



Министерство образования и науки РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
(НовГУ)

Председатель профсоюзной организации



С.Н. Бритин

Ректор



В.Р. Вебер

Принято
На заседании Ученого совета НовГУ
26 июня 2015 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Новгородский государственный университет имени
Ярослава Мудрого»**

1. Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее – Положение) дополнить приложением № 6:

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников НовГУ

ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей и критериев оценки эффективности работы медицинских работников НовГУ,
условий, периодичности и размера выплат медицинским работникам НовГУ**

1. Стимулирующие выплаты медицинских работников НовГУ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты на 1.0 ставку, баллы.
ВРАЧЕБНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ				
Заведующий структурным подразделением – врач-специалист				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Дефекты ведения статистической отчетности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Обоснованные жалобы на качество, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соответствие качества медицинской помощи	Соответствие Несоответствие	Ежемесячно	1 0

	Изменения и дополнения в положение об оплате труда работников НовГУ	СМК УД 3.1.-00-02 <u>28</u> -15
---	---	---------------------------------

	установленным требованиям.			
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Врач – терапевт				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок руководителя структурного подразделения, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0



	актов учреждения. Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за квалификаци онную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Врач-стоматолог общей практики				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности, повторные обращения пациентов в гарантийный срок с переделкой работы.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок руководителя структурного подразделения, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Руководство	Да	Ежемесячно	1



	производственной практикой студентов.	Нет		0
Врач – стоматолог терапевт				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности, повторные обращения пациентов в гарантийный срок с переделкой работы.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок руководителя структурного подразделения, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Руководство производственной практикой студентов.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Врач-стоматолог хирург				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности, повторные обращения пациентов в гарантийный срок с переделкой работы.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок руководителя структурного подразделения, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0



	органов.			
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Руководство производственной практикой студентов.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Врач-стоматолог ортопед				
Выплаты за интенсивност ь и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности, повторные обращения пациентов в гарантийный срок с переделкой работы.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок руководителя структурного подразделения, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Руководство производственной практикой студентов.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ				
Главная медицинская сестра				
	Дефекты организационной, управленческой работы в медицинской организации по	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов.			
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение правил выписки, получения, отпуска, учета и хранения лекарственных препаратов и медицинских изделий.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения, нарушение сроков и порядка предоставления отчетности, правил ведения медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты в выполнении	Отсутствие	Ежемесячно	1



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	врачебных назначений.	1 и более		0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Выполнение плановых показателей (в условных единицах) в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.	70-100% Менее 70%	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра стоматологического кабинета				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение правил выписки, учета и хранения лекарственных препаратов, своевременное предоставление заявок на медикаменты.	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	1 0
	Работа ассистентом врача-стоматолога на приеме.	Да Нет	Ежемесячно	1 0



	Своевременное проведение сбора, обеззараживания и утилизации отходов.	Своевремен но Несвоевре менно	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
Зубной техник				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности, повторные обращения пациентов в гарантийный срок с переделкой работы.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение правил выписки, учета и хранения лекарственных препаратов, стоматологических материалов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение сроков изготовления протезов.	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра процедурной				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты в выполнении врачебных назначений, наличие постинъекционных осложнений.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение правил выписки, учета и хранения лекарственных препаратов, спирта, перевязочных средств и т.п.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления	Отсутствие	Ежемесячно	1



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	медицинской документации.	1 и более		0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Выполнение плановых показателей (в условных единицах) в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.	70-100% Менее 70%	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра по массажу				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты в выполнении врачебных назначений.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0



	режима, противопожарной безопасности, охраны труда.			
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Выполнение плановых показателей (в условных единицах) в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.	70-100% Менее 70%	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра физиотерапевтического кабинета.				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты в выполнении врачебных назначений.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	безопасности, охраны труда.			
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Выполнение плановых показателей (в условных единицах) в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.	70-100% Менее 70%	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра по лечебной физкультуре.				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты в выполнении врачебных назначений.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления	Отсутствие	Ежемесячно	1



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	медицинской документации.	1 и более		0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Выполнение плановых показателей (в условных единицах) в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.	70-100% Менее 70%	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Рентгенлаборант.				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты в выполнении врачебных назначений.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима (в т.ч. сбора,	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	1 0



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	обработки и утилизации отходов; своевременной сдачи дозиметров, проведения замеров в соответствии с ППК), противопожарной безопасности, охраны труда.			
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Проведение инструктажа медицинских сестер	Да Нет	Ежемесячно	1 0
	Своевременность и соблюдение правил выписки, учета и хранения лекарственных препаратов.	Своевременно Несвоевременн о	Ежемесячно	1 0
Медицинская сестра диетическая				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Нарушения санитарно- эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, закладки продуктов, порядка отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно- надзорных органов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Обоснованные жалобы на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты организационной работы по профилю деятельности.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно- противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, выполнение	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0



	распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.			
Выплаты за квалификацион ную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Медицинский регистратор				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Дефекты оформления медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Обоснованные жалобы на несоблюдение этики и деонтологии в отношениях с пациентами.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификацион ную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Да Нет	Ежемесячно	От 5% до 15% 0



Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
Медицинский регистратор в стоматологии.				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Дефекты оформления медицинской документации (в т.ч. кассовых документов, документооборота в УКСЦ, статистической отчетности по УКСЦ).	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Своевременный сбор заявок на медикаменты и формирование единой заявки.	Да Нет	Ежемесячно	1 0
	Обоснованные жалобы на несоблюдение этики и деонтологии в отношениях с пациентами.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Нарушение исполнительской дисциплины, выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, главной медицинской сестры, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Ведение учета рабочего времени персонала	Да Нет	Ежемесячно	1 0
МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Дефекты проведения ежедневной влажной уборки, обеззараживания уборочного инвентаря, сбора и обеззараживания отходов.	Отсутствие 1 и более	Ежемесячно	1 0
	Соблюдение требований санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежемесячно	1 0

	Изменения и дополнения в положение об оплате труда работников НовГУ	СМК УД 3.1.-00-02 . 28 -15
--	---	----------------------------

	безопасности, охраны труда.			
	Соблюдение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала.	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	1 0
Выплаты за квалификационную категорию	Наличие документов, подтверждающих квалификационную категорию	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за стаж непрерывной медицинской работы	Наличие документов, подтверждающих непрерывность медицинского стажа	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	От 5% до 15% 0
Выплаты за качественное выполнение порученного объема работ	Соответствующий уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Соблюдение Несоблюдение	Ежемесячно	1 0

2. Стоимость 1 балла в рублях по каждой должности утверждается приказом ректора по согласованию с начальником финансово-экономического управления и помощником ректора по медицинским вопросам.

Лист согласования к изменениям и дополнениям в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработал:	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Начальник ФЭУ	Васильева О.Л.	25.06.2015		
СОГЛАСОВАНО:				
Начальник УБУ	Норина В.В.	25.06.15		
Помощник ректора по медицинским вопросам	Егоричева В.А.	25.06.15г.		