



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (НовГУ)



Принято
на заседании Ученого совета НовГУ
31 марта 2015 г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ

31 марта 2015 г. № ____
Великий Новгород

О процедуре избрания (назначения) руководителей основных учебных и учебно-научных подразделений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Настоящее положение регулирует порядок избрания (назначения) и прекращения полномочий следующих руководителей: заведующий отделением, заведующий кафедрой, декан факультета, директор колледжа, директор института, директор филиала.

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Университета.

Все, что не предусмотрено условиями положения определяется законодательством Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами Университета. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения локальных нормативных актов Университета, настоящее положение действует в части им не противоречащей.

1. Процедура избрания заведующего кафедрой

1.1. Заведующий кафедрой избирается путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или звание, и утверждаемый в должности приказом ректора Университета. Заведующий кафедрой избирается по рекомендации коллектива соответствующей кафедры, ученого совета соответствующего факультета, ректора Университета. Кандидат на избрание заведующим кафедрой должен иметь высшее образование и стаж научной, научно-педагогической, научной работы или практической деятельности по соответствующему профилю не менее 5 лет.

1.2. С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными нормативными актами Университета, в том числе штатным расписанием Университета. В случае, если должность заведующего кафедрой замещается в порядке совмещения, ему устанавливается соответствующая надбавка в размере, определяемом локальными нормативными актами Университета, в том числе положением об оплате труда работников Университета.

1.3. На должность заведующего кафедрой может также избираться работник, имеющий трудовой договор руководителя (ректора, президента, проректора, директора института, начальника управления и др.).

1.4. Правом выдвижения кандидатуры на должность заведующего кафедрой обладают:

- физическое лицо, в том числе в порядке самовыдвижения;
- соответствующая кафедра;
- декан факультета, ученый совет факультета, директор института, ученый совет института (по подчиненности);
- ректор Университета.

Ректор Университета имеют право вносить кандидатуру на должность заведующего кафедрой непосредственно на Ученый совет Университета, но не позднее 7 (семи) дней до даты проведения Ученого совета Университета, на котором проводится избрание.

1.5. Сроки проведения процедуры избрания заведующего кафедрой назначает ректор Университета, который в приказе по Университету объявляет о начале выдвижения кандидатов, о чем сообщается в средствах массовой информации Университета (газета «Новгородский университет», страница НовГУ в сети «Интернет»). В течение месяца кандидаты на должность заведующего кафедрой должны подать Ученому секретарю Ученого совета Университета личные заявления с приложением списка научных трудов.

1.6. Поданные документы рассматриваются на заседании соответствующей кафедры, которое проводит руководитель вышестоящего уровня (по подчиненности). В ходе рассмотрения кафедра готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре и проводит открытое (тайное) рейтинговое голосование по принятию заключений с обязательными выводами: «кафедра рекомендует» (положительная рекомендация) или «кафедра не рекомендует» (отрицательная рекомендация). В голосовании участвуют научно-педагогические работники кафедры, в том числе работающие на неполную ставку, а само голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от числа научно-педагогических работников кафедры. Заключение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

1.7. В случае, когда на должность заведующего кафедрой на новый срок претендует прежний заведующий кафедрой, кафедра заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений иных кандидатов на должность заведующего кафедрой. Соответствующая выписка из протокола заседания кафедры с приложением письменного отчета действующего заведующего кафедрой направляется в Ученый совет Университета.

1.8. Избрание заведующего кафедрой проводятся на очередном заседании Ученого совета Университета. Ученый секретарь Ученого совета Университета проверяет наличие и достоверность всех документов по выборам и сообщает об этом Ученому совету Университета. Руководитель структурного подразделения (проректор, директор института, декан факультета) представляет мотивированные заключения по каждой из кандидатур, подавших заявления. Кандидаты на должность заведующего кафедрой имеют право участвовать в работе Ученого совета Университета. После обсуждения, кандидатуры, не получившие отводы по процедурным или иным, установленным законодательством и актами уполномоченных органов власти мотивам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение об отводе принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Тайное голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатур.

Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета.

Если в голосовании приняло участие три и более кандидатов и ни один из кандидатов не набрал необходимого числа голосов, то на этом же заседании Ученого совета Университета

проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов. Избранная кандидатура утверждается приказом ректора Университета.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого числа голосов или отсутствии кандидатов, избрание признается несостоявшимся. До нового избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.9. При объединении кафедр, до избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.10. При разделении кафедры ее заведующий, избранный ранее в установленном порядке, в пределах срока избрания назначается на должность заведующего кафедрой одной из вновь организованных кафедр приказом ректора Университета. Избрание заведующего другой из вновь организованных кафедр производится в установленном порядке. До избрания заведующего кафедрой в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

1.11. Заведующий кафедрой в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению ученого совета соответствующего структурного подразделения (института, факультета) или ректора Университета. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности заведующего кафедрой проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета.

2. Процедура избрания декана факультета

2.1. Декан факультета избирается тайным голосованием Ученым советом Университета сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих, как правило, ученую степень или звание, и утверждаемый в должности приказом ректора Университета. Декан факультета избирается по рекомендации ученого совета факультета (института – при отсутствии ученого совета факультета) или ректора Университета.

2.2. С избранным деканом факультета заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными нормативными актами Университета, в том числе штатным расписанием Университета.

2.3. Правом выдвижения кандидатуры на должность декана факультета обладают:

- кафедры факультета, ученый совет факультета, директор института, ученый совет института (по подчиненности);
- ректор Университета.

Ректор Университета имеет право вносить кандидатуру на должность декана непосредственно на Ученый совет Университета, но не позднее 7 (семи) дней до даты проведения Ученого совета Университета, на котором проводится избрание.

2.4. Сроки проведения процедуры избрания декана факультета определяются приказом ректора Университета в начале учебного года.

2.5. Подготовку и проведение избрания, а также контроль за соблюдением настоящего положения осуществляет Комиссия по выборам (далее - комиссия), избираемая Ученым советом Университета из числа членов учебно-методической комиссии, комиссии по кадрам и профессиональной этике, представителей ученого совета соответствующего структурного подразделения.



Начало выдвижения кандидатов и дата избрания декана факультета объявляется приказом ректора Университета. Выдвижение кандидатур осуществляется в течение месяца с даты начала выдвижения, после чего комиссия прекращает прием документов (представления, письменные заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах с приложением списка научных трудов). Заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах регистрируются в приемной ректора Университета.

2.6. Комиссия проверяет соответствие порядка выдвижения кандидатов требованиям настоящего положения и принимает решение о регистрации кандидата, либо о мотивированном отказе в регистрации. О регистрации кандидатов на должность декана комиссия составляет протокол.

Список кандидатов на должность декана доводится до сведения коллектива Университета в университетских средствах массовой информации (газета «Новгородский университет» и сайт НовГУ в сети «Интернет»).

2.7. Кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются на открытом заседании ученого совета факультета (или института, если на факультете нет ученого совета), которое проводит руководитель вышестоящего уровня (по подчиненности). Кандидаты имеют право участвовать в работе данного ученого совета. В ходе обсуждения ученый совет факультета (института) готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре, принимает решение с соответствующей рекомендацией на должность декана факультета: «Ученый совет рекомендует» (положительная рекомендация) или «Ученый совет не рекомендует» (отрицательная рекомендация).

Фамилии кандидатов вносятся в бюллетень для рейтингового тайного голосования по принятию решения о рекомендации кандидатов на должность декана факультета.

Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов ученого совета факультета (института), дающего рекомендацию.

2.8. Кандидат считается рекомендованным для избрания на должность декана факультета, если за утверждение мотивированного заключения с положительной рекомендацией по его кандидатуре проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава Ученого совета факультета (института).

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов или при отсутствии кандидатов, выдвижение кандидатур признается несостоявшимся. В этом случае ректор Университета вносит кандидатуру на должность декана факультета на Ученый совет Университета или своим приказом назначает исполняющего обязанности декана сроком до одного года.

2.9. В случае, когда на должность декана на новый срок претендует прежний декан, ученый совет факультета (института) заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений кандидатов на должность декана на новый срок. Соответствующая выписка из протокола заседания ученого совета факультета (института) с приложением письменного отчета декана направляется в Ученый совет Университета.

2.10. Избрание декана факультета проводится на заседании Ученого совета Университета. Председатель Комиссии по выборам представляет мотивированные заключения по каждой кандидатуре, рекомендованной Ученым советом факультета (института) или ректором Университета. Кандидаты на должность декана имеют право участвовать в работе Ученого совета Университета. После обсуждения кандидатуры, не получившие отвода по процедурным или иным, установленным законодательством и актами уполномоченных органов власти мотивам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение об отводе принимается открытым голосованием не менее 2/3 голосов от принявших участие в голосовании членов Ученого совета Университета.

Тайное голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатур. Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него

проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета. Избранная кандидатура утверждается приказом ректора Университета.

Если в голосовании участвует три и более кандидатов и ни один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании Ученого совета Университета проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов, то выборы признаются несостоявшимися. До новых выборов декана факультета в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности декана факультета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

2.11. Декан факультета в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению ученого совета института (факультета) или ректора Университета. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности декана факультета проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Университета.

3. Порядок выдвижения и выборов на должность директора института

3.1. Директор института избирается тайным голосованием Ученым советом Университета сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Университета, рекомендованных конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся института (далее – конференция института) или ректором Университета. Директор института утверждается в должности приказом ректора Университета.

3.2. С избранным директором института заключается трудовой договор с установлением оклада в соответствии с локальными нормативными актами Университета, в том числе штатным расписанием Университета.

3.3. На должность директора может претендовать специалист, имеющий ученую степень или ученое звание по основным направлениям деятельности института.

3.4. Правом выдвижения кандидатуры на должность директора обладают:

- кафедры, ученый совет факультета (по подчиненности);
- Ученый совет соответствующего института;
- ректор Университета.

Ректор Университета имеет право вносить кандидатуру на должность директора непосредственно на Ученый совет Университета, но не позднее 7 дней до даты проведения Ученого совета Университета, на котором проводятся выборы.

3.5. Сроки проведения процедуры выборов директора назначает Ученый совет Университета. Подготовку и проведение выборов, а также контроль за соблюдением настоящего положения осуществляет Комиссия по проведению выборов (далее - комиссия), избираемая Ученым советом Университета из числа представителей учебно-методической, научно-производственной комиссий и комиссии по кадрам и профессиональной этике Ученого совета Университета, а также представителей ученого совета института.

Начало выдвижения кандидатов объявляется приказом ректора Университета. Выдвижение кандидатур осуществляется в течение месяца с даты начала выдвижения, после чего комиссия прекращает прием документов (представления, письменные заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах). Заявления кандидатов о согласии участвовать в выборах регистрируются в приемной ректора Университета.



3.6. Комиссия проверяет соответствие порядка выдвижения кандидатов требованиям настоящего положения и принимает решение о регистрации кандидатов, либо о мотивированном отказе в регистрации. О регистрации кандидатов комиссия составляет протокол.

Список кандидатов доводится до сведения коллектива Университета через университетские средства массовой информации (газета «Новгородский университет» и страницу НовГУ в сети Интернет).

3.7. Для обсуждения кандидатур и выработки рекомендаций по их избранию на должность директора ученый совет института созывает конференцию института по установленным им нормам представительства. При этом представительство членов ученого совета института не должно составлять более 50% от общего числа участников конференции.

Конференция института считается правомочной, если в ее работе принимает участие не менее 2/3 списочного состава делегатов.

3.8. Каждый кандидат на должность директора имеет право выступить на конференции института со своей программой и ответить на вопросы.

3.9. В случае, когда на должность директора на новый срок претендует прежний директор, конференция института заслушивает его отчет и принимает по нему решение до рассмотрения заявлений кандидатов на должность директора на новый срок. Соответствующая выписка из протокола заседания конференции института с приложением письменного отчета директора направляется в Ученый совет Университета.

3.10. На конференции проводится обсуждение кандидатур, по результатам которого, конференция готовит мотивированные заключения с соответствующими выводами: «Конференция института рекомендует» (положительная рекомендация) или «Конференция института не рекомендует» (отрицательная рекомендация) и проводит рейтинговое тайное голосование по утверждению мотивированного заключения по каждой из кандидатур. Для выработки мотивированного заключения создается редакционная комиссия.

Кандидат считается рекомендованным для избрания на должность директора, если за утверждение мотивированного заключения с положительной рекомендацией по его кандидатуре проголосовало более половины делегатов, от числа принявших участие в голосовании.

3.11. Подсчет голосов производится счетной комиссией, избираемой на конференции института открытым голосованием простым большинством голосов. В состав счетной комиссии входит представитель Комиссии по выборам. Результаты голосования утверждаются конференцией института. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от числа избранных делегатов конференции института.

3.12. Если ни один из кандидатов не оказался рекомендованным на должность директора, то выдвижение на конференции института признается несостоявшимся. В этом случае ректор Университета вносит кандидатуру на должность директора на Ученый совет Университета или назначает своим приказом исполняющего обязанности директора до новых выборов директора в установленном порядке.

3.13. Выборы директора проводятся на очередном заседании Ученого совета Университета. Председатель Комиссии по выборам представляет мотивированные заключения по каждой рекомендованной конференцией института или ректором Университета кандидатуре. Кандидаты на должность директора имеют право участвовать в работе Ученого совета Университета.

Решение об отводе (по процедурным мотивам или иным основаниям, предусмотренным законодательством и актами уполномоченных органов власти) принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 голосов присутствующих членов Ученого совета Университета. Кандидатуры, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Голосование осуществляется оставлением в бюллетене одной или вычеркиванием всех кандидатов.

Кандидат считается избранным, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета.

Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее $2/3$ от списочного состава членов Ученого совета Университета.

Если в голосовании приняло участие три и более кандидатов и ни один из них не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании проводится повторное тайное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Если ни один из кандидатов не набирает необходимого количества голосов, то выборы признаются несостоявшимися. До новых выборов директора института в установленном порядке, ректор Университета назначает исполняющего обязанности директора института из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

3.14. Директор института в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению Ученого совета института или ректора Университета. Решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за него проголосовало не менее половины плюс один голос от списочного состава членов Ученого совета Университета.

3.15. В случае прекращения полномочий директора трудовой договор с ним прекращается с момента принятия решения независимо от сроков избрания, о чем издается приказ ректора Университета, а сам директор с его согласия может быть переведен на иные должности соответствующие его квалификации.

4. Порядок назначения директора филиала, директора колледжа и заведующего отделением

3.1. Назначение директора филиала, директора колледжа и заведующего отделением производится ректором Университета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих, как правило, ученую степень или звание. Директор филиала, директор колледжа и заведующий отделением утверждается в должности приказом ректора Университета.

3.2. Директор филиала, директор колледжа и заведующий отделением в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть досрочно освобожден от должности решением Ученого совета Университета по представлению ректора Университета. При этом решение считается принятым, если в ходе тайного голосования за освобождение от должности проголосовало более половины списочного состава членов Ученого совета Университета. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее $2/3$ от списочного состава членов Ученого совета Университета.

5. Переходные положения

5.1. Избрание директоров институтов, назначенных на должность в соответствии с Положением НовГУ от 01 июля 2011 г. № 11 «О процедуре избрания (назначения) руководителей основных учебных и учебно-научных подразделений Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», осуществляется на ближайшем заседании Ученого совета Университета по рекомендации ректора Университета на основании письменного заявления действующего директора о согласии участвовать в выборах директора. Заявление регистрируется в приемной ректора Университета и передается Ученому секретарю Ученого совета Университета в срок, не позднее 20 апреля 2015 г. Иные условия и порядок избрания определяются п. 3 настоящего положения.

5.2. При отсутствии заявления действующего директора о согласии участвовать в выборах директора или отсутствии рекомендации ректора Университета, избрание директора осуществляется в соответствии с п. 3 настоящего положения.



Лист согласования к положению о процедуре избрания (назначения) руководителей основных учебных и учебно-научных подразделений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработал:	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управление документацией
Проректор по УР	С.В. Гудилов	31.03.15		
СОГЛАСОВАНО				
Начальник УМУ	Е.И. Грошев			
Начальник ЮУ	В. А. Шульцев			

Лист внесения изменений к положению о процедуре избрания (назначения) руководителей основных учебных и учебно-научных подразделений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	ФИО лица, внесшего изменение	Подпись