Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (НовГУ)

УТВЕРЖДЕНО
ректор
_____ В.Р. Вебер
27 января 2015 года

Принято
на заседании Учёного совета НовГУ
27 января 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ
27 января 2015 года
Великий Новгород

О порядке замещения должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

I. Порядок замещения должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утв. Приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 N 1536 и локальными нормативными актами НовГУ.

Все, что не предусмотрено условиями положения, определяется нормами законодательства Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами НовГУ. В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения локальных нормативных актов НовГУ, настоящее положение действует в части, им не противоречащей.

1. Настоящее положение определяет порядок и условия замещения должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НовГУ, и заключения с ними трудовых договоров на срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

Должности научных работников указаны в профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденной

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

2. Заключению трудового договора на замещение должности научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

3. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, занимаемых беременными женщинами;

должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом НовГУ. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в НовГУ.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (проректор) НовГУ объявляет фамилии и должности научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте НовГУ в сети «Интернет».

7. Конкурс объявляется ректором НовГУ (проректором) в средствах массовой информации (многотиражной газете «Новгородский университет») и на официальном сайте НовГУ в сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на страницу сайта НовГУ, содержащую информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на официальном сайте НовГУ в сети «Интернет» указывается:

перечень должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

В НовГУ должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в НовГУ не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

9. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на замещение должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, проводятся при участии представителей профсоюзной организации:

на должности профессора - на Ученом совете НовГУ;

на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента - на Ученом совете института (факультета), филиала.

10. Орган управления вправе предложить претенденту на должность педагогического работника, относящуюся к профессорско-преподавательскому составу, провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности – выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

11. Претендент имеет право знакомиться с настоящим положением, с квалификационными требованиями по соответствующей должности, с условиями предполагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором НовГУ и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. До рассмотрения претендентов на замещение должности научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, кафедрой выносятся рекомендации по каждой кандидатуре, и доводятся до сведения Ученого совета (до проведения голосования).

13. Решение по конкурсу принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом.

14. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета (образец бюллетеня согласно приложению № 1).

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

15. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

16. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу могут заключаться на срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

17. Договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки договора устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета НовГУ (института, филиала, факультета).

При определении срока договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

Любые изменения и дополнения договора определяются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью договора.

18. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые подписываются ректором (проректором) НовГУ и работником, и хранится у каждой из сторон.

19. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора (проректора) НовГУ о приеме его на соответствующую должность по соответствующей кафедре (научном структурном подразделении).

В трудовую книжку работника вносится запись о приеме на данную должность в соответствии с заключенным договором.

20. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор не заключается. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

При переводе на должность научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерацией.

21. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу с его согласия в связи с реорганизацией НовГУ или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

22. Должность научного и педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в НовГУ, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

23. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

Образец бюллетеня

Бюллетень
Для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

_____
(наименование должности, кафедры, научного подразделения)

Ученый совет (совет) НовГУ_____
(института. филиала, факультета)

К заседанию Ученого совета _____
(дата и номер протокола)

Фамилия (и), имя, отчество	На какую должность проводится конкурсный отбор (с указанием соответствующей кафедры)	Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилий

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

Лист согласования к положению о порядке замещения должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Разработал:	Ф. И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Начальник ОК	Сорокина Л.Л.			
СОГЛАСОВАНО:				
Проректор по УР	Гудилов С.В.	26.01.15		
Председатель профсоюзной организации	Бритин С.Н.			
Начальник ФЭУ	Васильева О.Л.			
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.			

Лист внесения изменений к положению о порядке замещения должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	Ф.И.О. лица, внесшего изменение	Подпись