



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (НовГУ)



В.Р. Вебер

27 октября 2015 г.

Принято
на заседании Учёного совета НовГУ
27 октября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

27 октября 2015 г.
Великий Новгород

О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утв. Приказом Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 и локальными нормативными актами НовГУ.

Все, что не предусмотрено условиями положения, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ. В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения локальных нормативных актов НовГУ, настоящее положение действует в части, им не противоречащей.

1. Настоящее положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НовГУ и заключения с ними трудовых договоров на срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).



3. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом НовГУ. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в НовГУ.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор НовГУ (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте НовГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт НовГУ).

7. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором НовГУ (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

8. Конкурс объявляется ректором НовГУ (уполномоченным им лицом) на сайте НовГУ не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте НовГУ указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте НовГУ);

место и дата проведения конкурса.

В НовГУ создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в НовГУ до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится при участии представителей первичной профсоюзной организации:

на должности профессора - на Ученом совете НовГУ;

на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента - на Ученом совете института.

11. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

	Положение	СМК УД 3.1.00-02 . ____-15
---	-----------	----------------------------

12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договор, коллективным договором НовГУ и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

13. До рассмотрения претендентов на замещение должности педагогического работника кафедрой выносятся рекомендации по каждой кандидатуре, и доводятся до сведения Ученого совета (до проведения голосования).

14. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

15. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

16. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией НовГУ или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в НовГУ, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

19. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.



20. Договор предусматривает обязанности, права, ответственность сторон и иные условия, определенный законодательством Российской Федерации. Конкретные сроки договора устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета НовГУ (института).


При определении срока договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

Любые изменения и дополнения договора определяются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью договора.

21. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые подписываются ректором НовГУ (уполномоченным им лицом) и работником, и хранится у каждой из сторон.

22. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора НовГУ (уполномоченного им лица) о приеме его на соответствующую должность по соответствующей кафедре.

В трудовую книжку работника вносится запись о приеме на данную должность в соответствии с заключенным договором.

	Положение	СМК УД 3.1.00-02 . ____ -15
---	------------------	------------------------------------

Образец бюллетеня

**Бюллетень
Для тайного голосования по конкурсному отбору на должность**

(наименование должности, кафедры)

Ученый совет (совет) _____
(НовГУ, института)

К заседанию Ученого совета _____
(дата и номер протокола)

Фамилия (и), имя, отчество	На какую должность проводится конкурсный отбор (с указанием соответствующей кафедры)	Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилий

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

Лист согласования к положению о порядке замещения должностей педагогических



Лист согласования к положению о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработал:	Ф. И. О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Начальник ОК	Сорокина Л.Л.			
СОГЛАСОВАНО:				
Проректор по УР	Гудилов С.В.			
Председатель профсоюзной организации	Бритин С.Н.			
Начальник ФЭУ	Васильева О.Л.			
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.			

Лист внесения изменений к положению о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	Ф.И.О. лица, внесшего изменение	Подпись