостатки оборудования, нарушение правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по требованиям охраны труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2010 - 2013 годах ([таблицы 5](#P756), [6](#P770)) позволяет сделать вывод, что в течение 2010 - 2013 годов наблюдается постоянный рост количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. За указанные 4 года аттестовано более 28 % рабочих мест.

Таблица 5 - Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным территориального органа Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 855 | 2007 | 12376 | 12573 |

Таблица 6 - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2010 - 2013 годах, в общем количестве рабочих мест (по данным территориального органа Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 0,86 | 2,02 | 12,5 | 12,7 |

Таблица 7 - Общая численность работников (по данным территориального органа ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 264654 | 261958 | 251414 | 250911 |

Таблица 8 - Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 13148 | 14181 | 14215 | 14411 |

Таблица 9 - Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Новгородская область | 19,9 | 21,2 | 20,8 | 21,0 |

Таблица 10 - Распределение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2013 году, в обследованных видах экономической деятельности (по данным территориального органа Росстата)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование вида экономической деятельности | Количество человек | В % к списочной численности работников |
| Всего, в том числе: | 13150 | 19,9 |
| добыча полезных ископаемых | - | - |
| обрабатывающие производства | 8654 | 22,4 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 1982 | 21,4 |
| строительство | 1322 | 20,9 |
| транспорт и связь | 1916 | 15,7 |

В 2013 году фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили 370580,6 тыс. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением требований трудового договора.

Таблица 11 - Общее количество нарушений, выявленных в 2013 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование нарушения | Количество выявленных нарушений (ед.) | % от количества всех нарушений |
| 1 | 2 | 3 |
| Всего, в том числе по направлениям: | 2081 | 100 |
| обучение и инструктирование работников по охране труда | 553 | 26,5 |
| оплата труда работников | 229 | 11,0 |
| заключение трудового договора | 218 | 10,5 |
| проведение аттестации рабочих мест | 93 | 4,5 |
| обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты | 436 | 21,0 |
| гарантия и компенсации | 77 | 3,7 |
| дисциплина труда и распорядок | 29 | 1,4 |
| рабочее время и время отдыха | 32 | 1,5 |
| заключение коллективных договоров и соглашений | 15 | 0,7 |
| санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников | 55 | 2,6 |
| проведение медицинских осмотров | 81 | 3,9 |
| другие | 263 | 12,7 |

В Новгородской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Для установления особенностей осуществления социального партнерства в сфере труда с целью обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новгородской области реализуются:

областной закон от 02.03.2004 N 252-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области труда";

областной закон от 30.04.2013 N 244-ОЗ "О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области";

Региональное соглашение между Объединением профсоюзных организаций "Новгородская областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" и Правительством Новгородской области на 2015 - 2017 годы.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по названным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать к 2020 году следующие изменения в указанной сфере:

снижение числа несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, на 10,0 %;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

снижение уровня профессиональной заболеваемости на 15 %.

Стратегией социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года, принятой областным законом от 09.07.2012 N 100-ОЗ (далее - Стратегия), одной из целей на долгосрочную перспективу определено повышение уровня и качества жизни населения области. С учетом указанных приоритетов подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы ставит целью улучшение условий и охраны труда у работодателей области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, поддержание высокой работоспособности и сохранение здоровья работников.

(п. 2 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

3. Решение задач, определенных государственной программой, является стратегическим направлением деятельности, соответствует приоритетам развития области, определенным Стратегией, и позволяет не допустить рост регистрируемой безработицы, обеспечить ее приемлемый уровень, снизить социальную напряженность в обществе.

Осуществление мероприятий государственной программы предусматривает дальнейшее развитие социального партнерства на рынке труда, так как функционирование и регулирование рынка труда области является сферой интересов органов исполнительной власти федерального, регионального, муниципального уровней, работодателей, объединений профсоюзных организаций, образовательных и других организаций.

Использование программно-целевого метода при решении поставленных задач будет способствовать созданию условий для осуществления государственной политики содействия занятости населения на территории области, обеспечению гарантий государства в реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

Реализация государственной программы предусматривает комплексный подход в отношении разработки и проведения мер по защите и развитию регионального рынка труда с учетом специфики, состояния и перспектив социально-экономического развития области.

Структура и перечень подпрограмм соответствуют принципам программно-целевого управления экономикой, охватывают все основные направления содействия занятости населения: активная политика занятости населения, социальная поддержка безработных граждан, трудовая миграция, государственное регулирование отношений в сфере занятости населения.

В результате принимаемых мер на рынке труда области в 2014 - 2020 годах ожидается:

сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

рост конкурентоспособности граждан на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей);

развитие самозанятости сельского населения;

улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории области.

(п. 3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических

и прочих рисков реализации государственной программы

Достижению целевых показателей реализации государственной программы и выполнению поставленных задач в государственной программе могут препятствовать неблагоприятные внешние и внутренние условия развития экономики (рост инфляции, экономический кризис, массовое высвобождение работников, появление новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда).

К основным рискам относятся следующие:

зависимость конъюнктуры рынка труда, эффективности его развития от внешних макроэкономических и социальных условий и факторов;

сокращение выделенного финансирования на реализацию государственной программы;

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, профилактике профессиональных заболеваний в связи с недостаточным материальным оснащением и укомплектованием медицинских организаций кадрами профпатологов, сложной демографической ситуацией;

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

недостижение ожидаемых результатов по снижению удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности занятых в экономике региона по обследуемым видам деятельности по причине выявления большого количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, в процессе проведения специальной оценки условий труда и недостаточно оперативного приведения их работодателями в соответствие нормам либо улучшения условий труда на них, разработки мер по модернизации производства;

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

недостижение планируемых показателей по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1,0 тыс. работающих по следующим причинам:

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

большое количество несчастных случаев, произошедших вследствие ДТП;

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

устаревшие правила охраны труда, действующие в наиболее травмоопасных производствах (строительство, лесозаготовительное и лесоперерабатывающее производство, жилищно-коммунальное хозяйство, автомобильный транспорт).

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

Управление рисками и минимизация их негативных последствий будет осуществляться своевременной корректировкой состава программных мероприятий и показателей с учетом достигнутых результатов и текущих условий реализации государственной программы для обеспечения наиболее эффективного использования выделенных ресурсов.

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 03.11.2015 N 432)

III. Механизм управления реализацией государственной

программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет заместитель Губернатора Новгородской области, осуществляющий взаимодействие органов исполнительной власти по вопросам труда и занятости.

Департамент осуществляет:

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484)

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы соисполнителями государственной программы;

координацию выполнения мероприятий государственной программы;

обеспечение эффективности реализации государственной программы, целевого использования средств;

организацию внедрения информационных технологий в целях управления реализацией государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, механизма реализации государственной программы, соисполнителей государственной программы, целевых показателей для оценки эффективности реализации государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 N 97 "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности".

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 20.10.2016 N 373)

Департамент экономического развития Новгородской области осуществляет общий мониторинг хода реализации государственной программы, результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным, докладывает первому заместителю Губернатора Новгородской области.

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484, от 11.12.2015 N 495)

IV. Мероприятия государственной программы

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области

от 14.03.2017 N 76)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта государственной программы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населенияЗадача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения областиЗадача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельностиЗадача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан |
| 1.1. | Реализация [подпрограммы](#P1132) "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов" | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 1.1.1 - 1.1.7, 1.2.1 - 1.2.4, 1.3.1 - 1.3.3, 1.4.1 | областной бюджет | 18028,983 | 16804,29 | 15145,7 | 17111,8 | 17655,8 | 17655,8 | 17655,8 |
| субвенции из федерального бюджета | 167877,7 | 180832,6 | 194691,7 | 181315,3 | 182537,4 | 183810,9 | 183810,9 |
| 2. | Задача 5. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населенияЗадача 6. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны трудаЗадача 7. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местахЗадача 8. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обученияЗадача 9. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля |
| 2.1. | Реализация [подпрограммы](#P1673) "Улучшение условий и охраны труда" | департамент | 2014 - 2020 годы | 2.1.1 - 2.1.3, 2.2.1, 2.2.3, 2.3.1, 2.3.2, 2.4.1, 2.5.1, 2.5.2 | областной бюджет | 409,93 | 530,61 | 277,3 | 530,3 | 530,3 | 530,3 | 530,3 |
| департаменты и комитет области |
| органы местного самоуправления области |
| инспекция труда |
| управление Роспотребнадзора по области |
| Северо-Западное управление Ростехнадзора |
| РОР "СПП НО" |
| областная Федерация профсоюзов |
| ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области" |
| обучающие организации области по охране труда |
| государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" |
| ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова" |
| ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения" |
| ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения" |
| ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского" |
| ГОБУЗ "Шимская ЦРБ" |
| ГОКУ "ЦЗН" |
| ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций" |
| ГОБУЗ "Валдайская психоневрологическая больница" |
| ГОБУЗ "Старорусская ЦРБ" |
| ГОБОУ "Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей N 1" |
| ОБУ "Батецкая райветстанция" |
| ОБУ "Парфинская райветстанция" |
| ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли" |
| ОАУСО "Поддорский КЦСО" |
| ГОБУЗ "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис" |
| ГОКУ ГАНО |
| 3. | Задача 10. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детейЗадача 11. Содействие трудоустройству незанятых инвалидовЗадача 12. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.1. | Реализация [подпрограммы](#P2535) "Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы" | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 3.1.1, 3.2.1, 3.2.1.1, 3.2.2, 3.3.1 - 3.3.3 | областной бюджет | 1823,287 | 1527,1 | 1552,1 | 1722,2 | 1722,2 | 1722,2 | 1722,2 |
| субсидия из федерального бюджета | 8415,0 | 6076,9 | - | - | - | - | - |
| 4. | Задача 13. Ресурсное обеспечение деятельности департамента и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы |
| 4.1. | Реализация [подпрограммы](#P2882) "Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области" | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 4.1.1, 4.1.2 | областной бюджет | 89103,04 | 67830,9 | 70204,7 | 70238,9 | 70238,9 | 70238,9 | 70238,9 |
| 5. | Задача 14. Уменьшение оттока населения области с сельских территорийЗадача 15. Привлечение граждан трудоспособного возраста для работы в сельском хозяйстве |
| 5.1. | Реализация [подпрограммы](#P3125) "Регулирование трудовой миграции" | департаментдепартамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской областиГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 5.1.1, 5.2.1 | областной бюджет | - | - | - | 750,0 | 750,0 | 750,0 | 750,0 |

V. Подпрограмма

"Управление региональным рынком труда, регулирование

процессов формирования и использования трудовых ресурсов"

государственной программы Новгородской области "Содействие

занятости населения в Новгородской области

на 2014 - 2020 годы"

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения |
| 1.1. | Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.) | 1650 | 1283 | 1133 | 1239 | 1239 | 1239 | 1239 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.2. | Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.) | 2272 | 2092 | 1752 | 1998 | 1998 | 1998 | 1998 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.3. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.) | 111 | 111 | 117 | 115 | 115 | 115 | 115 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 1.4. | Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости (чел.) | 5900 | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 | 6100 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 02.03.2015 N 72) |
| 1.5. | Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.) | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 |
| 1.6. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.) | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 1.7. | Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.) | 1 | 1 | 1 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484, от 16.04.2015 N 150, от 11.12.2015 N 495) |
| 2. | Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области |
| 2.1. | Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.) | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 | 9635 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34) |
| 2.2. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.) | 700 | 730 | 730 | 730 | 740 | 740 | 740 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 2.3. | Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.) | 730 | 730 | 730 | 800 | 800 | 800 | 800 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34) |
| 2.4. | Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.) | 2 | - | - | - | - | - | - |
| (п. 2.4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76) |
| 3. | Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности |
| 3.1. | Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.) | 6 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 3.2. | Численность привлекаемых иностранных работников (чел.) | 4422 | - | - | - | - | - | - |
| (п. 3.2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 3.3. | Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок) | - | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 55,0 | 55,0 |
| (п. 3.3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 4. | Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан |
| 4.1. | Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5 - 5.1. | Исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495 |

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2020 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования |
| областной бюджет | федеральный бюджет | местные бюджеты | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | другие внебюджетные источники | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2014 | 18028,983 | 167877,7 | - | - | - | 185906,683 |
| 2015 | 16804,29 | 180832,6 | - | - | - | 197636,89 |
| 2016 | 15145,7 | 194691,7 | - | - | - | 209837,4 |
| 2017 | 17111,8 | 181315,3 | - | - | - | 198427,1 |
| 2018 | 17655,8 | 182537,4 | - | - | - | 200193,2 |
| 2019 | 17655,8 | 183810,9 | - | - | - | 201466,7 |
| 2020 | 17655,8 | 183810,9 | - | - | - | 201466,7 |
| ВСЕГО | 120058,173 | 1274876,5 | - | - | - | 1394934,673 |

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) свыше 1,2 человека на вакансию;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

сдерживание доли иностранных работников в численности экономически активного населения области на уровне не выше 2,0 %.

Мероприятия подпрограммы

"Управление региональным рынком труда, регулирование

процессов формирования и использования трудовых ресурсов"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области

от 14.03.2017 N 76)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта государственной программы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения |
| 1.1. | Оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников | ГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 1.4 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Информирование граждан о положении на рынке труда области | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 1.5 | областной бюджет | 185,289 | 35,335 | 105,0 | 122,9 | 122,9 | 122,9 | 122,9 |
| 1.3. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | департаментГОКУ ЦЗН | 2014, 2015, 2017 - 2020 годы | 1.6 | областной бюджет | 222,0 | 32,0 | - | 297,0 | 297,0 | 297,0 | 297,0 |
| 1.4. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 1.1, 1.2 | областной бюджет | 3657,191 | 3090,103 | 2596,492 | 3225,7 | 3225,7 | 3225,7 | 3225,7 |
| 1.5. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение части затрат, связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной областным законом от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области", в порядке, установленном Правительством Новгородской области | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 1.7 | областной бюджет | 7,276 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 594,0 | 594,0 | 594,0 |
| 1.6. | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 1.3 | областной бюджет | 6716,0 | 6882,6 | 6903,19 | 6784,0 | 6784,0 | 6784,0 | 6784,0 |
| 2. | Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области |
| 2.1. | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 год | 2.1 | областной бюджет | 469,064 | - | - | - | - | - | - |
| 2.2. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 2.2 | областной бюджет | 6421,313 | 6693,332 | 5447,918 | 6471,1 | 6471,1 | 6471,1 | 6471,1 |
| 2.3. | Оказание психологической поддержки безработным гражданам | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 2.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.4. | Проведение социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 2.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.5. | Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" | департамент | 2014 год | 2.4 | областной бюджет | 200,87 | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности |
| 3.1. | Формирование и обновление банка данных вакантных должностей и свободных рабочих мест в пределах и за пределами области | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 3.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 3.1 | областной бюджет | 149,98 | 20,92 | 43,1 | 161,1 | 161,1 | 161,1 | 161,1 |
| 3.3. | Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации | департамент | 2014 год | 3.2 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2015 - 2020 годы | 3.3 |
| 4. | Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан |
| 4.1. | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | 4.1 | субвенции из федерального бюджета | 167877,7 | 180832,6 | 194691,7 | 181315,3 | 182537,4 | 183810,9 | 183810,9 |

VI. Подпрограмма

"Улучшение условий и охраны труда" государственной

программы Новгородской области "Содействие занятости

населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы"

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

департаменты и комитет области;

органы местного самоуправления области (по согласованию);

инспекция труда (по согласованию);

управление Роспотребнадзора по области (по согласованию);

Северо-Западное управление Ростехнадзора (по согласованию);

РОР "СПП НО" (по согласованию);

областная Федерация профсоюзов (по согласованию);

ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области" (по согласованию);

обучающие организации области по охране труда (по согласованию);

государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" (по согласованию);

ГОКУ "ЦЗН" (по согласованию);

ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова" (по согласованию);

ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения" (по согласованию);

ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения" (по согласованию);

ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского" (по согласованию);

ГОБУЗ "Шимская ЦРБ" (по согласованию);

ГОКУ ГАНО (по согласованию);

ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций" (по согласованию);

ГОБУЗ "Валдайская психоневрологическая больница" (по согласованию);

ГОБУЗ "Старорусская ЦРБ" (по согласованию);

ГОБОУ "Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей N 1" (по согласованию);

ОБУ "Батецкая райветстанция" (по согласованию);

ОБУ "Парфинская райветстанция" (по согласованию);

ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли" (по согласованию);

ОАУСО "Поддорский КЦСО" (по согласованию);

ГОБУЗ "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис" (по согласованию).

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения |
| 1.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.) | - | 19 | 18 | 18 | 17 | 16 | 16 |
| 1.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.) | - | 270 | 270 | 265 | 265 | 265 | 260 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 1.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день) | - | 60 | 60 | 55 | 55 | 50 | 50 |
| 2. | Задача 2. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда |
| 2.1. | Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых департаментом (в рамках полномочий департамента, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.) | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.2. | Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495 |
| 2.3. | Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы департаментом либо в проведении которых департамент принимал участие (ед.) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Задача 3. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| 3.1. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) | - | 8840 | 8840 | 8840 | 8840 | 4000 | 8840 |
| (п. 3.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523) |
| 3.2. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) [<\*>](#P1844) | - | 33,0 | 45,0 | 78,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523, от 20.10.2016 N 373) |
| 3.3. | Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523 |
| 4. | Задача 4. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| 4.1. | Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.) | - | 5900 | 5900 | 5900 | 5900 | 5900 | 5900 |
| 5. | Задача 5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля |
| 5.1. | Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.) | 3 | - | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| (п. 5.1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 20.10.2016 N 373) |
| 5.2. | Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по охране труда (ед.) | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| (п. 5.2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 20.10.2016 N 373) |

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

--------------------------------

<\*> Учитываются рабочие места организаций, осуществляющих свою деятельность на территории области, в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей, порядок применения которых установлен Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 года N 537 "О Списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

(сноска в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2020 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования |
| областной бюджет | федеральный бюджет | местные бюджеты | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | другие внебюджетные источники | всего |
| 2014 | 409,93 | - | - | - | - | 409,93 |
| 2015 | 530,61 | - | - | - | - | 530,61 |
| 2016 | 277,3 | - | - | - | - | 277,3 |
| 2017 | 530,3 | - | - | - | - | 530,3 |
| 2018 | 530,3 | - | - | - | - | 530,3 |
| 2019 | 530,3 | - | - | - | - | 530,3 |
| 2020 | 530,3 | - | - | - | - | 530,3 |
| ВСЕГО | 3339,04 | - | - | - | - | 3339,04 |

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9;

сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1;

уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0 %;

увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0 %;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0 %;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек.

Мероприятия подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области

от 14.03.2017 N 76)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| 1.1. | Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда | департаментдепартаменты и комитет области (в отношении подведомственных государственных учреждений)ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии области"инспекция труда | 2015 - 2020 годы | 3.1, 3.2 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных областных казенных учреждениях | департаментподведомственные департаменту государственные областные казенные учреждения | 2014, 2017 - 2020 годы | 3.1, 3.2 | областной бюджет | 25,0 | - | - | 6,0 | 530,3 | 530,3 | 530,3 |
| государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" | - | - | 50,0 | - | - | - | - |
| ГОКУ "ЦЗН" | - | - | - | 50,0 | - | - | - |
| департамент культуры и туризма Новгородской области | 2014, 2015 годы | 34,0 | 50,0 | - | - | - | - | - |
| 1.3. | Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных областных бюджетных учреждениях | департаментподведомственные департаменту государственные областные бюджетные учреждения | 2014 - 2017 годы | 3.1, 3.2 | областной бюджет [<\*>](#P2533) | 32,0 | - | - | - | - | - | - |
| ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения" | областной бюджет | - | - | 12,0 | - | - | - | - |
| ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения" | - | - | 30,0 | - | - | - | - |
| ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского" | - | - | 52,0 | - | - | - | - |
| департамент здравоохранения Новгородской областиподведомственные департаменту здравоохранения Новгородской областигосударственные областные бюджетные учреждения: | 2014, 2015 годы | областной бюджет [<\*>](#P2533) | 99,8 | 195,3 | - | - | - | - | - |
| ГОБУЗ "Шимская ЦРБ" | 2016 год | областной бюджет | - | - | 27,37 | - | - | - | - |
| ГОБУЗ "Валдайская психоневрологическая больница" | 2017 год | - | - | - | 15,0 | - | - | - |
| ГОБУЗ "Старорусская ЦРБ" | - | - | - | 20,0 | - | - | - |
| ГОБУЗ "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис" | 2016 год | - | - | 76,13 | - | - | - | - |
| департамент образования и молодежной политики Новгородской области | 2017 год | 3.1 - 3.3 | областной бюджет [<\*>](#P2533) | - | - | - | - | - | - | - |
| подведомственные департаменту образования и молодежной политики Новгородской области государственные бюджетные учреждения |
| ГОБОУ "Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей N 1" | - | - | - | 20,0 | - | - | - |
| комитет ветеринарии Новгородской областиподведомственные комитету ветеринарии Новгородской области государственные казенные учреждения | 2015 год | - | 77,0 | - | - | - | - | - |
| ОБУ "Батецкая райветстанция" | 2017 год | - | - | - | 15,0 | - | - | - |
| ОБУ "Парфинская райветстанция" | - | - | - | 7,3 | - | - | - |
| департамент культуры и туризма Новгородской областиподведомственные департаменту культуры и туризма Новгородской области государственные областные бюджетные учреждения: | 2016 - 2017 годы | 3.1, 3.2 |  | - | - | - | - | - | - | - |
| ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова" | 2016 год | - | - | 4,8 | - | - | - | - |
| ГОКУ ГАНО | - | - | 25,0 | - | - | - | - |
| ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли" | 2017 год | - | - | - | 15,0 | - | - | - |
| 1.4. | Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных областных автономных учреждениях | департаментподведомственные департаменту государственные областные автономные учреждения | 2017 год | 3.1, 3.2 | областной бюджет [<\*>](#P2533) | - | - | - | - | - | - | - |
| ОАУСО "Поддорский КЦСО" | - | - | - | 15,0 | - | - | - |
| 1.5. | Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда) | департаменторганы местного самоуправления областиобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО"инспекция труда | 2015 - 2020 годы | 5.1 - 5.2 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения |
| 2.1. | Организация работы по улучшению условий и охраны труда в организациях области | департаменторганы местного самоуправления областиРОР "СПП НО" | 2015 - 2020 годы | 1.1 - 1.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2. | Развитие системы внедрения в практику оформления трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений на основе "эффективного контракта" | департаментдепартаменты и комитет областиорганы местного самоуправления области | 2015 - 2020 годы | 1.1 - 1.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3. | Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций | департаментздравоохранения Новгородской области | 2015 - 2020 годы | 1.1 - 1.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.4. | Организация проведения информационных мероприятий, ставящих целью повышение уровня компетенции специалистов, работающих в сфере охраны труда | департаментдепартамент образования и молодежной политики Новгородской областиРОР "СПП НО"обучающие организации области по охране труда | 2015 - 2020 годы | 1.1 - 1.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.5. | Организация работы "горячих линий" в целях информирования и консультирования работников по вопросам охраны и условий труда | департаментинспекция трудаобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО" | 2015 - 2020 годы | 1.1 - 1.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.6. | Развитие инструментов общественного контроля, направленных на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | департаменторганы местного самоуправления областиобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО"инспекция труда | 2015 - 2020 годы | 1.1 - 1.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| 3.1. | Организация обучения и проверки знания требований по охране труда работников организаций, расположенных на территории области, в том числе обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, обучения по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, а также организация проведения для работников организаций, расположенных на территории области, инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте | обучающие организации области по охране труда | 2015 - 2020 годы | 4.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Оказание содействия организациям, расположенным на территории области, в переподготовке и аттестации работников, занятых эксплуатацией опасных производственных объектов | Северо-Западное управление Ростехнадзора | 2015 - 2020 годы | 4.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.3. | Проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации специалистов по охране труда аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда | обучающие организации области по охране труда | 2015 - 2020 годы | 4.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Организация и проведение обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий (комитетов) по охране труда профсоюзных организаций | обучающие организации области по охране труда | 2015 - 2020 годы | 4.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.5. | Организация и проведение целевых учебных семинаров по специальной оценке условий труда для специалистов и членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда организаций | обучающие организации области по охране труда | 2015 - 2020 годы | 4.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Задача 4. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда |
| 4.1. | Разработка проектов нормативных правовых актов области (в рамках полномочий департамента, установленных федеральным законодательством) либо методических документов по охране труда | департамент | 2015 - 2020 годы | 2.1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.2. | Организация освещения в средствах массовой информации проблемных вопросов охраны труда, санитарной, промышленной и пожарной безопасности, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | департаменторганы местного самоуправления областиинспекция трудауправление Роспотребнадзора по областиСеверо-Западное управление Ростехнадзора | 2015 - 2020 годы | 2.1, 2.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.3. | Подготовка информационных материалов о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории области, в целях информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, в том числе организация разработки методических пособий (буклетов), изготовления и размещения в СМИ социальных роликов, направленных на профилактику производственного травматизма | департаментОГАУ "Агентство информационных коммуникаций"органы местного самоуправления областиинспекция трудауправление Роспотребнадзора по областиСеверо-Западное управление Ростехнадзора | 2017 год | 2.1, 2.3 | областной бюджет [<\*>](#P2533) | - | - | - | 150,0 | - | - | - |
| 4.4. | Организация и проведение областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда и проведение церемоний награждений победителей этих конкурсов | департаменторганы местного самоуправления областиобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО" | 2014, 2015, 2017 годы | 3.1 | областной бюджет | 197,0 | 208,31 | - | 217,0 | - | - | - |
| 5. | Задача 5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля |
| 5.1. | Организация проведения государственных экспертиз условий труда (по мере поступления заявлений в департамент) | департамент | 2015 - 2020 годы | 5.1 | областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.2. | Организация и участие в проведении семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда | департаменторганы местного самоуправления областиинспекция трудауправление Роспотребнадзора по областиСеверо-Западное управление Ростехнадзора | 2015 - 2020 годы | 5.2 | - | - | - | - | - | - | - | - |

--------------------------------

<\*> Предоставление субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям области.

VII. Подпрограмма

"Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности

в поиске работы" государственной программы Новгородской

области "Содействие занятости населения в Новгородской

области на 2014 - 2020 годы"

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Задача 1. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 1.1. | Количество рабочих мест, оборудованных (оснащенных) работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (ед.) | 111 | 111 | 29 | 27 | 27 | 27 | 27 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 2. | Задача 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов |
| 2.1. | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | 88 | 88 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76) |
| 2.1.1. | В том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | 3 | - | - | - | - | - | - |
| (п. 2.1.1 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 01.12.2014 N 578) |
| 2.2. | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%) | 0,6 | 0,6 | - | - | - | - | - |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 02.03.2015 N 72) |
| 3. | Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.1. | Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.) | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495) |
| 3.2. | Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.) | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495) |
| 3.3. | Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.) | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 |

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2020 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования |
| областной бюджет | федеральный бюджет | местные бюджеты | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | другие внебюджетные источники | всего |
| 2014 | 1823,287 | 8415,0 | - | - | - | 10238,287 |
| 2015 | 1527,1 | 6076,9 | - | - | - | 7604,0 |
| 2016 | 1552,1 | - | - | - | - | 1552,1 |
| 2017 | 1722,2 | - | - | - | - | 1722,2 |
| 2018 | 1722,2 | - | - | - | - | 1722,2 |
| 2019 | 1722,2 | - | - | - | - | 1722,2 |
| 2020 | 1722,2 | - | - | - | - | 1722,2 |
| ВСЕГО | 11791,287 | 14491,9 | - | - | - | 26283,187 |

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 198 человек;

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 14.03.2017 N 76)

численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 91 человек;

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495)

численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, - 70 человек;

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495)

численность женщин, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, - 532 человека.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34)

Мероприятия подпрограммы

"Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности

в поиске работы"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 1.1. | Информирование работодателей, граждан о возможности участия в мероприятиях государственной программы по оказанию содействия трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [1.1](#P2548) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484) |
| 1.2. | Оказание консультационной помощи работодателям, готовым принять на работу незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, об условиях и порядке возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [1.1](#P2548) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484) |
| 2. | Задача 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места |
| 2.1. | Организация трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями, изложенным и в индивидуальных программах реабилитации, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | ГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [2.2](#P2595) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34) |
| 2.2. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в порядке, установленном Правительством Новгородской области | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [2.1](#P2575), [2.1.1](#P2585) | областной бюджет | 443,0 | 320,0 | 436,1 | 320,0 | 320,0 | 320,0 | 320,0 |
| субсидия из федерального бюджета | 8415,0 | 6076,9 | - | - | - | - | - |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34,от 22.09.2014 N 484, от 01.12.2014 N 578, от 25.12.2014 N 654, от 03.11.2015 N 432,от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |
| 3. | Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.1. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью в порядке, установленном Правительством Новгородской области | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [3.1](#P2548) | областной бюджет | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484,от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495) |
| 3.2. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью в порядке, установленном Правительством Новгородской области | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [3.2](#P2548) | областной бюджет | 390,0 | 390,0 | 390,0 | 390,0 | 390,0 | 390,0 | 390,0 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34,от 22.09.2014 N 484, от 25.12.2014 N 654, от 11.12.2015 N 495) |
| 3.3. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [3.3](#P2548) | областной бюджет | 690,287 | 517,1 | 426,0 | 712,2 | 712,2 | 712,2 | 712,2 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484,от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 11.12.2015 N 495, от 14.03.2017 N 76) |

VIII. Подпрограмма

"Обеспечение государственного управления в сфере

труда и занятости населения области" государственной

программы Новгородской области "Содействие занятости

населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы"

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности департамента и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484) |
| 1.1. | Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.2. | Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.3. | Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных юбилейным датам службы занятости населения, не менее (ед.) | - | - | 1 | - | - | - | - |
| (п. 1.3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 31.03.2016 N 119) |

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2020 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования |
| областной бюджет | федеральный бюджет | местные бюджеты | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | другие внебюджетные источники | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2014 | 89103,04 | - | - | - | - | 89103,04 |
| 2015 | 67830,9 | - | - | - | - | 67830,9 |
| 2016 | 70204,7 | - | - | - | - | 70204,7 |
| 2017 | 70238,9 | - | - | - | - | 70238,9 |
| 2018 | 70238,9 | - | - | - | - | 70238,9 |
| 2019 | 70238,9 | - | - | - | - | 70238,9 |
| 2020 | 70238,9 | - | - | - | - | 70238,9 |
| ВСЕГО | 508094,24 | - | - | - | - | 508094,24 |

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм - 100,0 %;

доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения, - 100,0 %.

Мероприятия подпрограммы

"Обеспечение государственного управления в сфере труда

и занятости населения области"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области

от 30.01.2014 N 34)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности департамента и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484) |
| 1.1. | Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение деятельности департамента | департамент | 2014 год | [1.1](#P2910), [1.2](#P2919) | областной бюджет | 18111,828 | - | - | - | - | - | - |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484,от 25.12.2014 N 654) |
| 1.2. | Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение деятельности ГОКУ ЦЗН | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [1.1](#P2910), [1.2](#P2919) | областной бюджет | 69991,212 | 67538,3 | 69554,7 | 69738,9 | 69738,9 | 69738,9 | 69738,9 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484,от 25.12.2014 N 654, от 16.04.2015 N 150, от 11.12.2015 N 495, от 12.02.2016 N 50,от 14.03.2017 N 76) |
| 1.3. | Адаптация для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной инфраструктуры - учреждений занятости населения области (оборудование пандусных съездов, стоянок автотранспорта, расширение дверных проемов, оборудование санитарно-гигиенических помещений и путей движения внутри здания, зон оказания услуг, включая изготовление, установку и выполнение работ по оснащению зданий специальными устройствами, в том числе лестничными подъемными устройствами для передвижения инвалидов-колясочников, съемными и выдвижными пандусами, ориентировочными и опорными поручнями, перилами, мягкими порогами, информирующими обозначениями и знаками доступности с рельефным профилем, кнопками вызова, автоматическими светозвуковыми информаторами и информационными табло) | департаментГОКУ ЦЗН | 2014 - 2020 годы | [1.1](#P2910), [1.2](#P2919) | областной бюджет | 1000,0 | 292,6 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 |
| (в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 22.09.2014 N 484,от 25.12.2014 N 654, от 16.04.2015 N 152, от 11.12.2015 N 495) |
| 1.4. | Организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного 25-летию службы занятости населения | департаментГОКУ ЦЗН | 2016 год | [1.3](#P2928) | областной бюджет | - | - | 150,0 | - | - | - | - |
| (п. 1.4 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 31.03.2016N 119) |

IX. Подпрограмма

"Регулирование трудовой миграции" государственной программы

Новгородской области "Содействие занятости населения

в Новгородской области на 2014 - 2020 годы"

(введен Постановлением Правительства Новгородской области

от 11.12.2015 N 495)

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области;

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Задача 1. Уменьшение оттока населения области с сельских территорий |
| 1.1. | Численность ищущих работу граждан, трудоустроенных на рабочие места, созданные работодателями, осуществляющими деятельность в сельской местности (чел.) | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2. | Задача 2. Привлечение граждан трудоспособного возраста для работы в сельском хозяйстве |
| 2.1. | Численность граждан трудоспособного возраста, переселившихся в сельскую местность для трудоустройства в организации, осуществляющие деятельность в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции (чел.) | 10 | 10 | 10 | 10 |

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017 - 2020 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования <\*> |
| областной бюджет | федеральный бюджет | местные бюджеты | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | другие внебюджетные источники | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2017 | 750,0 | - | - | - | - | 750,0 |
| 2018 | 750,0 | - | - | - | - | 750,0 |
| 2019 | 750,0 | - | - | - | - | 750,0 |
| 2020 | 750,0 | - | - | - | - | 750,0 |
| ВСЕГО | 3000,0 | - | - | - | - | 3000,0 |

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

численность ищущих работу граждан, трудоустроенных на рабочие места, созданные работодателями, осуществляющими деятельность в сельской местности, - 60 человек;

численность граждан трудоспособного возраста, переселившихся в сельскую местность для трудоустройства в организации, осуществляющие деятельность в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции, - 40 человек.

Мероприятия подпрограммы

"Регулирование трудовой миграции"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Задача 1. Уменьшение оттока населения области с сельских территорий |
| 1.1. | Информирование работодателей, граждан о возможности участия в мероприятиях государственной программы с целью уменьшения оттока населения области с сельских территорий | департаментдепартамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской областиГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 1.1 | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Оказание консультационной помощи работодателям, гражданам по вопросам участия в мероприятиях государственной программы с целью уменьшения оттока населения области с сельских территорий | департаментдепартамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской областиГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 1.1 | - | - | - | - | - |
| 1.3. | Формирование банка вакансий работодателей, осуществляющих деятельность в сельской местности | департаментдепартамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской областиГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 1.1 | - | - | - | - | - |
| 1.4. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, осуществляющим деятельность в сельской местности, на возмещение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства ищущих работу граждан в порядке, установленном Правительством Новгородской области | департаментГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 1.1 | областной бюджет | 750,0 | 750,0 | 750,0 | 750,0 |
| 2. | Задача 2. Привлечение граждан трудоспособного возраста для работы в сельском хозяйстве |
| 2.1. | Формирование банка вакансий работодателей, осуществляющих деятельность в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции, включая вакансии с предоставлением жилья | департаментдепартамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской областиГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 2.1 | - | - | - | - | - |
| 2.2. | Информирование граждан о возможностях трудоустройства в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции | департаментдепартамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской областиГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 2.1 | - | - | - | - | - |
| 2.3. | Размещение информации о вакансиях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", включая вакансии работодателей, осуществляющих деятельность в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции | департаментГОКУ ЦЗН | 2017 - 2020 годы | 2.1 | - | - | - | - | - |

Приложение

к государственной программе Новгородской области

"Содействие занятости населения в Новгородской области

на 2014 - 2020 годы"

ИНФОРМАЦИЯ

ОБ ИСТОЧНИКАХ ЗНАЧЕНИЙ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ПРОГРАММЫ И МЕТОДИКЕ ИХ РАСЧЕТА

Исключена. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207.

Приложение N 1

к государственной программе Новгородской области

"Содействие занятости населения в Новгородской области

на 2014 - 2020 годы"

ПОРЯДОК

РАСЧЕТА ЗНАЧЕНИЙ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ПРОГРАММЫ ИЛИ ИСТОЧНИКИ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ПРОГРАММЫ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

НАСЕЛЕНИЯ В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области

от 20.10.2016 N 373, от 14.03.2017 N 76)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N целевого показателя в паспорте государственной программы | Наименование целевого показателя, единица измерения | Порядок расчета значения целевого показателя | Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| КонсультантПлюс: примечание.В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Приказ от 04.10.2016 N 553н издан Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а не Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации. |
| [1.1.1](#P144) | Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности государственных услуг, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 октября 2016 года N 553н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" (далее - нормативы доступности услуг) | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76) |
| [1.1.2](#P154) | Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.1.3](#P164) | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.1.4](#P174) | Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости (чел.) | - | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.1.5](#P184) | Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" |
| [1.1.6](#P193) | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.) | - | форма 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" |
| [1.1.7](#P202) | Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.) | количественный показатель, определяемый как количество квотируемых рабочих мест, на которые трудоустроены несовершеннолетние граждане в соответствии с областным законом от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области" | департамент (ведомственная отчетность) |
| [1.2.1](#P214) | Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.2.2](#P224) | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.2.3](#P234) | Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.2.4](#P244) | Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.) | количественный показатель, характеризующий число номинаций, актуальных для области и включенных в региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии", которое обеспечено финансированием | ежегодное решение заседания оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" |
| [1.3.1](#P256) | Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [1.3.2](#P266) | Численность привлекаемых иностранных работников (чел.) | количественный показатель, характеризующий число иностранных работников, привлеченных к работе на территории области в соответствии с установленной квотой | приказ Федеральной службы по труду и занятости N 40 и Федеральной миграционной службы N 66 от 3 апреля 2007 года "Об утверждении регламента взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости и Федеральной миграционной службы и их территориальных органов по осуществлению мероприятий по контролю (надзору) за трудовой деятельностью иностранных работников на территории Российской Федерации" |
| [1.3.3](#P276) | Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок) | расчетный показатель, определяемый как отношение положительно рассмотренных заявок работодателей от общего количества заявок работодателей, поданных на рассмотрение | расчетный показатель департамента |
| [1.4.1](#P288) | Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, к численности безработных граждан, которым назначено пособие | форма 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" |
| [2.1.1](#P305) | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц, погибших в результате несчастных случаев на производстве | данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности" |
| [2.1.2](#P315) | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности | данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности" |
| [2.1.3](#P325) | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день) | расчетный показатель, определяемый как частное от деления суммарного количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на число лиц, пострадавших в результате несчастного случая на производстве | данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности" |
| [2.2.1](#P338) | Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых департаментом (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число нормативных правовых актов области, разрабатываемых департаментом (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда | расчетный показатель департамента |
| [2.2.3](#P350) | Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы департаментом либо в проведении которых департамент принимал участие (ед.) | количественный показатель, характеризующий число семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы департаментом либо в проведении которых департамент принимал участие | расчетный показатель департамента |
| [2.3.1](#P363) | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число рабочих мест, на которых в организациях проведена специальная оценка условий труда | сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда |
| [2.3.2](#P373) | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) | отношение количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организациях области | сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда |
| [2.4.1](#P388) | Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц, обученных организациями, включенными в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда | расчетный показатель департамента |
| [2.5.1](#P400) | Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число государственных экспертиз, проведенных на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации | расчетный показатель департамента |
| [2.5.2](#P410) | Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по охране труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы и проведены департаментом | расчетный показатель департамента |
| [3.1.1](#P424) | Количество рабочих мест, оборудованных (оснащенных) работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (ед.) | сумма оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей | департамент (ведомственная отчетность) |
| [3.2.1](#P436) | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | количественный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | форма "Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов" |
| [3.2.1.1](#P446) | В том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | количественный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | департамент (ведомственная отчетность) |
| [3.2.2](#P456) | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%) | расчетный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | форма "Сведения о реализации в 2016 году дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"данные Пенсионного фонда Российской Федерации |
| [3.3.1](#P468) | Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.) | - | департамент (ведомственная отчетность) |
| [3.3.2](#P478) | Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.) | - | департамент (ведомственная отчетность) |
| [3.3.3](#P488) | Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.) | - | форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| [4.1.1](#P503) | Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%) | расчетный показатель, определяемый отношением фактического значения целевого показателя к запланированному значению целевого показателя | департамент (ведомственная отчетность) |
| [4.1.2](#P512) | Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%) | расчетный показатель, определяемый отношением объема освоенных средств к объему средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения | департамент (ведомственная отчетность) |
| [4.1.3](#P521) | Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных юбилейным датам службы занятости населения (ед.) | количественный показатель, характеризующий число торжественных мероприятий, которые организованы департаментом и ГОКУ ЦЗН | расчетный показатель департамента |
| [5.1.1](#P537) | Численность ищущих работу граждан, трудоустроенных на рабочие места, созданные работодателями, осуществляющими деятельность в сельской местности (чел.) | - | департамент (ведомственная отчетность) |
| [5.2.1](#P550) | Численность граждан трудоспособного возраста, переселившихся в сельскую местность для трудоустройства в организации, осуществляющие деятельность в сфере производства и переработки сельскохозяйственной продукции (чел.) | - | департамент (ведомственная отчетность) |

Приложение N 2

к государственной программе Новгородской области

"Содействие занятости населения в Новгородской области

на 2014 - 2020 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЕДОМСТВЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ

В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495.